



**„VESZPRÉM MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI-
GAZDASÁGFEJLESZTÉSI HELYZETELEMZÉS ÉS
STRATÉGIA ELKÉSZÍTÉSE”**

2022-2027

KÉSZÜLT:

TOP_PLUSZ-3.1.1-21-VE1-2022-00001 SZÁMÚ

**„VESZPRÉM MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI-
GAZDASÁGFEJLESZTÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉS-PLUSZ” C. PROJEKT
KERETÉBEN**



2023. áprilisi módosítással egységes szerkezetben

TARTALOMJEGYZÉK

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ	3
1. BEVEZETÉS.....	9
1.1. ELŐZMÉNYEK, INDÍTTATÁS, MANDÁTUM.....	9
1.2. LEHATÁROLÁS.....	9
1.3. TERVEZÉSI FOLYAMAT BEMUTATÁSA	10
1.4. STRATÉGIAI (SZAKMAPOLITIKAI) HÁTTÉR, ILLESZKEDÉS.....	10
1.5. KAPCSOLÓDÁS EGYÉB PROJEKTEK VÉGREHAJTÁSÁHOZ.....	12
1.6. TOP PLUSZ PROJEKT VÉGREHAJTÁSÁNAK KOORDINÁLÁSA	12
2. STRATÉGIAI KERET.....	14
2.1. JÖVŐKÉP, KÜLDETÉS.....	14
2.2. CÉLRENDSZER, EREDMÉNYEK.....	16
2.3. HELYZETELEMZÉS (FÖLDRAJZI, GAZDASÁGI, FOGLALKOZTATÁSI HELYZET BEMUTATÁSA).....	19
2.3.1. <i>A megye gazdasági-munkaerőpiaci környezetének bemutatása</i>	<i>20</i>
2.3.2. <i>Területi sajátosságok és folyamatok.....</i>	<i>32</i>
2.3.3. <i>Az elmúlt időszak, jelenlegi helyzet</i>	<i>41</i>
2.3.4. <i>Partnerek.....</i>	<i>48</i>
2.4. CÉLCSOPORT DEMOGRÁFIAI/SZOCIÁLIS/EGÉSZSÉGÜGYI/STB. JELLEMZŐINEK BEMUTATÁSA	55
2.4.1. <i>Stratégia célcsoportjának bemutatása.....</i>	<i>55</i>
2.4.2. <i>Munkaerőpiaci szereplők.....</i>	<i>57</i>
2.5. KÖVETKEZTETÉSEK (HELYZETÉRTÉKELÉS, SWOT)	61
2. INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA	63
3.1. TEVÉKENYSÉGEK KONZORCIUMI PARTNERENKÉNT	63
3.2. VÁRHATÓ HATÁSOK	67
4. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	72
4.1. KONZORCIUM BEMUTATÁSA.....	72
4.2. PROJEKTMENEDZSMENT BEMUTATÁSA.....	74
4.3. PARTNERSÉG BEMUTATÁSA.....	76
5. HORIZONTÁLIS ELVEK ÉRVÉNYESÜLÉSE	79
6. PÉNZÜGYI TERV	80
7. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV	90
8. NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG.....	92

Vezetői összefoglaló

A Veszprém Megyei Önkormányzat pályázatot nyújtott be a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-VE1-Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívásra a „Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés-Plusz” c. projekttel (megítélt támogatás: 3,604 mrd Ft). A projekt futamideje 2022. június 1-2027. május 31.

A **Veszprém Megyei Önkormányzat** által vezetett konzorcium (tagja még a **Veszprém Megyei Kormányhivatal** és a **Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal**) küldetésének tekinti Veszprém megye munkaerőpiacának fejlesztését, a vállalkozások foglalkoztatási képességének növelését, az álláskereső szakmai és személyes fejlődésének támogatását, a munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések számának és minőségének fejlesztését.

A pályázati felhívás rendelkezései szerint vállalta az önkormányzat, hogy legkésőbb az 1. mérföldkő dátumára a paktum partnerséget létrehozzák és rendelkezni fognak elfogadott, a megye területére, különböző gazdasági ágazatokra kiterjedő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiával.

A stratégia keretében **átfogó helyzetelemzés** készült, amely alapján összeállt a **Foglalkoztatási szempontú SWOT-elemzés**:

	ERŐSSÉGEK	GYENGESÉGEK
Társadalom	Sokszínű, betelepülőket is vonzó terület Kedvező földrajzi, közlekedési lehetőségek Jók a továbbtanulási mutatók a megyében Jó partnerségi, együttműködési tapasztalatok	A belső perifériákról, kistelepülésekről nehezebb közlekedési lehetőségek Képzett, aktív fiatal és munkaképes korú népesség elvándorlása
Gazdaság	Jelentős külföldi tőke jelenléte Kiemelkedő gazdaság szervezői funkciók mechatronika, vegyipar, elektronika, élelmiszeripar területén Felsőoktatási intézmények és gazdasági szereplők működő kapcsolatrendszere	Alacsony hozzáadott értéket előállító gazdasági szereplők Korszerűtlen és rugalmatlan vállalkozások, működésmódok jelenléte Tőkehiányos kkv-k
Munkaerőpiac	Alacsony munkanélküliségi ráta Erős vonzerőt jelentenek a megye munkalehetőségei távolabbról érkező munkavállalók számára	Az ismert munkaerőpiaci tartalékot alkotó csoportok zömében idősek és alacsonyan vagy korszerűtlen képzettséggel bírnak Egyre jobban szétart a munkaerő kereslet és kínálat

Szakképzés	Jó minőségű és relatíve rugalmas képzési és szakképző intézmények megléte Duális képzési rendszer iránt nyitott intézmények	Elégtelen kommunikáció a munkaerőpiac intézményes és gazdasági szereplői között Lassan változó képzési kínálat
	LEHETŐSÉGEK	VESZÉLYEK
Társadalom	Vállalkozóbarát, partnerségre nyitott önkormányzatok Civil szervezetek alkalmassága és nyitottsága foglalkoztatási problémák kezelésére	Társadalmi ellenállás a kívülről érkező munkavállalókkal szemben A fiatalok a korlátozott lehetőségeik miatt elhagyják a térséget, illetve kikerülnek az intézmények látóteréből
Gazdaság	A legutóbbi krízisek hatására nőtt az együttműködés, kommunikáció iránti igény a gazdaság és közsféra szereplői között A kkv-k reakcióképessége gyors a gyorsulva változó feltételek között is KKV beszállítói hálózatok továbbfejleszthetők	Tőkeszegény kisvállalkozások A sorozatos krízisek (világjárvány, háború, energiaválság) megtizedelheti a gyenge gazdasági szereplőket Nincsenek könnyen elérhető fejlesztési források jelenleg
Munkaerő-piac	Inaktívak jelentős száma Különösen a pápai és a tapolcai funkcionális munkaerőpiaci körzetek vonzóak a megyehatáron túl élők számára is	Nehezen körvonalazható és aktivizálható inaktív csoportok A régóta állástalanok foglalkoztathatósága célzott fejlesztő, személyes segítő programok biztosítása nélkül alacsony A munkáltatók egy része csak a nehezen betölthető állásokat jelenti be
Szakképzés	Kezdeményező – és változtatni kész képző intézmények A megye gazdasági szerkezetéhez illeszkedő képzési kínálat is jelen van	Nehezen szervezhető a szakképzésben a munkahelyi tapasztalatszerzés Nincsenek jelentkezők több, a munkáltatók által igényelt képzésre

Veszprém megye területfejlesztési koncepciójának 2030-ra irányuló jövőképe szerint Veszprém megye: „Vonzó, élhető és versenyképes térség” lesz. A három átfogó cél közül az elsőhöz közvetlenül kapcsolódik a paktum, ez a: Gazdasági növekedés, a térségi potenciálokra építő, a versenyképességet fokozó gazdaságfejlesztés

Ehhez kapcsolódó első stratégiai cél: Gazdasági növekedés, versenyképes, innovatív gazdaság, kitörési pontokra épülő gazdaságfejlesztés és a fejlődési potenciált hordozó ágazatok fejlesztése **a foglalkoztatás bővítésével** a versenyképes, innovatív és zöld gazdaság fejlesztésével A megye 2021- 2027-es stratégiai programja illeszkedik a koncepcióhoz. A fenti stratégiai célnál megjelenő első prioritás: A megye ipari-innovációs tengelyeire, turisztikai térségeire specializált **gazdaságfejlesztés** a kutatás-fejlesztés-innováció erősítésével és a **fenntartható munkaerőpiac feltételeinek biztosításával, a versenyképesség növelése.**

Fenti prioritáshoz kapcsolódik a **munkaerőpiaci kereslet és kínálat összhangjának javítására irányuló intézkedés**, amely az alábbi beavatkozásokat tartalmazza:

- Térség-specifikus foglalkoztatást ösztönző programok, közte **a térségi gazdasági és munkaerő-piaci szereplők együttműködésének ösztönzése és térségi foglalkoztatási programok, paktumok, és munkaerő-mobilitási alternatív akciók, kezdeményezések támogatása**
- Munkaerő-mobilitási alternatív akciók támogatása
- Felnőttképzés, továbbképzés ösztönzése, támogatása
- A megyében jelentkező képzési igények felmérési, előrejelzési rendszerének kialakítása
- Duális képzési programok támogatása
- Ösztöndíjrendszer, gyakornoki rendszer kialakítása a hiányszakmákban és a létszámproblémával küzdő ágazatokban
- Állásbörze, képzési börze szervezése
- Hátrányos helyzetű rétegek át- és továbbképzése komplex munkaerő-piaci programok keretében
- A képzési kínálathoz szükséges infrastrukturális és humán erőforrás fejlesztés a gyakorlati képzést biztosító oktató intézményeknél.

A foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési stratégia jövőképe (2022-2027): A helyi erőforrások széleskörű hasznosításával erősödik a gazdaság úgy az ipari ágazatok, mint a mezőgazdaság, illetve a szolgáltatások területén. A helyi társadalom és gazdaság különböző szereplői, az önkormányzatok, a cégek, a vállalkozások, a helyi közösségek, az oktatás és képzés intézményei teremtik meg az alapokat a rugalmas, de a hagyományokat is tisztelő gazdasági alkalmazkodás, fejlődés számára. Az együttműködések lehetővé teszik, hogy a gazdaság szereplői bekapcsolódjanak a világgazdaság vérkeringésébe, és felkészüljenek a reziliens¹ működésre a változások, sokkhatások, nehézségek esetén.

¹ <https://inventionfact.hu/2021/07/20/mit-ad-a-reziliencia-fejlesztes/> Az a szervezet reziliens, amelynek a működése, struktúrája, folyamatai lehetővé teszik, hogy a cég feldolgozzon bármilyen sokkhatást és gyorsan újraszerveződjön úgy, hogy a szervezet fő funkciója és identitása mindvégig megmarad. Ehhez tudatos, egyértelmű kockázatkezelési kultúrára van szükség, amelyre a cég legfelsőbb szintű vezetői következetesen figyelnek akkor is, ha épp nincsenek nagy zavarok. Más kutatók a szervezeti rezilienciát egy sor jellemzővel társítják: szerintük a diverzitás, a nyitottság, a tartalékolás, az azonnali és jól használt visszajelzések, a rugalmasan alakítható és szabadon kombinálható szervezeti egységek, a tanulás és kísérletezés kultúrája, a kiváló kapcsolatok a reziliencia feltételei.

Azok az újdonságok, amelyek meghatározzák az itt élők mindennapjait is, egyre inkább helyben készülnek, korszerű üzemekben, ahol az itt élők megfelelő munkafeltételekre lelnek.

A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű és sérülékeny rétegek egyéni bánásmóddal, a szükségleteik szerinti szolgáltatásokban és fejlesztésekben részesülnek a munkaerő-piaci helyzetük érdekében, amely segíti a megye munkaerő-tartalékának mobilizálását is.

Kiemelt figyelem irányul, célzott hangsúly a megye – egyes fejlesztési térségeinek – népességének megtartása, életminőségének javítása, munkaerőképességének fenntartása, valamint a mobilitás keretében letelepedni vágyók elhelyezkedésének támogatása érdekében. Jelentős és kiemelt szerephez jutnak, felelőséggel bírnak a konzorciumi partnerek. A konzorciumvezető Veszprém Megyei Önkormányzat mind a társadalmi, mind a gazdasági szereplőkkel folyamatos, állandó következetes párbeszédet folytasson szakemberek, szakértők bevonásával. Fontos, hogy a Veszprém Megyei Kormányhivatal és járási hivatalainak munkatársaival folyamatosan monitorozza az egyes területek településeit, foglalkoztatóit, és szükség esetén beavatkozzon különböző fejlesztéspolitikai eszközökkel.

A programba kizárólag a 30 év feletti népesség vonható be. A célcsoportok kialakításánál az álláskeresők és inaktív személyek összetétele mellett területi és ágazati szempontok is figyelembevételre kerültek. Az így kialakult célcsoportok:

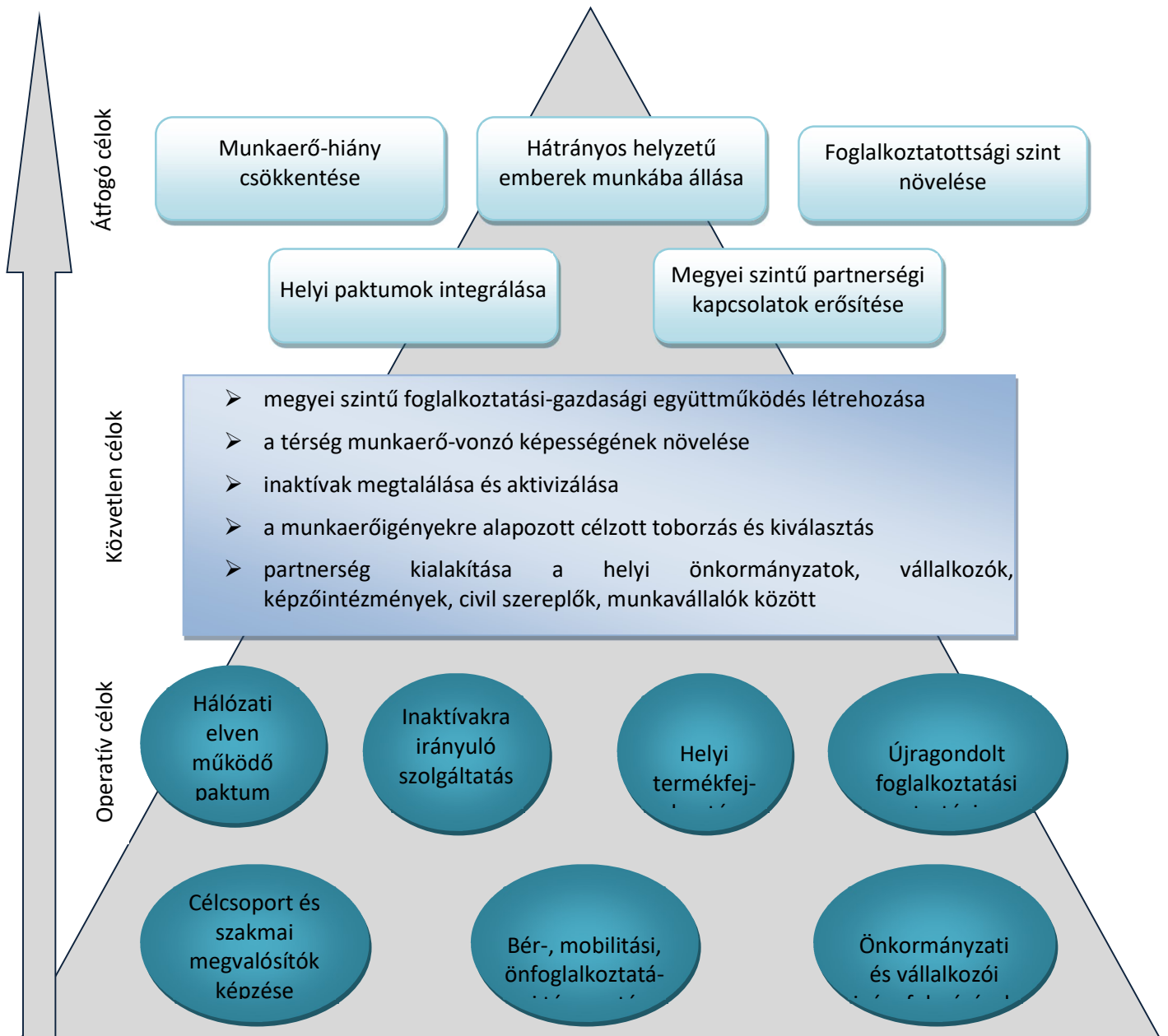
1. Szakképzetlenek: szakképzettséggel nem rendelkező; szakmai képesítést sem iskolarendszerű képzés, sem felnőttképzés keretében nem szerző álláskeresők. Ide értendők az elavult szakképesítéssel rendelkező álláskeresők is, akik 10 évnél régebben szereztek szakképesítésüket, de már 2 éve nem dolgoztak abban.
2. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők.
3. Közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők: közfoglalkoztatottak, illetve a közfoglalkoztatásból 3 hónapnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskeresők.
4. Kiemelt ágazatokban elhelyezkedők: térségspecifikusan kialakított célcsoport, a megyében stratégiai szempontból meghatározó ágazatokban tevékenykedő munkáltatóknál elhelyezkedő álláskeresők közül
 - a megye húzóágazatának számító kereskedelem és vendéglátás területén működő vállalkozások.

Inaktívak: nem regisztrált álláskeresők, akik nem dolgoznak, nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is keresnek munkát, vagy keresnek, de valamilyen okból nem tudnak munkába állni.

A támogatási kérelem területi hatálya kiterjed a megye egészére, ideértve Veszprém Megyei Jogú Város területét is. Azaz a korábbi helyi paktumokból és megyei paktumból álló rendszer átalakul, és egy megyei paktum jön létre.

Partnerség, paktum szervezet: A projektet a megvalósító konzorcium, míg a partnerséget az Irányító Csoport vezeti a projektmenedzsmen és a paktum iroda támogatásával. A társadalmi-gazdasági partnerek (kamarák, érdekképviselői szervezetek, önkormányzatok, egyházi intézmények, állami szervezetek, civil szervezetek, képzők, vállalkozások) közreműködése a gazdasági-foglalkoztatásfejlesztési fórumban és a szakmai tevékenységek végzése során létrejövő különböző tematikus munkacsoportokban valósul meg.

Célrendszer



Indikátorok

Megyei célértékek a felhívásban meghatározott indikátorokhoz kapcsolódóan (fő)		
Indikátor	Célérték 2023-ig	Célérték 2027-ig
Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05)	590	1979
Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06)	65	232
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02)	150	1247

Megyei célértékek meghatározása a szakmai adatszolgáltatáshoz kapcsolódóan (fő)		
1	Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek	964
2	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők	1247
3	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást	810
4	Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma	150
5	Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma	1539
6	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma	369
7	Mobilitási támogatásban részesülők száma	78
8	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma	75
13	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben részesülők száma	70

Megyei célértékek meghatározása a szakmai adatszolgáltatáshoz kapcsolódóan (db)		
9	Szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek száma	0
10	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	3
11	Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	0
12	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek száma	1
14	Az együttműködésbe vont partnerek száma	20
15	Az együttműködés által megkeresett partnerek száma	30
16	Az együttműködést felkereső partnerek száma	50
17	Az együttműködés eredményeként támogatásban részesülő vállalkozások, vállalatok száma	160
18	Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma	24

1. Bevezetés

1.1. Előzmények, indíttatás, mandátum

A Veszprém Megyei Önkormányzat pályázatot nyújtott be a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-VE1-Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívásra. Sikeres pályázatot követően a pályázati felhívás rendelkezései szerint vállalta az önkormányzat, hogy legkésőbb az 1. mérőidőpont dátumára a paktum partnerséget létrehozzák és rendelkezni fognak elfogadott, a megye területére, különböző gazdasági ágazatokra kiterjedő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiával. A feladat elvégzésére a Kell Egy Csapat Élmény Kft. kapott felkérést.

1.2. Lehatárolás

A támogatási kérelem készítése során prioritizált dokumentumként jelent meg a célcsoportelemzés kidolgozása. A korábbi pályázati felhívásokkal ellentétben megyei szinten került kidolgozásra és javaslatként megfogalmazásra a projektbe bevonni kívánt álláskereső és inaktív köre (jellemzői, összetétele, GINOP Plusztól való lehatárolása).

Az önkormányzat a foglalkoztatáspolitikáért felelős szakpolitikai felelőssel együttműködési megállapodást kötött, mely rögzíti a támogatást igénylő egyeztetési kötelezettségét a szakpolitikai felelős Technológiai és Ipari Minisztérium Iparért és Munkaerőpiacért Felelős Államtitkárság Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkárával, a célcsoport meghatározása, az országos munkaerőpiaci programoktól való lehatárolása és a megyei programok tervezése során alkalmazott egyeztetési eljárás (Megyei Stratégiai Tervezés (MST)), valamint a szakpolitikai felelős részére történő adatszolgáltatás módja tekintetében.

A megyei munkaerőpiaci programba bevonható hátrányos helyzetű célcsoport a megyei, helyi igények és szükségletek alapján kerül meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat. A megyei munkaerőpiaci programba bevonható célcsoport(ok)ra a megvalósítási időszak teljes hosszára és a megyei szintű bevonási célszámra az adott évre vonatkozóan a kedvezményezett tesz javaslatot, és a Technológiai és Ipari Minisztérium Iparért és Munkaerőpiacért Felelős Államtitkárság hagyja jóvá azt, figyelembe véve az országos munkaerőpiaci programok keretében támogatott célcsoportokat is. Az előre megadott megyei célcsoport felülvizsgálatára alapesetben a TOP Plusz 2024-es felülvizsgálatához igazodva 2 évente (2023, 2025, 2027) kerül sor.

A projekt keretében 30 év feletti, elsődlegesen az álláskereső és inaktív körébe tartozó célcsoportok támogatására van lehetőség. Emellett, amennyiben a szakpolitikai felelős által a célcsoport meghatározására kiadott szempontrendszer lehetőséget biztosít rá, a munkaerőpiaci kereslethez igazodó szempontok (pl. területi, ágazati) is figyelembe vehetők a célcsoport meghatározása során.

Célcsoportok: A programba kizárólag a 30 év feletti népesség vonható be. A célcsoportok kialakításánál az álláskereső és inaktív személyek összetétele mellett területi és ágazati szempontok is figyelembevételre kerültek. Az így kialakult célcsoportok:

1. Szakképzetlenek: szakképzettséggel nem rendelkező; szakmai képzést sem iskolarendszerű képzés, sem felnőttképzés keretében nem szerző álláskereső. Ide

értendők az elavult szakképesítéssel rendelkező álláskeresők is, akik 10 évnél régebben szereztek szakképesítésüket, de már 2 éve nem dolgoztak abban.

2. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők.
3. Közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők: közfoglalkoztatottak, illetve a közfoglalkoztatásból 3 hónapnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskeresők.
4. Kiemelt ágazatokban elhelyezkedők: térségspecifikusan kialakított célcsoport, a megyében stratégiai szempontból meghatározó ágazatokban tevékenykedő munkáltatóknál elhelyezkedő álláskeresők közül
 - a megye húzóágazatának számító kereskedelem és vendéglátás területén működő vállalkozások.

Inaktívak: nem regisztrált álláskeresők, akik nem dolgoznak, nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is keresnek munkát, vagy keresnek, de valamilyen okból nem tudnak munkába állni.

A támogatási kérelem területi hatálya kiterjed a megye egészére, ideértve Veszprém Megyei Jogú Város területét is. A megyei paktum keretemeléssel még jelenleg is fut, de a tevékenységek elhatárolása megtörtént.

A projekt tervezett befejezési dátuma 2027.05.31.

1.3. Tervezési folyamat bemutatása

A tervezési folyamatot a konzorciumvezető Veszprém Megyei Önkormányzat koordinálta a Veszprém Megyei Kormányhivatal bevonásával. A tervezésbe bevonták a releváns munkaerőpiaci partnereket. Megalapozásként a Kell Egy Csapat Élmény Kft által végrehajtott kérdőíves felmérés keretében 69 gazdasági vállalkozás, illetve 104 köz- és nonprofit szférához tartozó szervezet adott választ. A szervezetek kiválasztásakor arra törekedtünk, hogy a mintában valamennyi vállalkozástípus releváns szereplői is megjelenjenek. Felmértük a foglalkoztatás jellemzőit, a munkaerőigényeket, fejlesztési elképzeléseket, megoldandó problémákat, a paktumon belüli együttműködésre vonatkozó szándékokat, valamint a célcsoportokat és az egyes foglalkoztatási alrendszerek jellemzőit is feltérképeztük (közfoglalkoztatás, szociális gazdaság). A tervezés alapidokumentuma a beadott pályázati dokumentáció volt.

1.4. Stratégiai (szakmapolitikai) háttér, illeszkedés

A kedvező elhelyezkedés azt is jelenti, hogy több külső, európai, globális folyamat is érinti a megye területét. Veszprém megye állapotáról és fejlődési lehetőségeiről gondolkodva mindenképpen szükséges leszögezni, hogy az elmúlt éveket, évtizedeket mind globális, mind hazai szinten folyamatos gazdasági fejlődés jellemezte. E fejlődés az utóbbi időben azonban lassulni kezdett, és bizonyos válságjelek erősebben jelentkeztek. Emiatt fokozódóan jelentkezett az aggodalom, a negatív várakozás a 2008-2009-es pénzügyi, majd az annak hatására kibontakozott világgazdasági válsághoz hasonló, újabb gazdasági krízissel kapcsolatban. Mindezek eredményeképpen az elmúlt évtizedet nem csupán a kétezres évek elejét követően egy helyreálló és újra a megszokott módon működő piacgazdaság jellemezte, hanem többféle egyidejű krízis jelenléte is tagadhatatlanná vált mind európai, mind globális gazdasági folyamatok kapcsán.

Mégis az aggodalmas várakozások ellenére a COVID-19, majd az orosz-ukrán háború is váratlanul érte a gazdasági szereplőket is, és eddig nem ismert krízist okozott. Az új globális válság olyan alapvető kérdéseket hangosított ki, amelyek alátámasztják azok véleményét, akik a jövő érdekében inkább gazdasági fejlődést, mintsem egyszerű növekedést tartanak kívánatosnak, sőt szükségesnek. Azaz: lényegi, minőségi változásokat a profit kizárólagos növelése helyett.

A gazdaság globalizált jellege nem egyszerűen a kereskedelmi lehetőségek globális jellegéből adódik, ennél sokkal mélyebb, lényegibb a gazdaság működésének utóbbi évekbeli átalakulása. A ma gazdaságát a hálózati gazdaság jellemzi. Az ellátási láncok és egymással együttműködő, összekapcsolódó szervezetek hálózatai nem újak, ami új, az a működésük, online térbe helyeződésük és ottani jelenlétük, valamint gyorsuló fejlődésük. Ezt hívjuk 4. ipari forradalomnak vagy ipar 4.0-nak. Mára, a 4. ipari forradalom korszakában, már egyre kevésbé, illetve egészen újszerű módokon van jelentősége a helynek, a helyszínnek, továbbá ezzel párhuzamosan felértékelődtek a kapcsolatok, a kapcsolódások. Együttműködni, közös feladatokat ellátni a világ bármely pontjáról lehet. Ennek ellenére, sőt, mondhatni éppen ezért is, kulcsfontosságúak a helyi partnerségek, kölcsönösségek, összekapcsolódások.

Jelenleg a világ gazdaságában a legfontosabb kérdés a továbbra is erős hálózatosodás mellett a helyi gazdasági szereplők megerősödése, újra rendeződésük, ezáltal a helyi gazdaságok olyan globális veszélyektől való megóvása, mint a jelenleg is érzékelhető globális logisztikai krízis. A szállítmányozási válság nyersanyagokhoz, kulcsfontosságú alkatrészekhez, anyagokhoz való hozzáférést korlátoz, ezért mindenképpen újra kell gondolni több esetben a vállalkozások működését, beszerzési módjaikat, ellátási láncukat. Ehhez kapcsolódóan értelmezhetőek azok a kérdések is, amelyek a COVID-19 világválság miatti gyakorlatilag szinte globális lezárások és vállalkozások bedőlése okán újrarendezte tömegek munkavállalását. Sokan tértek haza külföldi munkahelyekről, de a helyi munkavállalók is váltásra kényszerültek.

Ez nem kizárólag hátrányt jelentett számukra, hanem mobilitási tapasztalatot is, ami tovább nehezítette mostanra a munkaadók helyzetét, hiszen könnyebben váltanak az alkalmazottjaik, és a nagyobb fluktuáció bizonyos cégeknél komoly működési problémákat is okozhatott, okozhat. Ezért Veszprém megye gazdasági-munkaerőpiaci helyzetét áttekintve kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy a jelenleg igen erősen ható gazdasági, társadalmi globális folyamatok új megoldások, együttműködések és nézőpontok beemelését kényszerítik ki, miközben új lehetőségeket teremtenek gazdasági-foglalkoztatási együttműködések számára is.

Magyarország Európai Unióval kötött partnerségi megállapodása a következő súlypontokat jelöli ki:

„Magyarország 2030-ig szóló kiemelt célkitűzése a **gazdasági és társadalmi versenyképesség növelése** a területi egyenlőtlenségek csökkentése mellett. A társadalmi, gazdasági, környezeti és humán fenntarthatóság összhangja biztosíthatja a nemzeti erőforrások, a jövő nemzedékek lehetőségeinek hosszútávú megőrzését, alkalmazkodóképességünket a hazai és globális kihívásokra. Jövőképünk, hogy 2030-ra Magyarország azon 5 európai ország közé emelkedik, ahol a legjobb élni, dolgozni, alkotni és lakni.”

A **Szociális Európa célkitűzés** a gyarapodó, egészséges és a **munkaerőpiacon versenyképes társadalom megalapozását szolgálja munkaerőpiaci beavatkozásokkal**, az egészségügy, köznevelés, szakképzés, felsőoktatás és a szociális intézményrendszer fejlesztésével, valamint a társadalmi felzárkózás és esélyegyenlőség támogatásával. Főbb tervezett beavatkozások, amelyek jelen projekt szempontjából relevánsak:

- Munkahelyek védelme, a munkaerőpiac helyreállítása, a munkában maradás vagy munkába állás segítése, a munkaerőpiac gazdasági sokkokkal szembeni ellenálló-képességének erősítése.
- Hatékony munkaerő-feltárás és –közvetítés, foglalkoztatást és munkába állást ösztönző támogatások és szolgáltatások.
- A munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség és a jogszerű foglalkoztatás erősítése.
- Megváltozott munkaképességűek, fogyatékos személyek és idős munkavállalók munkába állásának segítése.

1.5. Kapcsolódás egyéb projektek végrehajtásához

A megyében figyelemmel kell kísérni az egyéb TOP Plusz projektek előkészítését és megvalósítását annak érdekében, hogy a paktum által nyújtott szolgáltatások hozzá tudjanak járulni a projektekhez jelentkező munkaerőigények kielégítéséhez. Kiemelten kell vizsgálni a szociális városhabilitációs projekteket. További minden kapcsolódó gazdaságfejlesztési, emberi erőforrásfejlesztési, humán szolgáltatási fejlesztési projekt felkutatása is fontos, és a velük való kapcsolat kialakítása, együttműködési lehetőségek realizálása. Ennek koordinációs mechanizmusaként rendszeres találkozókat szervez a paktum iroda az érintett projektgazdák és partnerek bevonásával. A találkozókön bemutatják az aktuális projekteket, és keresik a szinergiákat. Ennek hatásaként összehangolt, eredményesebb projektek valósulnak meg, és erősödik a szakemberek közötti együttműködés is.

1.6. TOP Plusz projekt végrehajtásának koordinálása

Megyei szintű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, programszerű és integrált, a megye egészére kiterjedő, megyei szintű gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik. Releváns szereplők bevonásával megyei partnerséget hoz létre, megyei szintű gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készít, majd stratégiát alkot, megyei paktum-programot készít és valósít meg.

A konzorcium vezetőjének, Veszprém Megyei Önkormányzatának feladata a teljes projekt szakmai koordinációja, a helyi termék program, a paktum akadémia, a marketing és rendezvény, továbbá az inaktív felkutatása és részükre tanácsadás, információ szolgáltatási tevékenységek megvalósítása, míg a Veszprém Megyei Önkormányzati hivatal felelőssége a projekt menedzsment feladatainak ellátása, a kötelező nyilvánosság biztosítása, biztosítva ezáltal a megítélt támogatás szakszerű és ütemezett felhasználásának rendjét. Feladata továbbá a foglalkoztatási paktum létrehozása, a paktum iroda létrehozása és működtetése, a paktumdokumentumok elkészítése, a széles körű nyilvánosság biztosítása. Feladata a projektelőkészítés, tervezés során a partnerség kiépítése, majd a megvalósítás során a paktumszervezet működtetése szakmai egyeztetések, munkacsoportok, műhelymunkák révén.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben. Feladata a célcsoportot érintő támogatások, valamint egyéb szakmai szolgáltatások biztosítása.

A konzorciumi partnerek munkatársai azon dolgoznak, hogy a program sikeressége mellett a megyében a célcsoport munkaerő-piaci esélyeit növeljék, elhelyezkedésüket segítsék.

A Paktum projekt támogatási kérelemben azonosított tevékenységek hozzájárulnak

- a munkaerőpiac bővítéséhez
 - A) programrész tekintetében: helyi termékfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek révén, foglalkoztatást elősegítő tevékenységek és a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési megállapodás operatív működtetése révén és a szakmai megvalósítói tevékenységek révén: irányító csoport, ill. paktumiroda működtetése, a megyében már működő helyi paktumirodákkal együttműködés, ügyrend, munkaterv szerinti tevékenység ellátás révén;
 - B) programrész tekintetében: munkaerőpiaci programok, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész révén - bértámogatások és vállalkozóvá válást elősegítő támogatások, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos támogatások révén, célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységek révén,
- a célcsoport képzéséhez
 - (A) programrész tekintetében: a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési megállapodás operatív működtetése révén,
 - B) programrész tekintetében: célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatások révén)
- a célcsoport elhelyezkedéséhez
 - (A) programrész tekintetében: befektetés ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek, foglalkoztatást elősegítő tevékenységek, a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési megállapodás operatív működtetése és a szakmai megvalósítói tevékenységek révén;
 - B) programrész tekintetében: munkaerőpiaci programok, és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész révén)
- a szereplők együttműködésének erősítéséhez
 - a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési megállapodás révén, a projektek közötti összhang és együttműködés biztosítása révén, a mindenkori foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése által, a hatékonyabb programmegvalósítások támogatása, a támogatások munkaerőpiaci hatásának erősítése ill. a projekt szakmai megvalósítói tevékenységek révén).

A TOP_PLUSZ foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés már egy korábbi időszak formalizált, intézményesült kapcsolatrendszerére, egy kialakult megyei munkaerőpiaci szereplők közötti további együttműködésre építhet.

Jóllehet a munkaerőpiaci folyamatok sok esetben spontán, piac vezérelt módon zajlanak, ez tipikusan olyan szektor, ahol megfelelő koordinációval jelentős eredmények érhetők el, hiszen segíteni lehet a kereslet és a kínálat egymásra találását.

Míg az előző TOP program alatt a megye területén megjelenő paktumok esetében: egyfelől el kellett kerülni az esetleges párhuzamosságokat, másfelől erősíteni kellett az egyes paktumok közti szinergiát, addig most egy másik szintre lépés a cél a más programok, források, együttműködések foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési kapcsolódásainak összeadása és becsatornázása.

A paktumok helyébe lépő új megyei hatáskörű paktum megfelelő szakmai és szervezeti alapot adhat a területileg szinte kizárólag ebben a programban összpontosított tágabban értelmezett területfejlesztési összefogáshoz. A megyei szintű koordinációt nehezíti, hogy a megye járásai, illetve a megyeszékhely között hatalmas különbségek vannak.

2. Stratégiai keret

2.1. Jövőkép, küldetés

Veszprém megye területfejlesztési koncepciójának 2030-ra irányuló jövőképe szerint Veszprém megye: „Vonzó, élhető és versenyképes térség” lesz. A három átfogó cél közül az elsőhöz közvetlenül kapcsolódik a paktum, ez a: Gazdasági növekedés, a térségi potenciálokra építő, a versenyképességet fokozó **gazdaságfejlesztés**

Ehhez kapcsolódó első stratégiai cél: Gazdasági növekedés, versenyképes, innovatív gazdaság, kitörési pontokra épülő gazdaságfejlesztés és a fejlődési potenciált hordozó ágazatok fejlesztése **a foglalkoztatás bővítésével** a versenyképes, innovatív és zöld gazdaság fejlesztésével A megye 2021- 2027-es stratégiai programja illeszkedik a koncepcióhoz. A fenti stratégiai célnál megjelenő első prioritás: A megye ipari-innovációs tengelyeire, turisztikai térségeire specializált **gazdaságfejlesztés** a kutatás-fejlesztés-innováció erősítésével és a **fenntartható munkaerőpiac feltételeinek biztosításával, a versenyképesség növelése.**

Fenti prioritáshoz kapcsolódik a **munkaerőpiaci kereslet és kínálat összhangjának javítására irányuló intézkedés**, amely az alábbi beavatkozásokat tartalmazza:

- Térség-specifikus foglalkoztatást ösztönző programok, közte **a térségi gazdasági és munkaerő-piaci szereplők együttműködésének ösztönzése és térségi foglalkoztatási programok, paktumok** és munkaerő-mobilitási alternatív akciók, **kezdeményezések támogatása**
- Munkaerő-mobilitási alternatív akciók támogatása
- Felnőttképzés, továbbképzés ösztönzése, támogatása
- A megyében jelentkező képzési igények felmérési, előrejelzési rendszerének kialakítása
- Duális képzési programok támogatása
- Ösztöndíjrendszer, gyakornoki rendszer kialakítása a hiányszakmákban és a létszámproblémával küzdő ágazatokban
- Állásbörze, képzési börze szervezése
- Hátrányos helyzetű rétegek át- és továbbképzése komplex munkaerő-piaci programok keretében
- A képzési kínálatához szükséges infrastrukturális és humán erőforrás fejlesztés a gyakorlati képzést biztosító oktató intézményeknél.

A foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési stratégia jövőképe (2022-2027): A helyi erőforrások széleskörű hasznosításával erősödik a gazdaság úgy az ipari ágazatok, mint a mezőgazdaság, illetve a szolgáltatások területén. A helyi társadalom és gazdaság különböző szereplői, az önkormányzatok, a cégek, a vállalkozások, a helyi közösségek, az oktatás és képzés intézményei teremtik meg az alapokat a rugalmas, de a hagyományokat is tisztelő gazdasági alkalmazkodás, fejlődés számára. Az együttműködések lehetővé teszik, hogy a gazdaság szereplői bekapcsolódjanak a világgazdaság vérkeringésébe, és felkészüljenek a reziliens² működésre a változások, sokkhatások, nehézségek esetén.

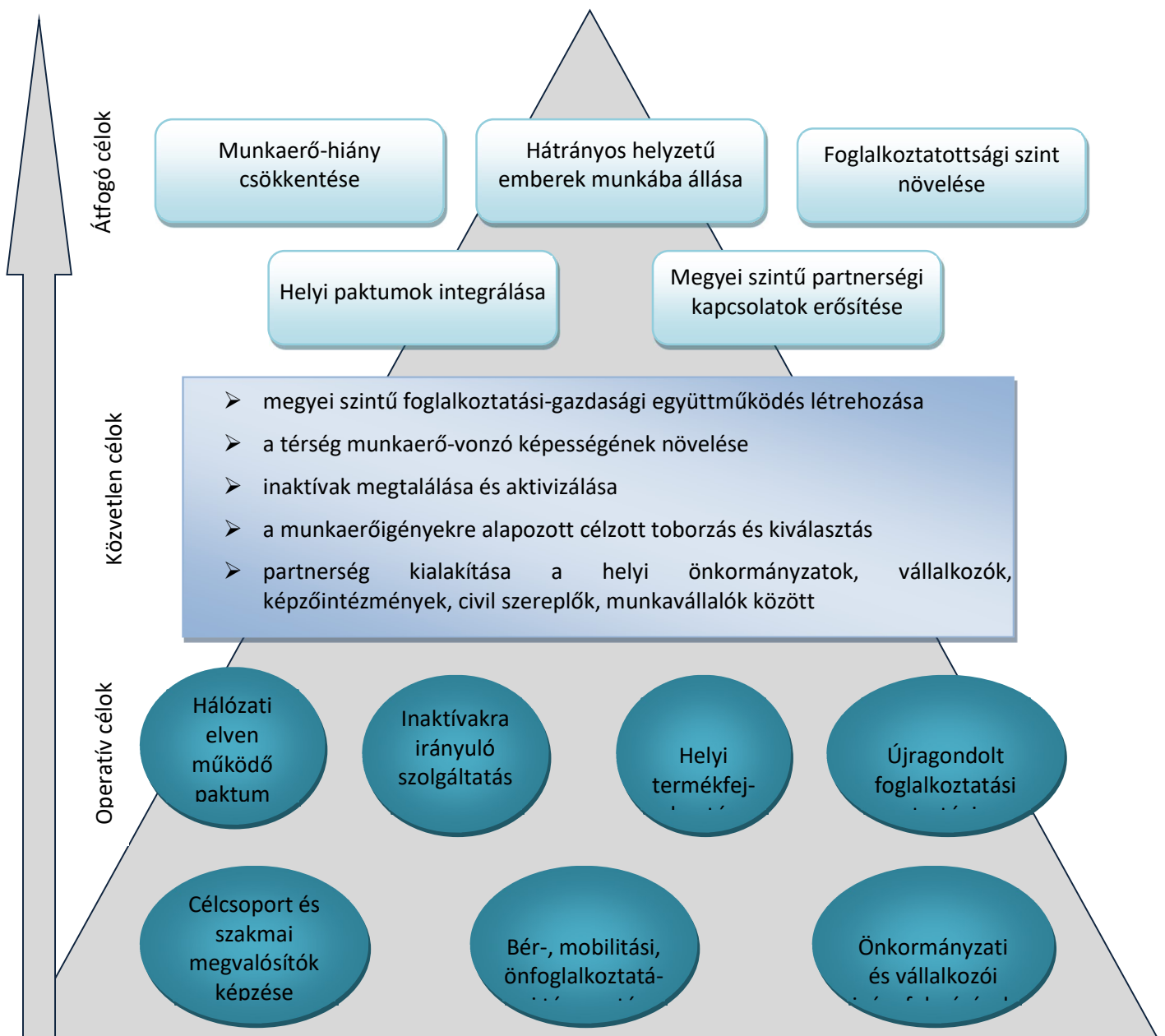
Azok az újdonságok, amelyek meghatározzák az itt élők mindennapjait is, egyre inkább helyben készülnek, korszerű üzemekben, ahol az itt élők megfelelő munkafeltételekre lelnek.

A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű és sérülékeny rétegek egyéni bánásmóddal, a szükségleteik szerinti szolgáltatásokban és fejlesztésekben részesülnek a munkaerő-piaci helyzetük érdekében, amely segíti a megye munkaerő-tartalékának mobilizálását is.

Kiemelt figyelem irányul, célzott hangsúly a megye – egyes fejlesztési térségeinek – népességének megtartása, életminőségének javítása, munkaerőképességének fenntartása, valamint a mobilitás keretében letelepedni vágyók elhelyezkedésének támogatása érdekében. Jelentős és kiemelt szerephez jutnak, felelősséggel bírnak a konzorciumi partnerek. A konzorciumvezető Veszprém Megyei Önkormányzat mind a társadalmi, mind a gazdasági szereplőkkel folyamatos, állandó következetes párbeszédet folytasson szakemberek, szakértők bevonásával. Fontos, hogy a Veszprém Megyei Kormányhivatal és járási hivatalainak munkatársaival folyamatosan monitorozza az egyes területek településeit, foglalkoztatóit, és szükség esetén beavatkozzon különböző fejlesztéspolitikai eszközökkel.

² <https://inventionfact.hu/2021/07/20/mit-ad-a-reziliencia-fejlesztes/> Az a szervezet reziliens, amelynek a működése, struktúrája, folyamatai lehetővé teszik, hogy a cég feldolgozzon bármilyen sokkhatást és gyorsan újraszerveződjön úgy, hogy a szervezet fő funkciója és identitása mindvégig megmarad. Ehhez tudatos, egyértelmű kockázatkezelési kultúrára van szükség, amelyre a cég legfelsőbb szintű vezetői következetesen figyelnek akkor is, ha épp nincsenek nagy zavarok. Más kutatók a szervezeti rezilienciát egy sor jellemzővel társítják: szerintük a diverzitás, a nyitottság, a tartalékolás, az azonnali és jól használt visszajelzések, a rugalmasan alakítható és szabadon kombinálható szervezeti egységek, a tanulás és kísérletezés kultúrája, a kiváló kapcsolatok a reziliencia feltételei.

2.2. Célrendszer, eredmények



A forrásallokációnál cél a térségi jellemzők bemutatása, amelyek alapján a megye egyes térségei, jól körülhatárolható terület egységei kijelölhetőek, a térséget meghatározó folyamatok és szinergikus hatások is. Az ITP 2021-27 útmutató és Veszprém megye belső kapcsolatrendszerének vizsgálata alapján az alábbi négy célterület került kijelölésre:

1. Fenntartható városfejlesztési célterület (Pápa, Veszprém)
2. Balaton Kiemelt Üdülőkörzet területe
3. Komplex fejlesztéssel érintett és kedvezményezett járások célterülete (Devecseri járás, mint komplex fejlesztéssel érintett járás, Pápai és Sümegi járás mint kedvezményezett járások)

4. Gazdaságilag eltérő fejlődési pályát leíró térségek célterületei (Veszprém megyének azon területe tartozik ebbe a célterületbe, mely nem tartozik a BKÜK területébe, nem érintett a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet által. Ez a terület jellemzően a 8- as úti innovációs tengely és 82-es út irányába haladó terület. Zirci, Várpalotai járás Ajkai járás és Veszprémi járás egy része).

A megye egészére megállapított indikátorok, a tervezett bevonandó létszám járások/stratégiai célterületek közötti felosztásánál figyelembevételre kerültek az egyes járások eltérő munkaerő-piaci pozíciójából eredő sajátosságok, valamint a célcsoportok területi megoszlása.

Kiemelt forrásfelhasználási módot a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések támogató beavatkozás esetében alkalmaz a megyei ITP. A beavatkozás jellegénél fogva egy speciális kedvezményezett körrel céloz meg (a munkaerőpiaci támogatások/programok lebonyolításában gyakorlattal rendelkező szereplőket), továbbá a beavatkozás földrajzi hatóköre az egész megyére kiterjed (beleértve a megyei jogú város területét is), így a beavatkozást célszerű technikai értelemben kis számú projekt keretében megvalósítani, ami a kiemelt forrásfelhasználási mód alkalmazását indokolja.

Indikátorok

Megyei célértékek a felhívásban meghatározott indikátorokhoz kapcsolódóan (fő)		
Indikátor	Célérték 2023-ig	Célérték 2027-ig
Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05)	590	1979
Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06)	65	232
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02)	150	1247

Megyei célértékek meghatározása a szakmai adatszolgáltatáshoz kapcsolódóan (fő)		
1	Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek	964
2	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők	1247
3	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást	810
4	Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma	150
5	Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma	1539
6	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma	369
7	Mobilitási támogatásban részesülők száma	78
8	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma	75
13	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben részesülők száma	70

Megyei célértékek meghatározása a szakmai adatszolgáltatáshoz kapcsolódóan (db)		
9	Szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek száma	0
10	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	3
11	Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	0
12	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek száma	1
14	Az együttműködésbe vont partnerek száma	20
15	Az együttműködés által megkeresett partnerek száma	30
16	Az együttműködést felkereső partnerek száma	50
17	Az együttműködés eredményeként támogatásban részesülő vállalkozások, vállalatok száma	160
18	Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma	24

2.3. Helyzetelemzés (földrajzi, gazdasági, foglalkoztatási helyzet bemutatása)

Veszprém megye Magyarország közepes nagyságú és népességű megyéi közé tartozik mind területének nagysága, mind lakosság száma, mind népsűrűsége szempontjából. Az ország területének közel 5%-án a népesség 3,5%-a él, akik közül a foglalkoztatottak aránya 3,6%. A népesség az ország más tájaihoz hasonlóan csökkenő, de a népességfogyás mértéke nem haladja meg az országos átlagot.

Északról Győr-Moson-Sopron és Komárom-Esztergom, keletről Fejér megye, délről a Balaton és Somogy megye, nyugatról pedig Vas és Zala megyék határolják. Veszprém megye Magyarország két meghatározó fejlődési gócpontját, a Nyugat-Dunántúlt és a főváros vonzáskörzetét köti össze, egy fejlett, jelentős potenciállal bíró növekedési folyosóként. Földrajzi-geográfiai szempontból három nagyobb tájegységre bontható, ezek a Kis-Alföld széle, Balatonfelvidék és a Bakony hegység.

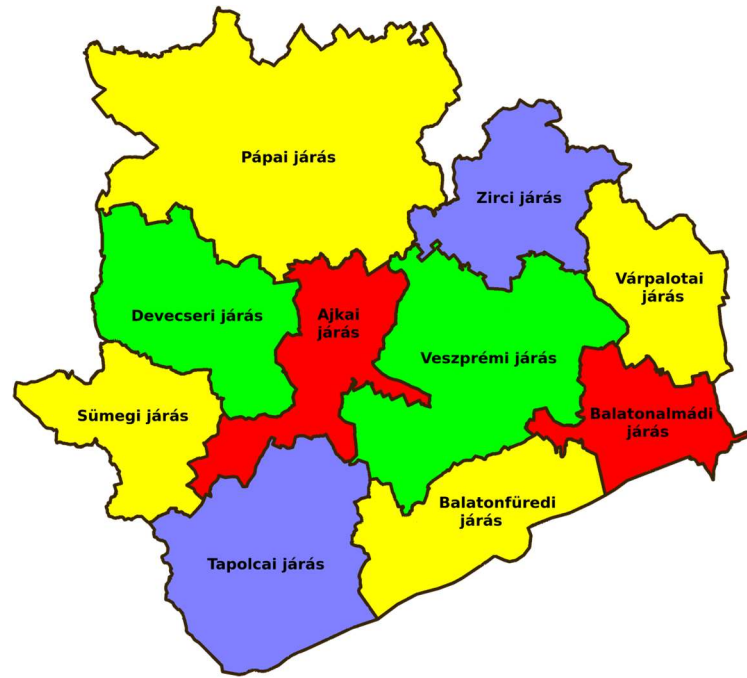
A megyében 217 településen él a megye 2020-ban a KSH által becsült 341.000 lakosa. A települések zömében alacsony népességszámúak, közülük 15 város.

A legnagyobb települések, sorrendben:

- Veszprém
- Pápa
- Ajka
- Várpalota
- Tapolca
- Balatonfüred
- Balatonalmádi
- Zirc
- Sümeg
- Berhida
- Balatonfűzfő
- Devecser

A megyének egy megyei jogú városa van, Veszprém. Közigazgatásilag 10 járásra osztott a megye területe, ezek:

- Ajkai
- Balatonalmádi
- Balatonfüredi
- Devecseri
- Pápai
- Sümegi
- Tapolcai
- Várpalotai
- Veszprémi
- Zirci.



A térképen Veszprém megye járásai láthatóak.

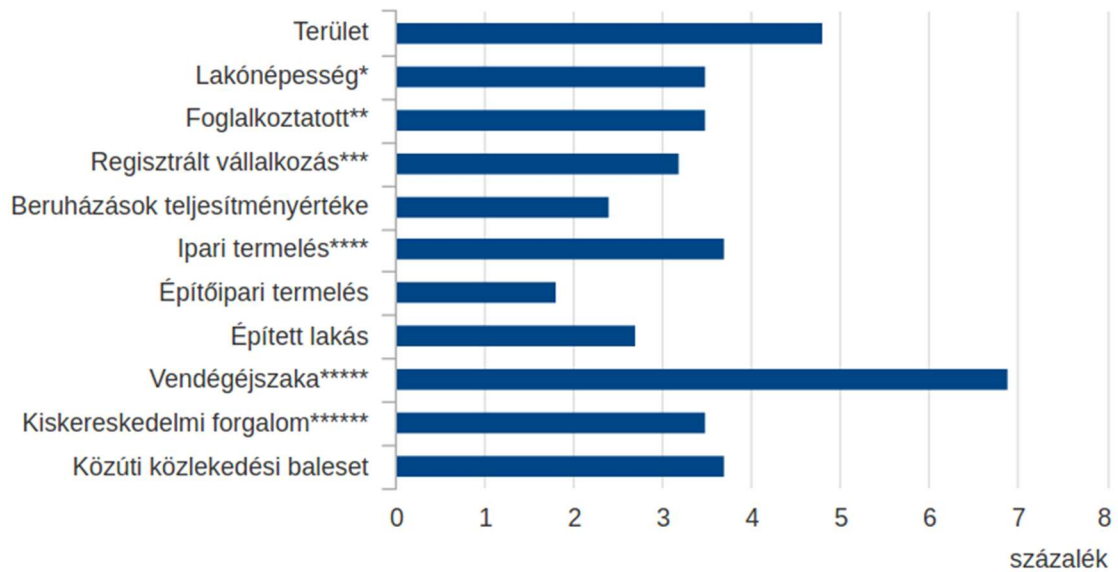
A Balaton közelsége és a sokszínű vidék a településszerkezet szempontjából is meghatározó, valamint alapjaiban határozza meg a megye gazdasági arculatát.

2.3.1. A megye gazdasági-munkaerőpiaci környezetének bemutatása

A megye földrajzi, természeti adottságai sokszínűek, ezek a környezeti feltételek többféle gazdasági terület számára kínálnak potenciált, az ipari övezetektől a turisztikáig. Ez utóbbi terület jelenti az egyik legfontosabb területét a helyi gazdaságnak, kiemelkedő lehetőségeket kínálva, ezért a jelenlegi programnak is kiemelt figyelemmel kell fordulnia a turisztikai vállalkozásokat érintő munkaerőigények kielégítésére, az e területen lehetséges munkalehetőségek körének bővítésére, a foglalkoztatás fejlesztésére. A KSH legfrissebb megyei adatsoraiból (forrás: Fókuszban a megyék – 2022. I. félév <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/megy/222/index.html> a további adatok is, ha külön nem jelezzük, a KSH adatsoraiból valók) képzett grafikon jól mutatja, hogy mind terület, mind népességarányát bőven meghaladó mértékben „hozza” a megye a vendégéjszakák számát, országos összehasonlításban, ami indokolja a turisztikai terület iránt megmutatkozó kiemelt figyelmet.

A térség helye az országban

(Ország összesen=100,0%)



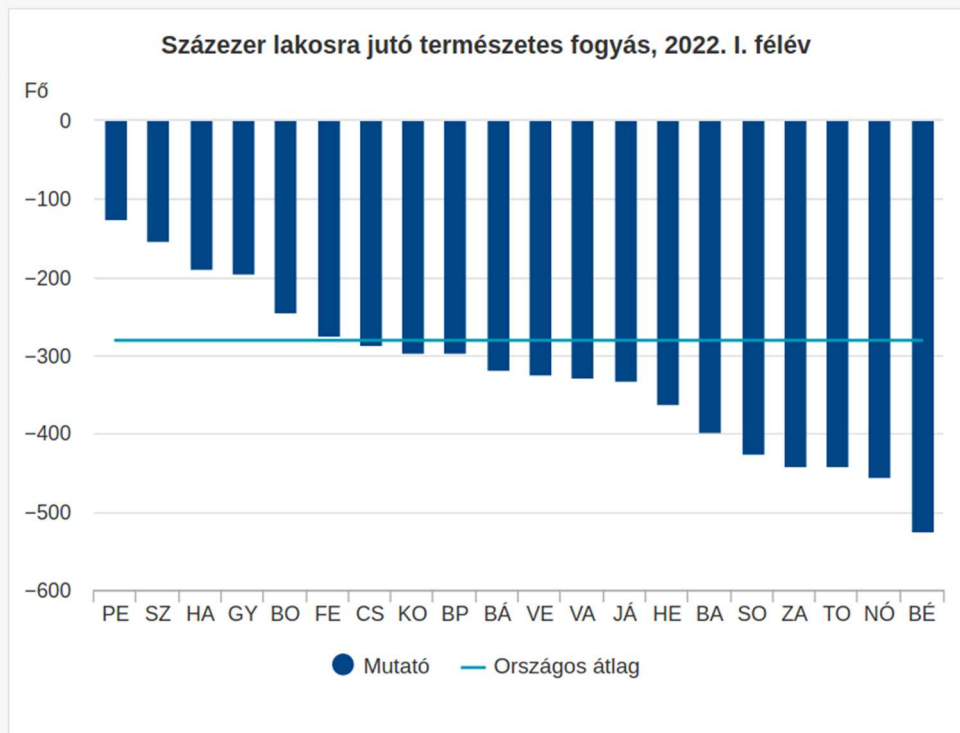
* 2022. január 1-jén. ** 2022. II. negyedévben. *** 2022. június 30-án. **** A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások telephely szerinti adatai alapján. ***** Módszertani változás: lásd Módszertan. ***** A megyei és regionális adatok a csomagküldő és internetes kiskereskedelem, valamint a piaci és egyéb, nem bolti kiskereskedelem adatait nem tartalmazzák.

A munkaerőpiaci helyzetet alapvetően két dolog határozza meg:

- a munkavállalási korú népesség létszáma, valamint
- a potenciális munkavállalók felkészültsége, képzettsége, kompetenciái.

Fókuszban a megyék – 2022. I. félév

Térségi összehasonlítás



Az aktív korú népesség aránya a demográfiai adatokból kiolvasható, és a jövő tendenciáit jól jelzi adott térség fiatalodása, illetve idősödése. Veszprém megye országos viszonylatban a középmezőnyben helyezkedik el, a népessége az országos átlaghoz közeli mértékben fogy részben természetes népességfogyásnak, részben elvándorlásnak köszönhetően.

2022 I. félévében Veszprém megyében kevesebben születtek, de kevesebben is haltak meg, mint egy évvel korábban. Az ebből adódó természetes fogyás a megye népességét 1.097 fővel csökkentette.

A helyi adottságok kiaknázása elsősorban és alapvetően a helyi gazdasági aktorok és önkormányzatok döntésein, cselekedetein múlik, ugyanakkor erősen függ a hazai és nemzetközi, sőt globális folyamatoktól egyaránt. Annak értelmezése, hogy pontosan milyen lépések és döntési pontok állnak az érintett helyi szereplők előtt, igényli a tágabb kitekintést.

A megyei önkormányzat mozgásterét meghatározzák a jogszabályok illetve saját döntéseik. A tervezett foglalkoztatási paktumot életre hívó felhívás célja az volt, hogy a megyékben, a megyei önkormányzatok vezetésével, de az egész megyére kiterjedően létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azokhoz a forrásokhoz, amelyek segítségével, átgondolt és megalapozott stratégiájuk mentén képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják és koordinálhatják a megye gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztéseit.

Veszprém megyében konzorciumi formában, a Veszprém Megyei Önkormányzat vezetésével, Veszprém Megyei Kormányhivatal partnerségével kerül megvalósításra a támogatási kérelem tartalma. A Konzorcium együttműködési megállapodást köt Veszprém megye kiemelt gazdasági-foglalkoztatási szereplőivel annak érdekében, hogy az Együttműködésbe bevont partnerség által a megyei forráskoordináció a leghatékonyabb módon valósuljon meg.

A megyei önkormányzatok feladatait a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény szabályozza:

„27. § (1) A megyei önkormányzat területi önkormányzat, amely törvényben meghatározottak szerint területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatokat lát el.”

A fentiekben megfogalmazott feladat- és hatásköröket a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvény 11. és 13. §-a szabályozza. E feladatokon belül a megyei önkormányzat a területén összehangolja a kormányzat, az önkormányzatok és a gazdasági szervezetek fejlesztési elképzeléseit, ennek érdekében az érintettek bevonásával széles körű partnerséget szervez, mely a 2014-2020 fejlesztési ciklusban kiterjedt a foglalkoztatás-politika területére is. A területfejlesztési tervek végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátása keretében a megye gazdaságának és foglalkoztatásának fellendítése érdekében gazdaságfejlesztési, befektetés ösztönző tevékenységet lát el, aminek elősegítése érdekében foglalkoztatáspolitikai megállapodás alapján más szervezettel működött és működik együtt Veszprém megyében. A megyei önkormányzat vidékfejlesztési feladatkörében dönt a hatáskörébe utalt vidékfejlesztési források felhasználásáról, összehangolja a vidékfejlesztési stratégiákat és akciókat a megyei, térségi, határ menti és határon átnyúló fejlesztési és területfejlesztési koncepciókkal és programokkal, valamint a megyét érintő területrendezési tervekkel, egyetértési jogkört gyakorol a vidékfejlesztési stratégiák, akciók jóváhagyását megelőzően, a vidékfejlesztési források felhasználásával kapcsolatban közreműködői szervezeti feladatokat lát el, összehangolja a helyi akciócsoportok tevékenységét a fejlesztéspolitikához és a területfejlesztéshez kapcsolódóan, külön megállapodás szerint a vidékfejlesztési akciók végrehajtása során, koordinációs és döntéshozatali feladatokat lát el. E feladatok teljes egészében megfeleltethetőek a foglalkoztatási paktumok működésmódjainak és elvárásainak. Pontos helyi működésmódjait és a paktum stratégiájának sarokköveit a helyi adottságok áttekintése és a rájuk ható külső folyamatok feltárása segít meghatározni.

2.3.1.1. Hozzájárulás a térség gazdasági és foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához, a térség vidékfejlesztési céljaihoz

A megyei paktum deklarált céljai:

- Munkaerőhiány csökkentése
- Hátrányos helyzetű emberek munkába állása
- Foglalkoztatottsági szint növelése
- Helyi paktumok integrálása
- Megyei szintű partnerségi kapcsolatok erősítése

Mindezek illeszkednek a megye vidék-, gazdaság-, foglalkoztatás- és társadalomfejlesztési célkitűzéseire. A megye gazdasági teljesítőképessége és a foglalkoztatás szempontjából kiemelkedő a feldolgozóipar, ezen belül a járműipar jelentősége, a megyében alkalmazásban állók közel 40%-át ebben a nemzetgazdasági ágban tevékenykedő vállalkozások foglalkoztatják. A Balaton közelsége miatt kiemelt szerep jut az idegenforgalomnak is. E két szektor a koronavírus alatti korlátozások idején jelentősebb veszteséget szenvedett el. Hatására a megyében is visszaesett az ipari termelés volumene és a turisztikai kereslet. 2021-ben azonban az országost meghaladó mértékben bővült az ipar teljesítménye a megyében, és sikerült felülmúlni a 2019. évi szintet. A turisztikai területen a pandémia visszaesését kiheverték a vállalkozások, de a formálódó energiaválság újabb krízist okoz.

2021. végén Veszprém megyei székhellyel több mint 64 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, ebből közel 59 ezret vállalkozásként. 2022. június végén – a korábbi időszakokhoz hasonlóan – a 60 ezer vállalkozás nagyobb részét (47 ezret) önálló vállalkozóként, kisebb részét (13 ezret) társas vállalkozásként regisztrált a KSH. Az előbbieik száma egy év alatt 2,4, az utóbbiaké 2,2%-kal nőtt.

A kiemelt vállalkozások a megyeszékhelyen koncentrálódnak, a megye 100 legnagyobb árbevételű gazdasági társaságának közel négytizede rendelkezik veszprémi székhellyel. A 100 legnagyobb megyei vállalkozás fele a feldolgozóiparban tevékenykedik. A 25 legnagyobb árbevételű cég listáját, bevételeik, eredményeik és foglalkoztatottjaik számát összegző táblázat a munkaerőpiac legfontosabb szereplőit bemutató alfejezetbe tettük.

Veszprém megyében 2022-ben ezer lakosra 176 regisztrált vállalkozás jutott, ez az országos átlagnál alacsonyabb vállalkozási kedvet jelez, de az egy évvel korábbihoz képest emelkedett. A társas vállalkozások meghatározó részét (75%-ot) kitevő korlátolt felelősségű társaságok száma 3,6%-kal emelkedett, a 21%-át képviselő betéti társaságoké 2,3%-kal fogyott. Részvénytársaságból 5,5%-kal több szerepelt a regisztrációban, mint 2021. június végén. A társas vállalkozások 92%-a legfeljebb 9 főt foglalkoztatott, a 249 fő felettiekből 33 volt a megyében.

2022 I. félévében a társas vállalkozások 3,3%-a került csődeljárás, kényszertörlesztés vagy felszámolási eljárás alá, 0,1 százalékponttal nagyobb részük, mint egy évvel korábban. Június végén 3,1 ezer egyéni vállalkozás szüneteltette a tevékenységét, vélhetően a gazdaság újraindulásával összefüggésben számuk 7,7%-kal csökkent, az összes egyéni vállalkozáson belüli arányuk (13%) pedig 1,6 százalékponttal lett kisebb az egy évvel korábbinál.

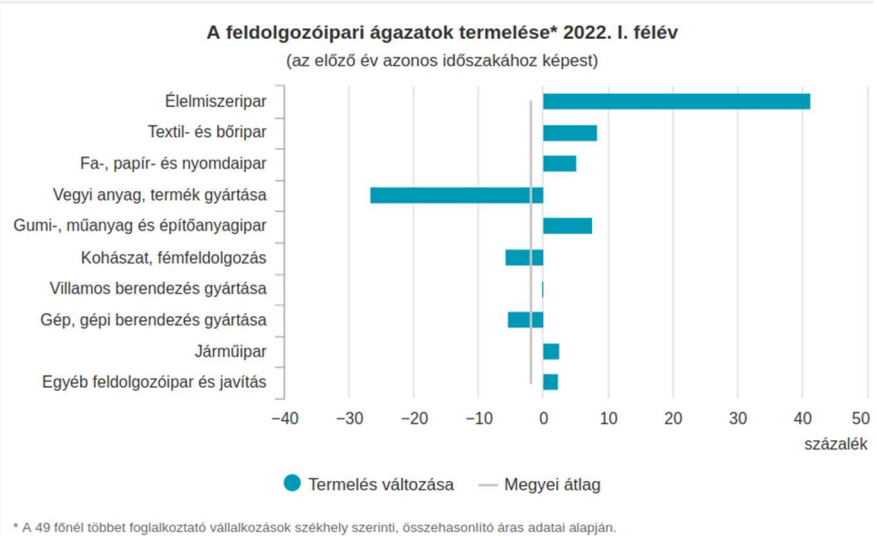
Főtevékenységük alapján – az egy évvel korábbihoz hasonlóan – a társas vállalkozások a kereskedelem, a tudományos és műszaki tevékenység, valamint az építőipar és az ipar területén, az önálló vállalkozók a mezőgazdaság és az ingatlanügyletek nemzetgazdasági ágakban fordultak elő leggyakrabban.

A legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozások telephely szerinti adatai alapján Veszprém megyében az ipari termelés értéke 940 milliárd forint volt 2022 I. félévében. Ez a hazai kibocsátás 3,7%-át jelentette, amivel közepes súlyú megyének számított. Az egy lakosra jutó termelési érték 5,3%-kal magasabb volt az országos átlagnál. Az országos növekedéssel ellentétben a megye ipari termelése 2,1%-kal mérséklődött a 2021. I. félévihez képest. A csökkenés magas bázishoz képest történt, ugyanis a Covid19-járvánnyal összefüggő 2020. I. félévi 13%-os visszaesést egy évvel később 27%-os volumenbővülés követte.

A legalább 50 főt foglalkoztató vállalkozások székhely szerinti adatai alapján a termelés I. félévi értéke (923 milliárd forint) összehasonlító áron 2,0%-kal elmaradt az előző év azonos időszakától. A csökkenést alapvetően a vegyi anyag, termék gyártás 27%-os visszaesése okozta, miközben a megyei kibocsátás több, mint felét adó járműgyártásban 2,6%-kal nőtt a termelés volumene.

A vegyi anyag, termék gyártásának kedvezőtlen teljesítménye a belföldi eladások 11%-os visszaesésében is tükröződik, miközben az export csak kis mértékben (0,2%-kal) maradt el az egy évvel korábbtól. Az ipari értékesítés árbevételének közel negyötöde a külföldi piacokról származott. Jól látható ezen exportképesség jelentősége a legnagyobb árbevétellel rendelkező megyei cég adatain, a következőkben.

Fókuszban a megyék – 2022. I. félév Veszprém megye



A helyi foglalkoztatási lehetőségeket biztosító vállalkozások, vállalatok vizsgálata mellett szükséges kitérni a helyi munkaerőpiac helyzetére és a paktum elvárt szerepére ennek változásában. Veszprém megye munkaerő-piaci helyzete és mutatói jellemzően kedvezőbbek az országos átlagnál. A világválság idején visszaesett, de mostanra a foglalkoztatottak száma meghaladja a pandémiát megelőző évét. A KSH által közzétett negyedéves adatok szerint 164,1 ezer fő jelenik meg foglalkoztatottként a megye munkaerőpiacán, ami a 15-74 éves, gazdaságilag aktív korú népesség 63,7%-át jelenti. A megyei foglalkoztatási arány országosan a 8. legkedvezőbb érték. Az idegenforgalom jelentősége miatt eddig erős szezonális jellemezte a helyi foglalkoztatást, ami az utóbbi időkben mérséklődően volt. A szolgáltatási szférában és a feldolgozóipar egyes ágazataiban tevékenykedő megyei foglalkoztatók jellemzően létszámfeltöltési nehézségekkel küzdenek, a minőségi munkaerő-hiány nagy kihívást jelent a megyében. Egyszerre van jelen a cégek, vállalkozások részéről a magasan kvalifikált munkaerő iránti kereslet és a betanított- és segéd munkások nagyobb létszámú felvételére irányuló törekvés. Ez jelentős strukturális probléma, ami beavatkozásokat igényel. Különösen, hogy miközben a munkaerő iránti igény jelentős, ezzel párhuzamosan jelen van a tartós munkanélküliség is. A munkaerőpiacról kiszoruló emberek fejlesztése, támogatása szükséges elhelyezkedésük elősegítése érdekében, az eddig nem aktív csoportok bevonása szintén szükséges a helyi munkaerőigények kielégítésére. Mindeközben Veszprém megyében is egyre nagyobb jelentőséggel bír a külföldi állampolgárok foglalkoztatása, mely hozzájárul a munkáltatók létszámfeltöltési nehézségeinek leküzdéséhez. A külföldi munkavállalók foglalkoztatására elsősorban a hiányszakmákban kerül sor, különösen a feldolgozóipar és építőipar területén.

A megyében regisztráltak létszáma a koronavírus-járvány kezdetéig nem érte el 7 ezer főt. A pandémia első hulláma után 2020 májusában érte el a csúcspontot az álláskereső száma 11,5 ezer fővel, majd folyamatosan csökkent. Egy évvel később, 2021 júniusától ismét 7 ezer fő alá csökkent a számuk, jelenleg 6.173 fő szerepel a nyilvántartásban, ami a gazdaságilag aktív népesség 3,7%-át jelenti. Ez gyakorlatilag megfelel a három évvel ezelőtti értéknek.

2022 első kilenc hónapjában 8.882 fő került be az álláskeresői nyilvántartásba, ez a korábbiaknál jóval kisebb mozgást jelent, a járvány előtti évekhez képest 25%-os a visszaesés. A **változások** leginkább az életkori összetételben, a **fiatalok és a pályakezdők megfogyatkozásában**, valamint az **idősek és a tartósan állás nélkül maradók számának emelkedésében ragadhatóak meg**. A nyilvántartottak fele fél év után sem talál munkát, harmaduk egy év után sem. Az álláskeresők iskolázottsága fordítottan arányos a számukkal, bár az álláskeresők több mint a fele (57%) rendelkezik szakképzettséggel.

A nyilvántartott álláskeresők 41,6%-a jogosult álláskeresési ellátásra, 17,2%-a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesül. Idén egyetlen igénylő sem kapott szociális segélyt, illetve a nyilvántartott állás nélküliek 41,2%-a semmilyen ellátást nem kap.

A foglalkoztatottak száma 2022 II. negyedévében lényegében nem változott, a munkanélkülieké az országosnál jelentősebben csökkent (62%-kal) az előző év azonos időszakához képest Veszprém megyében. A foglalkoztatási arány (75,7%) és a munkanélküliségi ráta (0,9%) is kedvezőbb volt az országos átlagnál, utóbbi értéke a legkedvezőbb volt a megyék és a főváros körében.

2.3.1.2. A területre ható főbb nemzetközi és hazai folyamatok, trendek bemutatása (pl. politikai, gazdasági, társadalmi és technológiai dimenziók);

A XXI. század eleje nagyon komoly megrázkódtatásokat hozott globális, európai, magyarországi és Veszprém megyei, helyi szinteken egyaránt. A krízis a 2008-2009-es világgazdasági válsághoz fogható, és még nem látjuk, e válságnak vajon az elején, közepén vagy a végén járunk. Ezért nagyon fontos, hogy vizsgáljuk az elmúlt időszak már ismert folyamatait, de tekintettel legyünk ezek jelentős változékonyságára és kiszámíthatatlanságára.

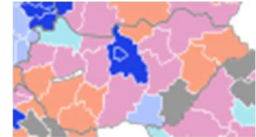
Mindenképpen indokolt abból kiindulni, mik a jellegzetességei Veszprém megye gazdaságának, figyelembe venni a most zajló nemzetközi, európai, valamint országos folyamatokat, hiszen ezek figyelembevételével, bár nagyfokú bizonytalansággal, de prognosztizálhatjuk a várható lehetőségeket és nehézségeket egyaránt. A lokalitás, illetve a kisebb-nagyobb téregységekbe integrálódó szereplők válságállósága erősen függ attól, mennyire képesek a hálózatosodás globális folyamataihoz alkalmazkodni, ezzel egyidejűleg mennyire képesek újraépíteni helyi kapcsolataikat, függetlenebbé válni a nagy globális beszállítói rendszerektől. Ezek együttes és látszólag némileg ellentmondó elvárásoknak való megfeleléshez rezilienciájuk fokozása az egyik kulcs. Mindezek együttese segítheti a helyi gazdasági szereplők fejlődését, ezáltal a veszprémi térségek prosperálását is újabb és a vilá járvány, valamint a közeli háborúhoz hasonló váratlan, külső nehézségek esetén is. Ez a jelenlegi paktum egyik legfontosabb kihívása is, ezért kap különös hangsúlyt a projektet megvalósító szakember fejlesztése is, a paktum-akadémia valamint a helyi termékek megerősítését célzó elképzelések együttese.

Veszprém megye nemzetközi, európai összehasonlításban is, nem csupán hazai léptékben, a középmezőnybe sorolható, mint ahogy a McKinsey Global Institute (forrás: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/the-future-of-work-in-europe> ahol a teljes térkép megtekinthető) által végzett kutatás is mutatja. E vizsgálat klaszterelemzési módszere lehetővé tette, hogy a munkaerő jellegzetességei alapján alkossák meg a csoportokat.

Tehát az alapján kerültek azonos csoportokba egyes régiók, hogyan alkalmazkodnak, mennyire keresnek helyben lehetőséget a munkavállalók, illetve a helyi gazdaság mennyire tekinthető dinamikusnak, változóképesnek vagy éppen kevésbé alkalmazkodónak. Ezen a kis színes térképen látható, hogy a fenti kutatóintézet milyen gazdasági-munkaerőpiaci klaszterekbe sorolta Magyarország megyéit.

Magyarország megyéi nagyrészt „zsugorodó”-nak számítanak:

- 7 „ipari jellegű” – a rózsaszínek, ebbe a csoportba tartozik Veszprém megye is -,
- 7 „kivándorlással érintett” – Zala megye ide sorolható -,
- egy „mezőgazdasági-alapú régió” (szürke),
- és mindössze kettő számít csak „stabil gazdaság”-nak (világoskék):
 - a „diverzifikált nem metropolisz-térség” Csongrád-Csanád,
 - és a „high-tech feldolgozóipari központ” (Győr-Moson-Sopron),
 - míg a dinamikus növekedési csomópontok közé egyedül Pest, mint „szolgáltatás-alapú gazdaság” került (sötétkék).



Érdemes azonban figyelembe venni, hogy Veszprém megye határos az európai mércével is jelentős high-tech feldolgozóipari központnak számító Győr-Moson-Sopron megyével, és közel van a központi, fővárosi régióhoz is. Mint a részletesebb térségi értékelésnél is látható lesz több jelzés alapján is, a nyugati határmegye, Zala viszont a legközelebbi „kibocsátó” régió, ahonnan a kedvezőbb munkalehetőségek elszippantják a képzettebb embereket.

Ezek a mozgások már láthatóak voltak és jelenleg is azok, a magyar munkaerőpiacon a foglalkoztatottak keresik a saját megoldásaikat, és nem feltétlenül a lakóhelyükön. Megszokottá vált, hogy a gazdaság működik, és könnyen tudnak állást találni, váltani, miközben a legtöbben megelégednek a közeli munkahelyekkel. Az elmúlt évtized gazdasági folyamatai egy nagyon kedvező környezetben zajlottak: alacsony energiaárak, jelentős mértékű olcsó és elérhető hitel, nagy mennyiségű vissza nem térítendő fejlesztési forrás, a munkaerőpiac tartalékai, amelyek a foglalkoztatottság növekedését tették lehetővé, és a globális ellátási láncoknak és nemzetközi cégek megtelepedésével kiaknázhatóak voltak a globalizáció előnyei. Ezek a kedvező feltételek jelentősen megváltoztak mostanra, a COVID-19, az orosz-ukrán háború és a kirobbanó energiaválság miatt. Mindezek együttesen rontják a hazai gazdaság jövőbeli kilátásait, de összehangolt és tudatos fejlesztések jeleznek biztató perspektívát is. A keretes szövegben a gazdaság területének független szakértői által készített előrejelzés kivonata olvasható.

„2022 őszi előrejelzésünk főbb üzenetei:

A **magyar GDP-növekedés** 2022-ben várhatóan 4,4 százalékos, 2023-ban 1,1 százalékos lesz. Az idei év második felében jelentősen lassul a gazdaság növekedése, elsősorban a növekvő energiaárak nyomán jelentkező infláció következtében. Az idei növekedésben fontos tényező a lakosság előrehozott fogyasztása és beruházása (például az energiatakarékos készülékek területén), amit a megnövekedett energiaárak magyaráznak. A második félévben ugyanakkor már ezen a téren is erősödni fog az óvatosság.

A háztartások és a vállalatok azonban összességében erősebb háttérrel néznek szembe a következő hónapok fejleményeivel, mint 2009-ben. A háztartási nettó megtakarítások jóval magasabb szinten tartózkodnak, mint 2009-ben, emellett eltűnt a devizaadósságból fakadó kockázat is. A vállalatok is jellemzően jobb állapotban vannak, mint 2009-ben, míg az állam mozgástere is több szempontból erősebb (első sorban az önfinanszírozásnak köszönhetően).

Az infláció 2022-ben várhatóan 14,4, 2023-ban 13,3 százalék lesz. A növekedéshez mindkét évben az élelmiszerek inflációja járul hozzá a legnagyobb mértékben, illetve a módosított rezsipolitika következtében az energiaszámlák is felfelé módosítják a fogyasztóiár-indexet. A benzinárstop idén 3,4, jövőre várhatóan 3 százalékponttal csökkenti az inflációt. Ugyanakkor, ha az orosz olajimport teljes mértékben megszűnne, az infláció akár további 3 százalékponttal is emelkedhet. Az élelmiszerek árának idei átlagos növekedése megközelítheti a 30 százalékot.

2022-ben 64, 2023-ban 64,2 százalék lesz a **foglalkoztatottsági ráta** Magyarországon. Eközben idén 3,6, jövőre 3,4 százalék lesz a munkanélküliek aránya. Összességében átlagosan 4,7 millió foglalkoztatottal, valamint 173 ezer munkanélkülivel számolhatunk 2022-re. A magyar foglalkoztatás 2022-es bővülése kiemelkedő lesz, ám hosszabb távon a munkaerő-tartalék alacsony szintje és minősége, a kedvezőtlen demográfiai folyamatok, valamint a vendégmunkások alacsony száma a bővülés korlátja lesz. A vendégmunkások száma elmarad a járvány előtti csúcsoktól, illetve kihívást okoz a vállalatoknak, hogy egyre messzebről kell a munkaerőt behozni. A koronavírus-járvány előtt Csehországban is jellemző teljes foglalkoztatás itthon is elérhető lehet, de a kedvezőtlenebb tartalék összetétel és a lassuló növekedés következtében csak jóval lassabban, 2025-re érhetjük el a teljes foglalkoztatást.

Az **euró árfolyama** 2022-ben átlagosan 384, míg 2023-ban átlagosan 391 forintos szinten alakul. Abban az esetben, ha a gázárak tovább emelkednek, illetve, ha lazul a költségvetési fegyelem, a forint tovább gyengülhet. Ha nem születik megállapodás az Európai Bizottság és a magyar kormány között az uniós forrásokról, a forintot intenzív eladási hullám érheti, ami határozott beavatkozásra fogja kényszeríteni a jegybankot, ez pedig recessziót idézhet elő a gazdaságban. Hosszabb távon a jegybank a gazdasági növekedést kamatsökkentéssel támogathatja, ami a forint további gyengülését vonzhatja magával.

2022-ben átlagosan 16,8 százalékkal, 2023-ban átlagosan 10,9 százalékkal fognak **emelkedni a bérek** Magyarországon. A versenyszférán belüli béremelkedést elsősorban a munkaerőhiány, az infláció és az év eleji minimálbér-emelések hajtják. Amennyiben a lakossági inflációs várakozások tovább emelkednek, az ár-bér spirál megfékezése érdekében a kormányzat és a jegybank lépéskényszerbe fog kerülni.

Előrejelzésünket **számos nehezen kiszámítható kockázat** övezi. A kockázatok szinte mindegyike a gyengébb növekedés és magasabb infláció irányába mutat. A legfontosabb módosító tényező a gázárak, illetve tágabban az energiapiaci helyzet alakulása, de csaknem ekkora súllyal változtathatja az ország gazdasági kilátásait az uniós források körüli megegyezés elmaradása vagy jelentős elhúzódnása. További fontos tényező egy esetleges európai recesszió, amely az exporton keresztül rontaná a növekedési kilátásokat.

Összességében a magyar gazdaság egyensúlyi növekedését egyre jobban a külső tényezők határozzák meg, amihez a magyar gazdaság szereplői csak gondos tervezés, rugalmas reakcióképesség és az ezek által lehetővé tett hatékony kockázatkezelés segítségével alkalmazkodhatnak megfelelően. Forrás: <https://egyensulyintezet.hu/a-magyar-gazdasag-kilatasai/>

Az előrejelzések mellett érdemes még egy lépésben megnézni, hogy Veszprém megye milyen pozíciót tölt be Magyarország munkaerőpiacán, milyen legfontosabb mutatókkal jellemezhető. Először az aktivitási rátát érdemes vizsgálni. Munkaerőpiaci értelemben aktívnak a jelenleg foglalkoztatásban állókat és a munkanélkülieket nevezzük. A teljes népességre vetített arányukról az **aktivitási ráta** árulkodik. 2022 első felében a megyei aktivitási ráta nagyjából az országos átlagnak felelt meg.

Fókuszban a megyék – 2022. I. félév

Térségi összehasonlítás

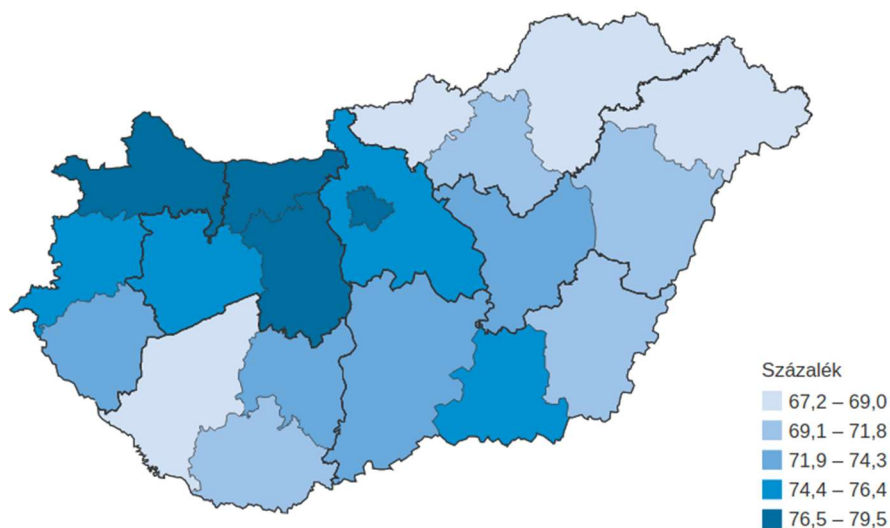


A következő mutató nagyon hasonló, de jobban jelzi, milyen arányban dolgoznak az emberek. A **foglalkoztatási ráta** (mint a lenti keretes írásban olvasható) azt mutatja meg, hogy a teljes (megfelelő korú népesség, ebben az esetben a 15-64 éves korosztály) mekkora része foglalkoztatott.

Itt már látható egy kis különbség. Míg az aktivitási arány szerint éppen középen helyezkedik el Veszprém megye egy országos listán, (a veszprém megyei mutató 76,4%, az országos érték 76,8%), addig a foglalkoztatási rátában már jóval nagyobb a különbség. Veszprém megyében a foglalkoztatási arány 75,7%-os, szemben a lényegesen alacsonyabb országos átlaggal, ami 74,3%. Ez azt is jelenti, hogy sokkal kisebb arányú lehet a munkanélküliség – és így is van.

Fókuszban a megyék – 2022. I. félév
Térségi összehasonlítás

Foglalkoztatási ráta, 2022. II. negyedév

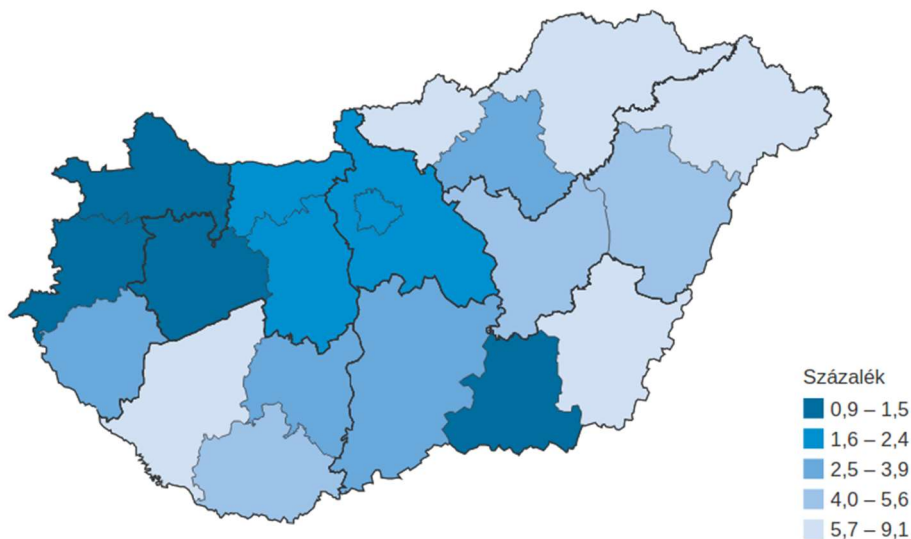


A munkaerő-felmérés 15–64 éves népességre vonatkozó adatai alapján.

Az ország legkedvezőbb foglalkoztatási rátáival bíró megyék közé tartozik Veszprém, ugyanakkor 2022. első félévében a legkedvezőbb munkanélküliségi rátát produkálta, 0,9%-kal.

Fókuszban a megyék – 2022. I. félév
Térségi összehasonlítás

Munkanélküliségi ráta, 2022. II. negyedév



A munkaerő-felmérés 15–64 éves népességre vonatkozó adatai alapján.

Ezek az adatok előrevetítik, ami a következő pontokban láthatóvá válik: jelenleg igen szűk körből várható a gazdaság szereplői számára fontos munkavállalók biztosítása.

A KSH kiadványokban használt kifejezések magyarázata - MUNKAERŐPIAC

A **munkaerő-felmérés**, ami a magánháztartásokra kiterjedő reprezentatív felvétel, a 15–74 éves személyek gazdasági aktivitásáról nyújt információt. Az adatgyűjtés célja, hogy a foglalkoztatottság és a munkanélküliség alakulását a nemzetközi statisztikai ajánlásoknak megfelelően, a mindenkorin munkaügyi szabályozástól, illetve annak változásától függetlenül, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) fogalmait felhasználva figyelje meg.

A magyar munkaerő-felmérés a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban (a kikérdezés hetét megelőző héten, a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) végzett tevékenységük alapján osztályozza. A kiadványban a lakossági munkaerő-felmérés 15–64 évesekre vonatkozó adatait tartalmazza.

Foglalkoztatott: aki az adott héten legalább egy órányi, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy rendelkezett olyan munkahellyel, ahonnan átmenetileg (betegség, szabadság stb. miatt) volt távol. 2021. január 1-jétől a gyed, gyes mellett dolgozókon túl azok a – korábban inaktívnak vagy munkanélkülinek számító – személyek is foglalkoztatottnak minősülnek, akik a gyermekgondozási ellátás igénybevétele előtt dolgoztak utoljára, a távollét idején pénzbeli juttatásban részesülnek, és az ellátás igénybevételét követően visszatérhetnek korábbi munkahelyükre. Vagyis a munkájuktól gyermekgondozási ellátás igénybevétele miatt tartósan távol lévők.

Munkanélküli: aki az adott héten nem dolgozott, és nincs is olyan munkája, amelyből átmenetileg hiányzott; a kikérdezést megelőző négy hét folyamán aktívan keresett munkát; két héten belül munkába tudott volna állni, ha talált volna megfelelő állást, illetve már talált munkát, ahol 90 napon belül dolgozni kezd.

Gazdaságilag aktív(ak): azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a foglalkoztatottak és a munkanélküliek.

Gazdaságilag nem aktív(ak): azok, akik a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Aktivitási arány: a gazdaságilag aktívak a megfelelő korcsoportba tartozó népesség százalékában.

Foglalkoztatási arány: a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított aránya.

Munkanélküliségi ráta: a munkanélküliek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népesség százalékában.

2.3.2. Területi sajátosságok és folyamatok

2.3.2.1. A megye munkaerőpiaci/gazdasági szempontból összetartozó területi egységeinek ismertetése;

A közigazgatás, államigazgatás alapvetően egy szabályozott rendszerre épülve képes ellátni funkcióit. Szükségszerű tehát, hogy települési, járási, megyei és országos léptékű intézményekre építve végezze feladatait. Azonban az egyének és háztartások döntései nem igazodnak ezekhez a rendszerekhez, ezért indokolt és szükséges megismerni ezeket a valós folyamatokat. Ezt segítik az előző népszámlálás adatait feldolgozó kutatás eredményei is, amelynek során munkaerőpiaci körzeteket igyekeztek beazonosítani a kutatók. A munkaerőpiaci körzetek lehatárolását a Központi Statisztikai Hivatal a Debreceni Egyetem kutatóival együttműködve 2017-ben végezte el a 2011-es népszámlálás belföldi ingázási adatait felhasználva.

(Forrás: https://www.ksh.hu/docs/teruletiatlasz/munkeropiaci_korzetek.pdf)

Az elsősorban foglalkoztatáspolitikai célból hasznosítható területegységekre jellemző, hogy a bennük élők vagy bennük foglalkoztatottak túlnyomó többségének lakó- és munkahely-települése az adott egységen belül található, a kiingázók aránya a körzetből, illetve a beingázók aránya a körzetbe csekély.



A munkaerőpiaci körzetek lehatárolásának Veszprém megyét feldolgozó része négy egybefüggő körzetet tartalmaz, melyek Veszprémről, Pápáról, Tapolcáról és Ajkáról, mint a legtöbb foglalkoztatottal rendelkező településükről, tehát foglalkoztatási centrum-településükről kapták a nevüket.

Sajátossága a felosztásnak – azon túl, hogy felülírja a járási beosztást, itt is jelezve, hogy a járási határok és a valós folyamatok nem feltétlenül fedik egymást – megyehatáron átnyúló kapcsolódásokat is mutatnak.

A Pápai munkaerőpiaci körzet átnyúlik a Győribe, a Tapolcai a Veszprémibe, miközben a

Székesfehérvári éreztetni hatását Várpalotai járásban, és a Celldömölki erősen hat Devecser járásában.

A munkaerőpiaci körzetek térképe arra is szemléletesen rámutat, hogy egyes járási központok - nem is szólva a legkisebb városokról - munkaerőpiaci szempontból nem, vagy csak korlátozottan tekinthető valódi centrumnak. Jelen projekt szempontjából több ponton is fontos tekintettel lenni ezekre a vonzáskörzetekre:

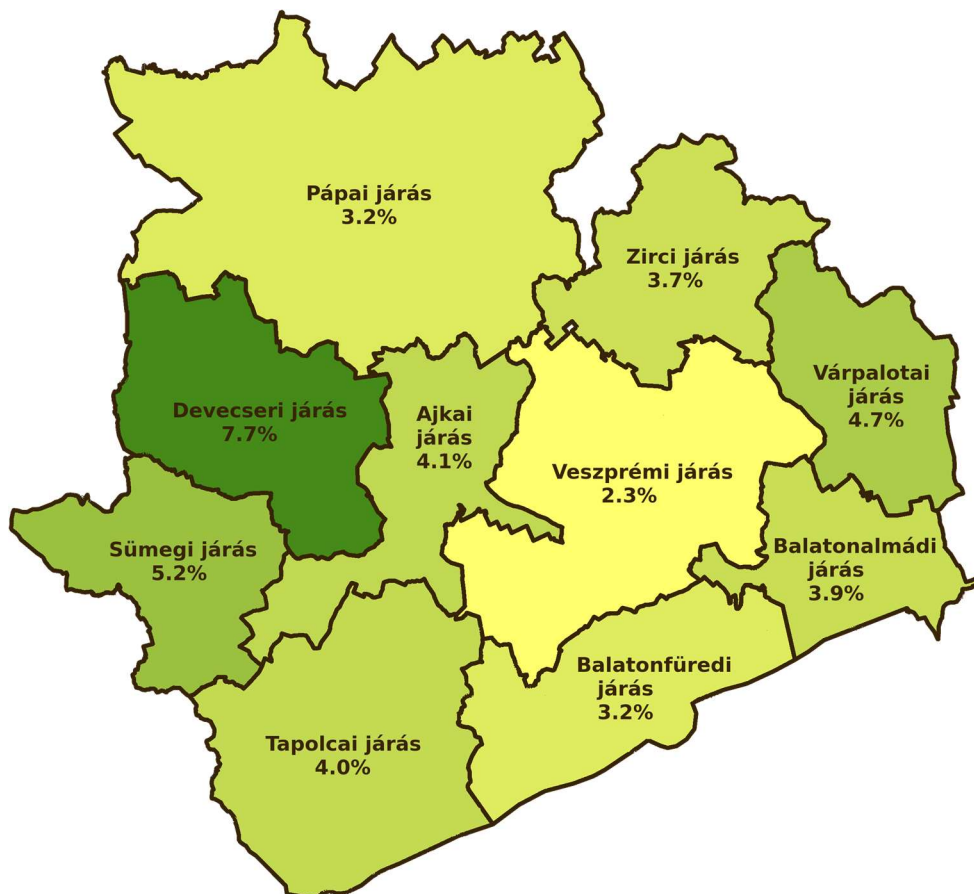
- A megyei paktum lehetőséget kínál a járásokat felülíró körzetekben mozgó munkavállalók igényeire reflektáló megoldások megtalálásában, valamint
- minden bizonnyal jelentkezhetnek utazási költségtérítési igények megyehatáron átnyúlóan is a fent jelzett munkaerőpiaci körzetek esetében.

Mindezen igényekre reflektáló célkitűzéseket fogalmazott meg a paktum, a megyei szintű együttműködések iránti elköteleződésekkel.

Mindezek mellett ugyanakkor a kormányhivatali intézményrendszer járási szinten rendelkezik információkkal és lehetőségekkel, ezért adatok, információk forrásaként a járási és megyei szint szolgál.

2022. szeptemberi adatok (VEMKH)	Nyilvántartott álláskeresők			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők			Nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya		
	Járás ok:	létszám (fő)	2019. évihez		létszám (fő)	2019. évihez		(%)	2019. évihez
			fő	%		fő	%		
Ajka	760	+ 0	+ 0,0	36	- 31	-46,3	4,1	- 0,2	
Balatonfüred	381	+ 7	+ 1,9	17	- 8	-32,0	3,2	- 0,1	
Pápa	902	- 150	- 14,3	40	- 52	-56,5	3,2	- 0,7	
Sümege	374	- 10	- 2,6	24	- 10	-29,4	5,2	- 0,4	
Tapolca	647	+ 72	+ 12,5	23	- 7	-23,3	4,0	+ 0,3	
Várpalota	828	+ 49	+ 6,3	33	- 16	-32,7	4,7	+ 0,1	
Zirc	347	+ 33	+ 10,5	11	- 10	-47,6	3,7	+ 0,2	
Veszprém	915	- 45	- 4,7	27	- 14	-34,1	2,3	- 0,2	
Balatonalmádi	490	+ 8	+ 1,7	12	- 8	-40,0	3,9	- 0,2	
Devecser	529	+ 47	+ 9,8	18	- 12	-40,0	7,7	+ 0,4	
Megye összesen	6173	+ 11	+ 0,2	241	- 168	- 41,1	3,7	- 0,1	

Ez ugyan egy pillanatkép, a 2022 szeptember havi járási munkanélküliségi rátákat mutató táblázattal, de világosan látszik, mennyire eltérő adottságokkal bírnak az egyes kistérségek. Nagy a különbség a mutatóik között, a szórás jelentős. Míg a veszprémi körzetben 2,3%, a legkedvezőtlenebb helyzetű devecseriben ennek több mint háromszorosa, 7,7%. Ezeket a különbségeket kiválóan szemlélteti a járási szintű munkanélküliségi adatokat ábrázoló térkép:



2.3.2.2 A beavatkozási területen korábban létrejött működő és nem működő foglalkoztatási paktumok, tevékenységük, azok működési tapasztalatai, tapasztalatok jelen támogatási kérelembe építése



Veszprém megye területén 5 járási és 1 megyei paktum működött az eltelt időszakban: a Balatonfüredi-Balatonalmádi Járási Paktum, a Pápai Járási Paktum, a Sümei- Devecseri Járási Paktum, Várpalotai Járási Paktum, a Veszprémi Járási Paktum, valamint a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Paktum biztosított szolgáltatásokat három további járás, a tapolcai, az ajkai és a zirci területén. E kezdeményezések saját önértékelései és külső értékelései alapján már a pályázati dokumentációban is összegeztük a beavatkozási területen korábban létrejött működő és nem működő foglalkoztatási paktumokat, tevékenységüket,

azok működési tapasztalatait, hogy azok beépíthetők legyenek jelen projekt tervezési folyamatába.

Ennek kivonatát ismertetjük újra.

Balatonfüredi – Balatonalmádi Járási Paktum - TOP-5.1.2-15-VE1-2016-00001

A Balatonfüred Város Önkormányzata vezette paktum keretében a Balatonfüredi és a Balatonalmádi járásra kiterjedően képzési és foglalkoztatási programjaik finanszírozása történt. A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósult meg, térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozva.

A projekt során 269 fő álláshoz jutott, fél év után is foglalkoztatott volt közülük 97 fő.

A munkáltatókat és a helyi foglalkoztatási partnerségeket érintően kiemelkedően fontos szereplők a vállalkozások, munkáltatók és a helyi önkormányzatok, valamint a szakképzésben érintett szereplők. Évente egy megyei igényfelmérés történt, helyi termék előállítás témájában és workshopok zajlottak.

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra:

A létrejött egyeztetési, kommunikációs platform lehetőséget kínál arra, hogy a gazdasági és helyi önkormányzati szereplők hatékonyabban kommunikálhassanak. Ez a helyi gazdaság szereplői számára is segítséget nyújt saját termékeik és szolgáltatásaik fejlesztése terén, és a számukra megfelelő munkavállalók megtalálása terén egyaránt.

A piaci szféra szereplőivel őket érdemben érintő és a hatásosabb segítségnyújtás lehetőségeinek feltárásával érdemes érdemi partnerségbe vonni. A partnerség kölcsönösen egyenrangú együttműködést feltételez, és reflektál a valós igényekre, túlmutatva a projekt indikátorainak teljesítését szolgáló lépéseken.

Pápai Járási Paktum - TOP 5.1.2-15-VE1-2016-00004

Pápa Város Önkormányzata vezette konzorcium alapvetően arra a problémára keresett választ, hogy az álláskeresők létszáma a pápai kirendeltségen évről évre csökkenő tendenciát mutatott, ennek ellenére a meghatározó munkáltatók megfelelő minőségű szakmunkaerő hiányával küzdenek és több száz fő betanított munkásra is folyamatos az igény. Így nem csak a munkanélküliek számának csökkentése a cél a képzésekkel, hanem kiemelt fontosságú a jelenleg dolgozók átképzése is. A tervezett indikátorok kivétel nélkül teljesültek. A foglalkoztatási támogatások kikerültek, a fél év után foglalkoztatottak száma is elérte a tervezettet. A képzések később indulhattak, de a projekt megfelelő módosításaival megvalósulhatott a kívánnál ugyan alacsonyabb létszámban képzések, és mellettük vállalkozóvá válási támogatások. A helyi partnerség széles körben érintette a helyi munkáltatókat.

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra:

A projekt megvalósítása során nehézségeket okozott, hogy központi intézkedések problémái miatt késve indulhattak csak képzések. Érdemes korrigálni a kulcsszereplő kormányhivatalok hozzáállását azokhoz a programelemekhez, amelyek a paktumbéli partnerek hitelességét és megbízhatóságát érintik a külső partnerek (potenciális munkavállalók, képzésre, átképzésre várók és munkáltatók) körében. A paktum honlap és korszerű, online kommunikációs csatornák, külső és belső hírlevelek csak késve indultak. A mai információszerezési módszerek mellett ez szinte teljes kommunikációképtelenséget eredményezhet, ezért a következő projektek esetén kiemelt figyelmet szükséges fordítani a projekt indulásával szinte egy időben induló, érdemi online és széles körben elérhető információáramlás biztosítására.

A jelenlegi projekt során erre figyelmet fordítanak a partnerség tagjai.

Sümegei- Devecseri Járási Paktum- TOP-5.1.2-15-VE1-2016-00002

Sümege Város Önkormányzata vezette konzorcium projektjének közvetlen célja a munkaerőpiac bővítése, a célcsoport elhelyezkedésének segítése és a munkaerőpiaci kooperációk erősítése foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködések támogatása révén. A helyzet feltárását, beavatkozásokat segítő szakmai feladatok megvalósultak, az indikátor mutatók teljesültek. A munkaerőpiaci programokban részt vevők száma 300 fő, támogatott munkahelyre 8+4 havi bérköltség 100% támogatottságú konstrukcióba 220 fő bevonása történt. Képzésekben résztvevők száma 20 fő, akik közül 10 fő pályakezdő fiatal, 2 fő 50 év feletti, 1 fő GYED-ről visszatérő, 1 fő foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő és 6 fő tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső volt.

A projekt keretében álláshoz jutók száma 224 fő volt, szemben a projekt zárásakor tervezett 127 fővel. A paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma 60 fő. Foglalkoztatás bővítését szolgáló 8+4 havi támogatásban (70%-os konstrukció) összesen 23 fő után részesültek a munkáltatók. 18 rendezvény zajlott, 396 résztvevővel. Elkészült a „Helyi termék kézikönyv” kiadvány.

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra

A projekt megvalósítása során nehézséget okozott a kormányhivatalok lassú reagálása, a közel egy éven át húzódó szerződés módosítás, és a tervezett szolgáltatások kapcsán az álláskeresők alacsony érdeklődése a lehetséges képzések iránt. Hatékonyabb együttműködés magának a paktumnak a célja a különböző szektorok és szereplők között, ezért ezek javítására, olajozottabbá tételére kiemelt figyelmet érdemes és szükséges fordítani a következő programidőszakban.

Várpalotai Járási Paktum - TOP-5.1.2-15-VE1-2016-00003

Várpalota Város Önkormányzata vezette konzorcium projektjének közvetlen célja a helyi szinten létrejövő foglalkoztatási együttműködés (Paktum) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, a foglalkoztatás helyi szintű bővítése, valamint az álláskeresők munkához juttatása volt.

A projekt befejezéséig 461 fő (119,74%) vett részt munkaerőpiaci programokban, 318 fő (189,3%) álláshoz jutott, és 292 (858,8%) fő a támogatott foglalkoztatás után 6 hónappal is rendelkezik állással. Képzésbe bevontak száma: 26 fő. Vállalkozóvá válási támogatásban részesült 36 fő.

Elkészült az online termelői platform, amely környékbeli gazdáknak, termelőknek nyújt bemutatkozási és értékesítési lehetőséget, hozzájárulva a hagyományos ízek, eljárások és termelési módok fennmaradásához, közvetve pedig a hazai munkahelyek fennmaradásához.

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra

Komoly nehézséget okozott a COVID-19 világjárvány és a megállítását célzó kormányzati korlátozó intézkedések. Ennek áthidalására online megoldásokat vezettek be a paktum kommunikációjának és partnerségi kapcsolatainak fenntartására. A kommunikáció és az információ áramlás biztosítása az alapeleme a paktum együttműködéseknek, ezért a kialakított csatornákat, egyeztetési és információmegosztást szolgáló formákat a COVID-19 utáni időszakban is indokolt és hasznos fenntartani a későbbiekben is.

2.3.2.3. A 2014-2020-as időszakban támogatott és a támogatási kérelem területi hatálya alá tartozó megyei és MJV paktumok bemutatása;

A **Veszprém Megyei Paktum** Veszprém Megyei Önkormányzat által vezetett konzorciumban valósult meg. A TOP-5.1.1-15-VE1-2016-00001 azonosítószámú „Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” elnevezésű projekt a konzorciumi tagok koordinációjával megvalósuló, megyei szintű foglalkoztatási megállapodásokat, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések célzó paktumprojekt volt. A Támogatási Szerződés aláírására 2016. augusztus 19-én került sor. A konzorciumi tagok és az együttműködő partnerek 2017. április 13-án alapították meg a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Paktumot.

2017. május 18. napjával lezárult a projektfejlesztés időszaka, 2017. június 1-jével megkezdte működését a Veszprém Megyei Paktumiroda. A Veszprém Megyei Kormányhivatal a munkaerő-piaci programokhoz, célcsoportot érintő tevékenységekhez kapcsolódóan 2017. június 25. napján indította el a képzések megvalósítását, majd augusztusban bérköltség támogatás keretében kiközvetítette az első, projekt célcsoportba sorolható álláskeresőt. Az érintettek programba vonása (képzések, támogatott foglalkoztatás) folyamatos, megfelelő ütemben haladt.

A megyei paktumszervezet közvetlenül látta el foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési feladatait. Az Ajkai, a Tapolcai és a Zirci járásokban, míg a Veszprém megyei járások helyi paktumainak kialakítása során további négy együttműködési terület került kijelölésre. A megyei paktum a munkaerő-piaci szolgáltatásokat összehangoló ernyőszervezeti funkcióval biztosította a szakmai és módszertani koordinációt a helyi paktumok tekintetében. Területi lehatárolás alapján 1 megyei, 1 MJV és 4 helyi paktum működött, a célcsoport lehatárolása lakóhely alapján történt.

A Veszprém Megyei Önkormányzat biztosította a program társadalmi, vállalkozói bázisát, önkormányzati kapcsolat rendszerét. A Veszprém Megyei Kormányhivatal biztosítja a program foglalkoztatási, szakmai háttérét, az álláskeresők elsődleges munkaerő-piacra való visszavezetését.

A Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal biztosította a projektmenedzsment működtetését, valamint az egyes szakmai tevékenységek elvégzését, amelynek koordinációját a paktumiroda végezte.

Indikátorok:

- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokon résztvevők száma: 810 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 354 fő
- A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma: 230 fő

Eredmények:

Paktum minimum szolgáltatásai működtek:

- a megyei önkormányzat szakmai háttérszervezeti feladatainak ellátása a helyi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztésben, amely segíti a területfejlesztési feladatellátást:
 - Foglalkoztatási Fórum, Irányító Csoport, Munkacsoport ülések, szakmai rendezvények (meghívó, jelenléti ív, jegyzőkönyv, emlékeztető), helyi paktumok koordinációja, szakmai támogatása:
 - Paktum Akadémia működtetése (felnőttképzési szerződés, jelenléti ív, haladási napló, tanúsítvány, fotódokumentáció), Operatív Munkacsoport havi rendszerességű ülésezése (emlékeztető, jelenléti ív)
- megyei befektetés ösztönzés - a foglalkoztatási paktum források új bölcsődei férőhelyek létesítésére való részbeni átcsoportosítás következtében a projekt keretében nem valósul meg ilyen tevékenység
- a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása - tanácsadás, rendezvények (meghívó, jelenléti ív, emlékeztető, fotódokumentáció, sajtómegjelenés)
- Megyei Paktum Akadémia működtetése: a partnerségi koordinátorok és a szakmai megvalósítók részvételével (képzési terv, felnőttképzési szerződés, jelenléti ív, haladási napló, tanúsítvány, fotódokumentáció)
- a megyén belüli regionális, országos és nemzetközi kapcsolati hálózatok menedzsmenete, tapasztalatcsere programok szervezése, jó példák gyűjtése és terjesztése: partnerségi koordinátorok, szakmai megvalósítók részvétele helyi, megyei és regionális szakmai rendezvényeken, az Irányító Hatóság értekezletein (meghívó, jelenléti ív, emlékeztető)
- információáramlás biztosítása a helyi paktumok és az országos paktum koordinációs szervezet között, paktum platform portál, hírlevelek működtetése: IH állásfoglalások, iránymutatás továbbítása; jó gyakorlatok összegyűjtése és prezentálása
- platform portál, hírlevél – nem készült, de elkészült a paktum honlapja www.paktumvpmegye.hu
- a megyei foglalkoztatási stratégia és Akcióterv elkészítése, ehhez kapcsolódó projektgenerálás és a megvalósítás koordinálása
- a 2014-20-as megyei gazdaságfejlesztési részprogramok megvalósításának segítése - az Operatív Programok (különös tekintettel a Területi Operatív Program) keretében támogatott projektek munkaerőigényének nyomon követése, a megye gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a paktumszervezet tagjainak együttműködésével. Megyei ágazati koncepciók kidolgozása (turizmus, agrárgazdaság, feldolgozóipar), szakmai javaslatok megfogalmazása,
- megyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési forráskoordináció: a paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet a megyébe vonzani a gazdaság-és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. A forráskoordinációs feladatok ellátása során más gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési célú pályázati konstrukciókhoz kapcsolódó együttműködési lehetőségek vizsgálata, nyertes projektek nyomon követése a paktum projekt sikeres megvalósítása, valamint az EU-s források hatékony felhasználása érdekében.

- megyei partnerségi fórumok, rendezvények szervezése (min. évi 2 fórum, és 6 Irányító Csoport ülés, 4 partnerségi rendezvény) - a Munkaprogramban meghatározott ütemezésnek megfelelően évi 2 db Foglalkoztatási Fórum, 4 db ICS ülés, 2-3 partnerségi rendezvény

A paktum stratégiája, akciótervei, szervezeti dokumentumai, monitoring és értékelési kézikönyve elkészültek.

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra

Hatékony kommunikációs csatornák, érdemi tartalommal és egyenrangú működésre alapozott partnerségek segítik a sikeres paktum működtetést. Ennek a javaslatnak megfelelően történt az új munkaszervezeti és partnerségi működés tervezése.

Veszprémi Járási Paktum - TOP-6.8.2-15-VP1-2016-00001

A Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata vezette konzorcium projektjének végrehajtása során a partnerséget - egy kisebb aktív körrel - fenntartottuk, konkrét munkaerőpiaci problémákra reagáló projekteket dolgoztunk ki együttműködésben, hajtottunk végre és kommunikáltuk az eredményeket. Veszprémben a munkanélküliségi ráta a projekt végrehajtás időszakának túlnyomó részében alig haladta meg az 1 %-ot, ezért a térségi munkaerő-kereslet jelentős számbeli enyhítéséhez a paktum csak kisebb mértékben tudott hozzájárulni. Ehhez elengedhetetlenül fontos lenne más régiókból bevonítani a munkavállalókat, amely egyrészt a veszprémi bérlakás és munkásszállás kapacitás rendkívül alacsony mértékéből fakadóan erősen korlátozott, másrészt a környező többsége - ha eltérő mértékben is, de - szintén munkaerőhiánnyal küzdött, harmadrészt a távolabbról térségünkbe vonzani kívánt szakképzett munkaerő szempontjából a nyugati országok - elsősorban Ausztria - nagyon erős konkurenciával bírtak. A paktum helyileg fontosabb célkitűzései ezért a helyi munkaerő megtartását szolgálták, ennek eszközeiként pedig foglalkoztatói szemléletformálást, munkahelyi minőség javítását, pályaorientációt alkalmaztunk. Meglátásunk szerint aktívabb partnereinkkel kidolgozott és megvalósított intézkedéseink, projektjeink megvalósítása és az elért eredmények széles körű disszeminációja hozzájárult ahhoz, hogy a gazdasági szervezeteknél a humántőke fontossága kiemeltebb szerepet kapjon és ennek érdekében a foglalkoztatók felismerjék, hogy elhivatott vezetői attitűddel és professzionális HR-szakemberekkel érdemben tenni kell a munkahelyek minőségének és vonzerejének növelése érdekében. Mindezek a beavatkozások hosszú távú, de jó hatásfokú megtérüléssel járnak foglalkoztatói szempontból, egyúttal nagymértékben hozzájárulnak a fentiekben megfogalmazott helyi-térségi foglalkoztatási problémák enyhüléséhez. Rövid távon az átmeneti bér- és járulék támogatások elsősorban a KKV-szektor szereplői számára bizonyultak vonzóknak, de ez elsődlegesen a munkahelyek megtartásában nyújt átmeneti segítséget, a munkaerőhiányt nem enyhíti, a munkahelyek minőségi javulását nem eredményezi. Az iskolai kibocsátás szerkezetének munkáltatói igényekhez való igazítása csak felülről jövő kezdeményezések által kezdődhet el érdemben.

A valódi, élő partnerség kialakulásához szükséges volt a korszerű és valódi kommunikáció biztosítása, többek között online felületeken. <https://www.veszpremipaktum.hu/>

A nem számszerűsítható eredmények közül ki kell emelni a munkaerőpiaci szereplői közötti partnerségek alakulását és erősödését, a hálózatosodást, a munkaadói humántőke, a munkaerő megtartás, a jobb munkahelyé válás fontosságával kapcsolatos vállalati (vezetői) szemléletformálódást, a HR szakterület fontosságának erősödését.

Az együttműködések, információáramlás és partneri viszonyok kialakítása mellett az eredmények között érdemes említeni a vállalt indikátorok teljesülését is. A munkaerőpiaci programba bevontak száma: 659 fő (vállalás: 659 fő), álláshoz jutók száma: 370 fő (vállalás: 288 fő), támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma: 201 fő (vállalás: 188 fő).

Hiányosságok, javaslatok a következő programidőszakra

A veszprémi paktum partnerség megalapítását követő közel másfél éves elhúzódás (a projektfejlesztési szakasz zárásának Irányító Hatóság általi elfogadása, ezzel a "B" főtevékenység megkezdhetősége) komoly bizalomvesztést eredményezett az induláskor széles körben aktivitást mutató és igényeket megfogalmazó vállalati/munkáltatói körnél. Ebben az időszakban a foglalkoztatói oldal mind létszámban, mind aktivitásban nagy mértékben lemorzsolódott, amelynek következtében azon vállalati partnerek segítésére, igényeinek kielégítésére szűkölt a tevékenység, akiknek bizalmát a projektelhúzódás időszakában sikerült megőrizni. Ez a kör elsődlegesen a nagyvállalati szférát jelentette, amelyeknél profi HR-vezetés működött és akikkel több vonalon tartottunk fent és működtettünk különböző együttműködési irányokat, elsődlegesen a pályaeorientáció, valamint a munkaerő-megtartó intézkedések tekintetében, amelyre igény mutatkozott.

A paktum szakmai stábjában minden olyan - a projekt erőforrásai által is biztosított - szolgáltatást nyújtott a vállalati kör, valamint az álláskeresők részére, amelyek valós igényekre reagáltak (pl.: álláskeresői tanácsadás, munkapszichológus, mentori támogatás, munkaerő-piaci információ nyújtás, valamint a munkáltatók részére a bértámogatással történő foglalkoztatás lehetőségeinek megismertetése).

Fentiek miatt a kisebb vállalkozások, cégek bizalmának újraépítése feltételez egy rugalmasabb és életszerűbb együttműködést a kormányzati szereplőkkel, az adminisztratív, szerződéses, támogatói háttér rugalmasabb működését. Ennek eredményeként szélesebb munkáltatói kör bevonása és aktivizálása válik lehetővé.

Komoly fennakadásokat eredményezett a pandémiás helyzet, ami több, tervezett rendezvény elmaradásához vezetett. Ezt csak a paktum munkatársainak intenzív kapcsolattartása és rugalmassága tudta ellensúlyozni. A következő időszakban is indokolt és szükséges a projekt monitoring eszközeire építve az időközi szükség szerinti alkalmazkodás és újra tervezés mozgásterének a biztosítása.

2.3.2.4. A projekt területi különbségek csökkentéséhez való hozzájárulása, ill. a megyei forrásallokáció kialakításának szempontjai a területi különbségekre tekintettel

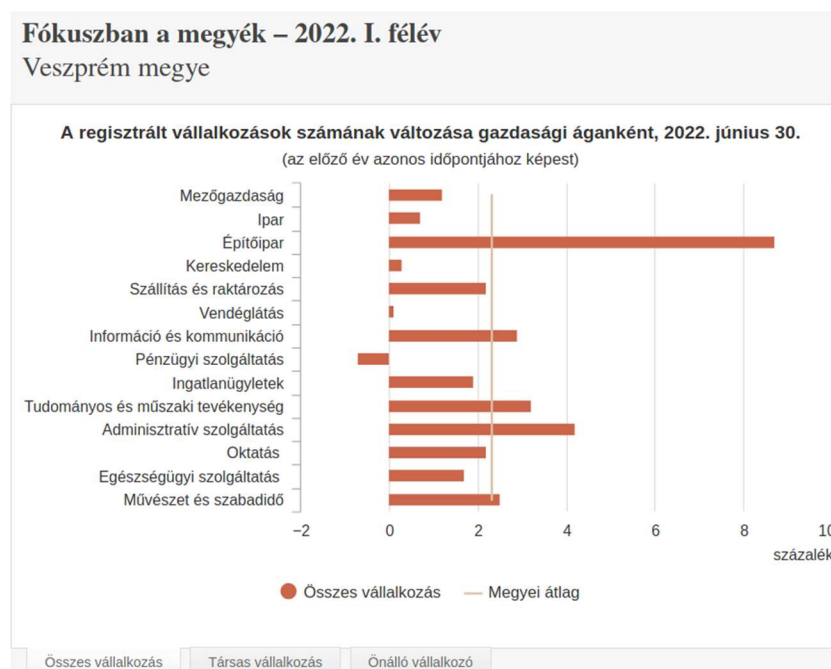
A megye egészére megállapított indikátorok, a tervezett bevonandó létszám járások közötti felosztásánál figyelembevételre kerültek az egyes járások eltérő munkaerő-piaci pozíciójából eredő sajátosságok, valamint a célcsoportok területi megoszlása. Ez azért is kiemelkedően fontos, mert Veszprém megyében jelentős különbségek jellemzik a legjobb és legrosszabb foglalkoztatási mutatókkal rendelkező járásokat. Vannak a megyében az országos átlagnál kedvezőtlenebb helyzetben lévő térségek: az aktivitási, foglalkoztatási mutató, valamint az álláskereső arányát jellemző relatív mutató ezekben a járásokban alacsonyabb. Itt nagyobb hangsúlyt kap a támogatások jelenléte. Hozzá kell tenni azonban, hogy ezeken a területeken jelentős eltérés mutatkozik a vállalkozói aktivitás tekintetében is. Az egyes járásokban regisztrált vállalkozások száma, így a potenciálisan bevonható munkáltatók száma pedig szintén fontos kritériumként jelenik meg az allokációnál.

A járásokat jellemző mutatók mellett kiemelt figyelmet kaptak a tervezésnél az egyes célcsoportjai sajátosságok, hogy milyen arányt képviselnek az álláskereső számán belül az egyes járásokban. A meghatározott célcsoportok között vannak specifikusabbak, amelyek tagjai, illetve a kapcsolódó foglalkoztatók nagyobb arányban jelennek meg bizonyos járásokban. Főként a kiemelt ágazatokban elhelyezkedni kívánók sorolhatóak ide: a turizmusban elsődlegesen a Balaton-parti járások érintettek, a feldolgozó ipari cégek jelenléte pedig koncentráltabb a gazdaságilag fejlettebb járásokban (Veszprém, Pápa, Ajka). Egyenlőtlenséget fedezhetünk fel emellett az inaktív vagy közfoglalkoztatottak területi megoszlásában is. Az allokáció a fenti kritériumok mellett figyelembe veszi a korábbi TOP programok megvalósítása során levont következtetéseket is.

2.3.3. Az elmúlt időszak, jelenlegi helyzet

2.3.3.1. A megye foglalkoztatási helyzetének alakulása az elmúlt időszakban, a pandémia hatásai, a fő kihívások bemutatása;

A világjárvány mérséklődését követően a megye gazdasági szereplői újra magukra találtak. 2022 1. félévében több területen is nőtt a vállalkozókedv

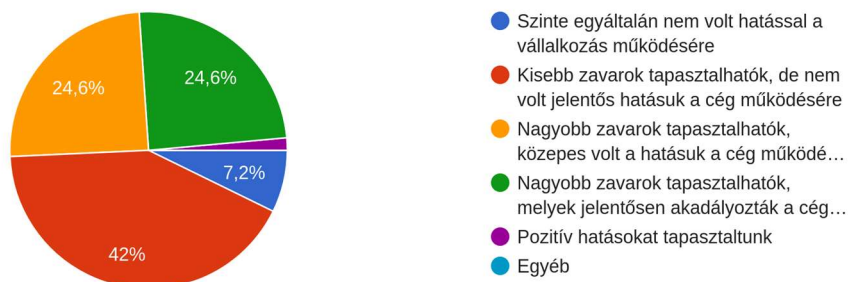


A megyei átlagot meghaladó mértékben jöttek létre új építőipari, adminisztratív szolgáltató, tudományos és műszaki tevékenységet végző, info-kommunikációs, valamint művészeti és szabadidős tevékenységgel foglalkozó vállalkozások.

Néhány hónappal ezelőtt, 2022 nyarán készült a paktum partnerség előkészítése során egy felmérés, amellyel a helyi gazdaság szereplőit kérdeztük saját szervezetük és a környezetük értékeléséről, nehézségeikről, igényeikről. Ennek keretében kérdeztünk rá a COVID-19 világjárvány és az orosz-ukrán háborúval kapcsolatos véleményükre. Akkor még nem volt érzékelhető az energiaválság és a gazdaságot erősen érintő kormányzati intézkedések hatása, mégis erős visszajelzések érkeztek a válaszadóktól.

Milyen mértékben hatott a cég működésére a koronavírusjárvány és azt követő intézkedések?

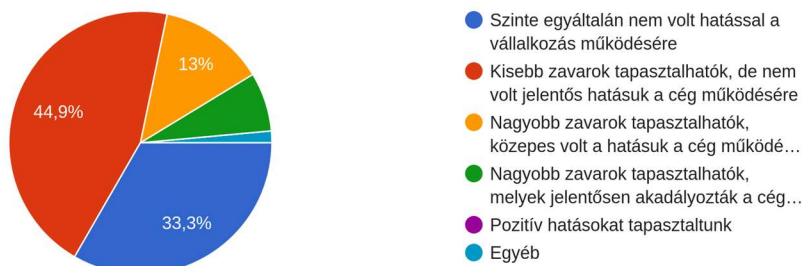
69 válasz



Azok aránya jóval kisebb, akik nem érezték meg az események hatását: a járvány kapcsán ez csupán 7%, míg a háborútól érintetlennek érzi magát minden harmadik szervezet válaszolója. Illetve feltételezhetjük, hogy megengedhető egy kiegészítés: akkor még érintetlennek érezték magukat.

Milyen mértékben hatott a cég működésére az ukrán-orosz háború kitörése és az azt követő intézkedések?

69 válasz



A fenti krízisek is szerepet játszhatnak abban, hogy egyre többen próbálnak külső kapcsolatokat, partnerségeket építeni és támogatásokat mozgósítani. Ugyanakkor a két válsághelyzet nehezen hasonlítható össze, különféle okokból. Azonban érzékelhetően nő a vállalkozások körében az igény a partnerségek iránt is, ami megfelelő alapot teremt a paktum számára, illetve a paktum alkalmas lehet a gazdaság szereplői számára szükséges együttműködések és fejlesztések elősegítésére.

A gazdasági szereplők mellett a munkavállalók köre jelenti a meghatározó szereplőket. Számukra kínálnak lehetőséget a támogatások. A jelenleg elérhető legfrissebb adatokat összegzi a következő táblázat.

**A nyilvántartott álláskeresők összetétele Veszprém megye foglalkoztatási körzeteiben,
2022. szeptember (Forrás: Kormányhivatal)**

Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	Ajka	Balaton - füred	Pápa	Sümege	Tapolca	Várpalota	Zirc	Veszprém	Balatonalmádi	Devecser	Veszprém megye
Álláskeresői státusz											
Nem pályakezdő	724	364	862	350	624	795	336	888	478	511	5932
Pályakezdő	36	17	40	24	23	33	11	27	12	18	241
Összesen	760	381	902	374	647	828	347	915	490	529	6173
Nemek szerint:											
Férfi	413	181	446	160	320	394	182	474	225	280	3075
Nő	347	200	456	214	327	434	165	441	265	249	3098
Összesen	760	381	902	374	647	828	347	915	490	529	6173
Állománycsoport											
segédmunkás	107	31	187	126	180	110	59	94	60	127	1081
betanított munkás	231	73	321	131	143	330	109	194	71	249	1852
szakmunkás	294	129	297	87	211	252	125	337	232	116	2080
üzemviteli alkalmazott	26	23	28	9	11	45	5	62	11	4	224
ügyintéző	89	84	47	16	75	57	33	149	93	28	671
irányító	9	16	11	5	16	25	7	41	8	2	140
vezető	3	23	10	0	11	9	7	37	13	1	114
felsővezető	1	2	1	0	0	0	2	1	2	2	11
Összesen	760	381	902	374	647	828	347	915	490	529	6173
Iskolai végzettség szerint:											
ált. iskolai végz. nélkül	20	0	75	29	12	46	9	14	2	45	252
általános iskola	184	63	304	154	196	280	91	193	77	253	1795
szakiskola	17	9	11	11	15	41	12	18	10	12	156
szakmunkás-képző	254	90	264	98	197	240	123	239	145	137	1787
gimnázium	71	61	55	34	54	82	32	118	57	24	588
szakközépiskola	104	53	118	24	94	85	41	157	93	36	805
szakgimnázium	5	4	3	2	2	0	2	2	1	0	21
technikum	40	8	34	5	20	12	13	31	23	5	191
főiskola	37	48	23	13	34	21	11	71	37	12	307
egyetem	28	45	15	4	23	21	13	72	45	5	271
Összesen	760	381	902	374	647	828	347	915	490	529	6173
Regisztráció időtartam											

Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	Ajka	Balaton - füred	Pápa	Sümeg	Tapolca	Várpalota	Zirc	Veszprém	Balatonalmádi	Devecser	Veszprém megye
1-3 hónap	297	134	424	125	187	290	125	432	174	180	2368
4-6 hónap	100	38	140	50	81	108	57	122	78	64	838
7-12 hónap	108	61	109	67	92	149	35	84	75	74	854
13-24 hónap	103	58	90	53	112	100	41	113	68	78	816
> 24 hónap	152	90	139	79	175	181	89	164	95	133	1297
Összesen	760	381	902	374	647	828	347	915	490	529	6173
Ellátási formák											
ellátás nélkül	365	216	401	145	249	318	134	344	210	160	2542
álláskeresési járadék	166	65	232	57	86	158	61	275	98	85	1283
álláskeresési segély	117	85	184	75	207	114	125	176	124	79	1286
foglalkoztatást helyettesítő támogatás	112	15	85	97	105	238	27	120	58	205	1062
rendszeres szociális segély	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Összesen	760	381	902	374	647	828	347	915	490	529	6173
KSH korcsoport											
18 év és alatta	6	3	18	9	4	8	5	5	2	8	68
19 év	11	1	17	4	3	7	6	6	4	5	64
20 - 24 év	59	25	65	21	45	48	21	53	15	45	397
25 - 29 év	71	33	79	32	33	57	34	68	27	39	473
30 - 34 év	68	22	67	29	38	87	30	96	39	43	519
35 - 39 év	68	37	82	33	42	85	17	83	42	41	530
40 - 44 év	87	39	84	35	46	88	24	78	43	57	581
45 - 49 év	81	42	106	45	62	106	18	107	49	63	679
50 - 54 év	75	43	77	44	61	76	28	101	60	54	619
55 - 59 év	85	38	67	29	64	87	25	88	51	65	599
60 - 62 év	76	49	114	50	131	98	65	122	88	52	845
62 év felett	73	49	126	43	118	81	74	108	70	57	799
Összesen	760	381	902	374	647	828	347	915	490	529	6173
NFSZ korcsoport											
17 év és alatta	4	1	5	3	1	0	2	1	0	2	19
18 - 20 év	21	7	42	17	12	24	14	26	8	20	191
21 - 25 év	70	28	67	22	44	51	23	51	17	38	411
26 - 30 év	64	29	78	30	38	58	33	70	28	44	472
31 - 35 év	71	23	69	31	42	96	26	96	39	43	536

Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	Ajka	Balaton - füred	Pápa	Sümege	Tapolca	Várpalota	Zirc	Veszprém	Balatonalmádi	Devecser	Veszprém megye
36 - 40 év	69	41	83	35	38	72	19	77	44	41	519
41 - 45 év	87	39	86	34	53	102	26	87	47	59	620
46 - 50 év	77	49	103	42	55	98	16	102	49	67	658
51 - 55 év	83	35	75	45	63	82	29	105	59	57	633
56 - 60 év	80	37	84	33	81	100	37	100	71	64	687
60 év felett	134	92	210	82	220	145	122	200	128	94	1427
Összesen	760	381	902	374	647	828	347	915	490	529	6173
Munkaképesség											
megváltozott munkaképességű	11	8	11	14	19	11	8	17	4	3	106
nem megváltozott munkaképességű	749	373	891	360	628	817	339	898	486	526	6067
Összesen	760	381	902	374	647	828	347	915	490	529	6173

2.3.3.2. A megye munkaerő-tartalékának bemutatása nem, kor, iskolai végzettség, munkaerőpiaci státusz szerint;

Szakképzetlen álláskeresők

Ennek a csoportnak a döntő többsége (90%) alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik. Ide tartoznak nem csak a legfeljebb 8 általános vagy csupán gimnáziumot végzettek, hanem az iskolarendszeren kívül szakképesítést szerzett álláskeresők is. 2022. első háromnegyed évében átlagosan 1.500 olyan álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, akik 30 év felettek és szakképzetlenek. Több mint harmadik semmiféle ellátásra nem jogosult, körükben magasabb a nők aránya. Alacsony végzettségű érintettek mellett ide sorolhatóak még azok is, akik 10 évnél korábban szerezték szakképzettségüket, de már 2 éve nem dolgoztak annak megfelelő munkakörben.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő emberek

A regisztrált álláskeresők 17%-a, nagyjából minden hatodik regisztrált álláskereső foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesül. Ez az ellátás a nagyon nagy szegénységben élő és nagyon hátrányos helyzetű embereket célozza. Azok kaphatják, akik 18 évesek elmúltak, de még nem érték el a nyugdíjkorhatárt, a foglalkoztatási intézményrendszerrel együttműködnek, és **havi jövedelme** - ha családban él, akkor a családnak az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelme - **nem haladja meg a 25 650 forintot** (a legkisebb öregségi nyugdíj 90%-át), valamint vagyona nincs és keresőtevékenységet nem folytat. Ennek a csoportnak a nagyobb hányadát az alacsonyan képzett emberek teszik ki, fent körvonalazott csoport harmada FHT-ben részesül. Az iskolázottság alacsony szintje és az ellátás döbbenetesen alacsony mértéke jelzi, hogy ennek a csoportnak nagyon nehéz más csatornán jövedelemhez jutni, sok nehézséggel küzdenek ezen a téren. Aktivizálásuk, felkészítésük, megfelelő képzésük, mentorálásuk nélkül nehéz elhelyezni őket az elsődleges munkaerőpiacon, bár a cél ez. A nyilvántartásban szereplő FHT-sek közel 90%-a, 1.100 fő 30 év feletti. Utóbbiak több mint fele maximum az általános iskola 8 osztályát végezte el, de a szakképesítést adó középfokú végzettségük aránya is viszonylag magas, 42%. E nagyjából **400 fő**s célcsoport jelentős része rendelkezik valamilyen szakképzettséggel.

Az FHT-ban részesülők jellemzően tartósan, egy évet meghaladóan szerepelnek a regisztrációban, az érintettek fele, megfelelő segítő szolgáltatás, információ, támogatás mellett elhelyezhető.

Közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethető emberek

Veszprém megyében 2022-ben 1.400 ember vett részt a közfoglalkoztatási programokban. Közülük a 30 év felettiak többsége, 60%-a nő. Az összes foglalkoztatott több mint fele 50 év feletti, 60%-uk alapfokú iskolai végzettséggel, egyharmaduk középfokú szakképesítéssel rendelkezik. A jelenlegi program a közfoglalkoztatásból 3 hónapnál nem régebben kilépő álláskeresőket is célozza. Nehezíti a helyzetet, hogy egy korábbi felmérés szerint alacsony azok száma, akik közülük meg tudnak kapaszkodni az elsődleges munkaerő piacon, a közfoglalkoztatásból történő kilépésüket követően, hiszen kétharmaduk visszakerül az álláskeresői regiszterbe. Emellett fontos szempont, hogy a bejelentett álláshelyek negyede 2022 első háromnegyed évében közfoglalkoztatotti állás volt. A közfoglalkoztatás körének szűkülése az arra alkalmassá tehető emberek körében lehetővé teszi az elhelyezést, különösen a legalább középfokú végzettséggel rendelkezőket, reális legfeljebb **2-300 fő**vel lehet számolni.

Kiemelt ágazatokban elhelyezkedők

A kereskedelem és vendéglátás területén nagyon jelentős a munkaerőigény, de az álláskeresők által keresett munkakör és az utolsó ismert munkahely ágazati besorolásából következtetni lehet arra, hogy az álláskeresők egy része elhelyezhető ezen a területen. A rendelkezésre álló adatok szerint a 30 év feletti álláskeresők 20%-a, tehát nagyjából **1.000 ember** érkezik a kereskedelem, vendéglátás területéről, tehát tapasztalattal és vélhetően releváns végzettséggel is rendelkeznek.

Inaktív emberek

A jelentős munkaerőigény megköveteli, hogy elérjék a programok a jelenleg inaktív embereket és megfelelő munkaerő-piaci szolgáltatásokkal, támogatásokkal elősegítsék foglalkoztathatóságukat. Létszámukra vonatkozóan a KSH közöl adatokat. Veszprém megyében 2022. II. negyedévében a 15-74 éves népesség valamivel több mint egyharmada, **91,7 ezer fő** volt gazdaságilag inaktív. Közülük esetünkben azok számítanak potenciális munkaerő-tartaléknak, akik dolgozni szeretnének, de vagy az aktív munkakeresés, vagy a két héten belüli rendelkezésre állás kritériuma nem teljesül náluk. Nem lehet számolni ebben a körben azokkal, akik nyugdíjban és nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, legalábbis a támogatás odaítélése nem lehetséges.

A munkaerőpiaci értelemben inaktív emberek köre sokrétű, ezért elérésük is meglehetősen nehéz. A teljesség igénye nélkül a következő élethelyzetben lévő emberek közül kerülhetnek ki:

- gyermeket egyedül nevelő felnőtt, aki teljes munkaidős vagy akár állandó alkalmazással járó munkát nem tud vállalni
- GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról munkába visszatérni szándékozó, de gondozási, ápolási feladataik ezt gátolják
- Megváltozott munkaképességű emberek, akik a munkahelyi integrációs erőfeszítések nélkül nem tudnak állást vállalni
- Kistelepülésen élők, akiknek utazásuk nem megoldható a közösségi közlekedés menetrendje mellett
- stb.

2.3.4. Partnerek

2.3.4.1. az önkormányzatok, a kormányhivatal és kiemelt partnereik (kamarák, érdekképviselések, non-profit szervezetek) együttműködésének jellemzői és továbbfejlesztési lehetőségei, a megyei szintű együttműködésbe bevonásra javasolt partnerek listája, partnerek kiválasztásának szakmai (foglalkoztatás-, gazdaság- és fejlesztéspolitikai) szempontjai;

Partner megnevezése	Kiválasztásának indoklása	Tervezett hozzájárulása és az együttműködés továbbfejlesztésének lehetőségei
PAKTUM ALAPÍTÓ TAGOK		
Veszprém Megyei Önkormányzat	Korábbi paktum alapító tag, konzorciumvezető	Konzorciumi tagi részvétel, együttműködés a projekt megvalósításában, a paktum szervezetének működtetésében. Megyei paktum iroda működtetése, személyi és infrastrukturális feltételek biztosítása. Projektmenedzsment működtetése, személyi és infrastrukturális feltételek biztosítása.
Veszprém Megyei Kormányhivatal	Korábbi paktum alapító tag, kötelező konzorciumi tag	Konzorciumi tagi részvétel, együttműködés a projekt megvalósításában, a paktum szervezetének működtetésében. A pályázati felhívásban szereplő „2.1.1.1. B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész” teljes körű és kizárólagos megvalósítása. Továbbfejlesztési lehetőséget jelent a még intenzívebb együttműködés megvalósítása a járási hivatali program megvalósítók által, az inaktívabb hatékonyabb bevonásában, a foglalkoztatók és álláskereső megszólításában.
Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal	Korábbi paktum alapító tag, konzorciumi tag	Konzorciumi tagi részvétel, együttműködés a projekt megvalósításában, a paktum szervezetének működtetésében. Megyei paktum iroda hálózat működtetése, személyi és infrastrukturális feltételek biztosítása. Projektmenedzsment működtetése, személyi és infrastrukturális feltételek biztosítása. Továbbfejlesztési lehetőséget jelent a megyei paktum iroda holisztikus szemléletű fejlesztése, a központi megyei paktum irodában és a járási hivatalokban dolgozó kollégák által alkotott hálózati működés lehetőségeinek kiaknázása.
Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Korábbi paktum alapító tag	Részvétel az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában. Munkáltatói igények és elvárások közvetítése, javaslattevés a paktum szervezete és menedzsmentje felé. További együttműködési lehetőséget jelent a vállalkozásoktól, a gazdaságtól érkező adatok, információk rendelkezésre bocsátása a paktum számára annak érdekében, hogy reagálni tudjanak a változásokra. Rendezvények közös szervezése (helyszín biztosítása, előadó biztosítása/ajánlása, vállalkozások értesítése), összehangolás. Helyi termék programban való közreműködés (felhívások kiküldése, rendezvényszervezésben való közreműködés, vállalkozói toborzás/kapcsolattartás, PR stb.). Képzésekben

		való közreműködés akkreditált felnőttképzőként (képzések szervezése, lebonyolítása külső előadóval)
Nemzeti Agárgazdasági Kamara Veszprém Megyei Szervezete	Korábbi paktum alapító tag	Részvétel az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában. Munkáltatói igények és elvárások közvetítése, javaslattevés a paktum szervezete és menedzsmentje felé az agrárvállalkozói, helyi termék előállítói és szolgáltatási szektorból. Az együttműködés továbbfejlesztési lehetőségét a kiemelt helyi termék programban való partneri közreműködés garantálja.
Kereskedők és Vállalkozók Veszprém Megyei Szervezete	Korábbi paktum alapító tag	Részvétel a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában. Munkáltatói igények és elvárások közvetítése, javaslattevés a paktum szervezete és menedzsmentje felé a kisvállalkozói, kereskedelmi és szolgáltatási szektorból. További együttműködési lehetőséget jelent a kereskedelmi vállalkozásoktól érkező adatok, információk rendelkezésre bocsátása a paktum számára annak érdekében, hogy reagálni tudjanak a változásokra. Rendezvények közös szervezése, összehangolása. Helyi termék programban való közreműködés. Együttműködés a képzési igények felmérésében és az egyes képzési típusok lebonyolítása. Munkaerő piaci szolgáltatás nyújtása a célcsoportnak.
Veszprém Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat	Korábbi paktum alapító tag	Részvétel a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában. Munkavállalói igények, problémák, szükségletek és elvárások közvetítése, javaslattevés a paktum szervezete és menedzsmentje felé a roma népességből. További együttműködési lehetőséget jelent a roma népességben belül az inaktívok aktivizálásában való intenzívebb közreműködés.
Veszprém Megye Civil Hálózatért Közhasznú Egyesület	Korábbi paktum alapító tag	Részvétel a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Fórum munkájában. A civil szférából érkező munkavállalói és munkáltatói igények, problémák, szükségletek és elvárások közvetítése, javaslattevés a paktum szervezete és menedzsmentje felé. Továbbfejlesztési lehetőséget jelent a civil szervezetek, közösségek jelentősebb aktivizálása a paktum forrás koordinációs tevékenységéhez kapcsolódóan.
EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK		
A "BAKONYÉRT" Vidékfejlesztési Akciócsoport Egyesület Bakony és Balaton Keleti Kapuja Egyesület	Jelentős vidékfejlesztési szereplők	Szakmai partneri közreműködés a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztési tevékenységekben, a vállalkozói igények becsatornázása a paktum irányába. Részvétel a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Fórum munkájában (évi 2 ülés).

Éltető Balaton- felvidékért Egyesület Somló- Marcalmente- Bakonyalja Leader Akciócsoport Közhasznú Egyesület		
Balaton Fejlesztési Tanács	Jelentős regionális szereplő	Együtműködés a kreatív, kézműves vállalkozások fejlesztésében, amely egyik kiemelt intézkedés a Tanács 2021-2027-es operatív programjában. A térség gazdasági és munkaerő- piaci folyamatainak közös nyomon követése, információcsere. Konzultáció a Balaton Fejlesztési Tanács fejlesztési dokumentumainak és a megyei gazdaság-és foglalkoztatási stratégia illeszkedéséről. Részvétel a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Fórum munkájában (évi 2 ülés).
Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata	Jelentős önkormányzati szereplő	Közreműködés a paktum szolgáltatásainak népszerűsítésében, a helyi rendezvények szervezésében. Információk nyújtása vállalkozási munkaerőigényekről, potenciális álláskeresőkről, inaktívokról. Részvétel a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Fórum munkájában (évi 2 ülés).
Veszprém Megyei Felzárkózási Fórum (megyei önkormányzat koordinációjában működik)	Jelentős partnerségi szereplő a humán szolgáltatási területen	Együtműködési szükséglet mutatkozik a fórum hatókörében lévő felzárkózási célú fejlesztések és a foglalkoztatási célú fejlesztések összehangolásában, továbbá a célcsoportról információk gyűjtésében, értékelésében, a felkutatásukban, részükre információszerzésben lehet sikeres közös munkát megvalósítani.
Pápai Szakképzési Centrum Veszprémi Szakképzési Centrum Pannon Egyetem Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Kar	Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt-és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek	A kereslet és a kínálat összehangolásában a képzésnek nagy szerepe van. A paktumtól érkező információkat fel tudják használni a szereplők a képzéseik alakításában. A paktumban pedig a vállalaton belüli képzések megvalósításában tudnak közreműködni. Az egyetemi kutatási eredményeket a paktum fel tudja használni tevékenységeinek a tervezéséhez, valamint el tudja juttatni partnerei számára. Részvétel a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Fórum munkájában (évi 2 ülés).

Ajka Város Önkormányzata	Korábban a megyében működő helyi paktumok gesztorai/járási székhelyek, akik integrálása pályázati elvárás, és célja is a projektünknek	A megyei paktum munkatársak közreműködésével a helyi partnerséget aktivizálják, kapcsolatot tartanak foglalkoztatókkal, álláskeresőkkel, helyi partnerekkel. A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást végző szervezet számára segíti a helyi csatornák megtalálását az inaktívakhoz. Közreműködés a paktum szolgáltatásainak népszerűsítésében, a helyi rendezvények szervezésében Információk nyújtása vállalozási munkaerőigényekről, potenciális álláskeresőkről, inaktívakról. Részvétel a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Fórum munkájában (évi 2 ülés).
Balatonfüred Város Önkormányzata		
Pápa Város Önkormányzata		
Sümege Város Önkormányzata		
Tapolca Város Önkormányzata		
Várpalota Város Önkormányzata		
Zirc Város Önkormányzata		
Devecser Város Önkormányzata		
Balatonalmádi Város Önkormányzata		
Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Veszprém megyei Szervezete	Jelentős munkaadói érdekképviselő	Közreműködés a paktum szolgáltatásainak népszerűsítésében a tagsági körben. Információk nyújtása vállalozási munkaerőigényekről a paktum számára. Részvétel a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Fórum munkájában (évi 2 ülés).
Magyar Vöröskereszt Veszprém Megyei Szervezet	Karitatív, célcsoportokkal foglalkozó szervezet	Információk nyújtása potenciális álláskeresőkről, inaktívakról. Részvétel a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Fórum munkájában (évi 2 ülés).
Magyar Máltai Szeretetszolgálat Veszprémi Csoport	Karitatív, célcsoportokkal foglalkozó szervezet	Információk nyújtása potenciális álláskeresőkről, inaktívakról. Részvétel a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Fórum munkájában (évi 2 ülés).

2.3.4.2. Szociális gazdaság fejlesztése, esélyegyenlőség, befektetés-ösztönzés, helyi termék vagy szolgáltatás fejlesztése, a megye nagy húzó ágazatainak kijelölése, térségi szinten húzóágazatok bemutatása, beszállítói hálózatok vizsgálata, értékesítési csatornák megnyitása

A paktum keretén belül a helyi termék és szolgáltatásfejlesztés kap kiemelt figyelmet. A megyében növekvő számú helyi termék-előállító tevékenykedik, és fontos gazdasági potenciállal rendelkeznek KKV fejlesztés és önfoglalkoztatás fejlesztés szempontjából is. Emellett a turizmus számára is jelentős hétértet adnak. Az előző paktum időszakban voltak járási és megyei szintű kezdeményezések is, de ezen kezdeményezések megyei összefogása, koordinációja, keretrendszerbe helyezése még várat magára. A Várpalotai Járási Paktumban elkészült az online termelői platform, amely környékbeli gazdáknak, termelőknek nyújt bemutatkozási és értékesítési lehetőséget, hozzájárulva a hagyományos ízek, eljárások és termelési módok fennmaradásához, közvetve pedig a hazai munkahelyek fennmaradásához (<https://www.varpalota-onlinepiacter.hu/>). A Balatonfüredi-Balatonalmádi Járási paktumban a helyi gazdasági szereplőket a helyi termék-előállítás témakörében kérdezték meg a helyi termékekről (miket állít elő, mi a termék kiemelkedő értéke, mik a fő problémái). Termelői kiállítás valósult meg a megyei paktum keretében.

A tevékenység kiemelt célja Veszprém megye területén a helyi termékekre épülő önfoglalkoztatási- és vállalkozási tevékenységek erősítése. Ezen keresztül a hátrányos helyzetű térségek- és célcsoportok munkaerőpiaci felzárkózásának segítése. Támogató partnerségi- és vásárlói környezet fejlesztése, amelynek révén a megyén belüli tudatos vásárlók száma és az ezáltal generált kereslet növekszik a helyi termékek irányt.

Tervezett tevékenységek:

- Helyzetfeltárás (információ-, igény- és tudás-kataszter készítése)
- Interaktív tudás-platform (online kézikönyv) létrehozása
- Gyakorlati tudásmegosztás és együttműködés építés az érintettek körében

2.3.4.3. foglalkoztatást elősegítő tevékenységek tervezet elemei, szociális városrehabilitációt célzó fejlesztésektől lehatárolás;

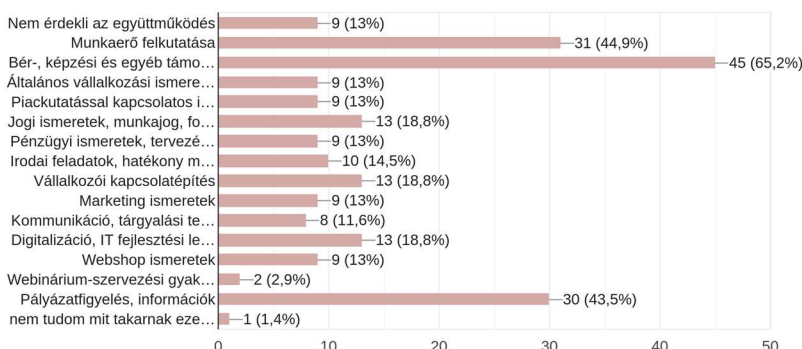
A megye 10 járásában inaktív felkutatása és részükre tanácsadás nyújtása a feltárt élethelyzeti problémákkal kapcsolatban, továbbá információszolgáltatás a paktumban elérhető szolgáltatásokról, illetve a járási hivatal felé irányításuk. A tevékenységek a kettős finanszírozás elkerülése érdekében csak azokon a településeken és településrészen tervezhetőek és nyújthatóak, amelyek ezekre a tevékenységekre nem kapnak támogatást a TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) felhívásból. Amennyiben az adott település a TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) felhívásból támogatást nyer, akkor a támogatott akcióterületen kívüli településrész esetében is tervezhetőek a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek.

Ezen tevékenységek nyújtása során biztosítjuk, hogy a projektrész keretében nyújtott szolgáltatások a megye egészét lefedjék és törekszünk arra, hogy a megyei lefedettség minél kevesebb szolgáltató bevonásával valósuljon meg.

A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek körében jelen paktum keretében a következőket végzi a Veszprém Megyei Kormányhivatal kizárólagos megvalósítója a 2.1.1.1. B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész"-nek. Ennek keretében

- az inaktív felkutatása,
- az álláskereső informálása, tájékoztatása

Jelenleg a Veszprém Megyei Foglalkoztatási Paktum 2022–2027 közötti, vállalkozások számára kínált szolgáltatásait készítjük elő. Milyen szolgált...e részt szívesen? Több válaszlehetőséget is jelölhet!



voltak a paktum együttműködések iránt, és a felvetett képzési, fejlesztési, együttműködési lehetőségekre úgyszintén. E témák részben a paktumakadémia keretein belül, de egyéb formákban is felvethetőek a megvalósítás során.

2.3.4.5. Eredményes és hatékony nyilvánosság, tájékoztatás és kommunikációs eszközök.

A szokványos megoldások (papír alapú plakátok és részletes, hosszú szövegek szórólapokon) önállóan ma már nem érnek célra. Amennyiben új célcsoportok, nem regisztrált inaktív emberek csoportjainak elérése a feladat, azokat a csatornákat szükséges használni, amelyek a legtöbbeket elérnek. A közösségi média nagy létszámú és jól célzott elérhetőségeket biztosító csoportjai, egyéb online felületek hatékonyan és megfelelően biztosíthatják a projekt tájékoztatandó csoportjait. A projekt nyilvánosságát a szolgáltató szervezetek online és offline felületein szükséges garantálni, a kötelező nyilvánosság biztosítására vonatkozó előírásoknak megfelelően. A részletekért lásd 8. fejezet.

2.4. Célcsoport demográfiai/szociális/egészségügyi/stb. jellemzőinek bemutatása

2.4.1. Stratégia célcsoportjának bemutatása

2.4.1.1. Stratégia célcsoportjának tervezési-végrehajtási szempontból fontos jellemzőinek bemutatása;

A tervezett projekt támogatni kívánja a területi szükségletek és igények alapján meghatározott 30 év feletti célcsoport munkaerőpiaci részvételét.

A járvány hatására átmenetileg jelentkező nagyobb mértékű munkanélküliség a megye potenciális munkaerő-tartalékának emelkedését is jelentette egyben, hiszen az ide tartozók között legnagyobb arányban a munkanélküliek jelennek meg. További tartaléknak számítanak azon **inaktív** (pl. tanuló, nyugdíjas, háztartásbeli, szezonális munkát végző) **személyek**, akik dolgozni szeretnének, de az aktív munkakeresés, vagy a két héten belüli rendelkezésre állás kritériuma nem teljesül náluk. Ide tartoznak még az **alulfoglalkoztatottak**, vagyis azok, akik teljes munkaidős állás hiányában kényszerülnek részmunkaidőben dolgozni. Ők rendszerint nem kerülnek be a Veszprém Megyei Kormányhivatal nyilvántartásába álláskeresőként.

A KSH legfrissebb adatai azt mutatják, hogy az elmúlt évben jelentősen lecsökkent a megyében fellelhető potenciális munkaerő-tartalék – a munkanélküliek számában tapasztalható visszaesés eredményeként. 2022. II. negyedévében a munkaerő-tartalék 3,5 ezer fő a megyében, 2021. II. negyedévében még 7,5 ezer fő volt. Arányuk a gazdaságilag aktív korú népességen belül 1,4%, jóval az országos átlag (3,6%) alatt, ami a legalacsonyabb arányszám a megyék között. A megye munkaerőpiacát a kereslet és a kínálat szerkezeti különbözősége jellemezi, a potenciális munkaerő-tartalék gyakran nem rendelkezik a szükséges képzettséggel, munkaerő-piaci kompetenciákkal. A közfoglalkoztatásban részt vevő nagyságrendileg 1.000 fő jelent még tartalékot, bár jellemzően alacsony iskolai végzettséggel, vagy elavult szakképesítéssel rendelkeznek, az idősebb, 50 év feletti korosztályba tartoznak, nagyobb részük régóta nem dolgozott az elsődleges munkaerőpiacon. Nehezen mobilizálhatók, az elsődleges munkaerőpiacra történő közvetítés az esetek többségében nem sikeres, a munkáltatók elutasítják a közfoglalkoztatottak felvételét.

Az elhelyezkedést, különösen a teljes munkaidős munkavállalást, leginkább a több műszakos munkarendben, segítő szolgáltatások hiányában megnehezítik a családi gondozási követelmények (gyermek vállalása, nevelése, hozzátartozó ápolása stb.), utazási nehézségek, egészségügyi, mentális problémák, addiktológiai problémák, életkorból adódó munkaerő-piaci aktivitás csökkenése.

A TOP Plusz programba mindezen szempontok figyelembevételével a 30 év feletti népesség kerül bevonásra. A 30 év feletti regisztráltak a teljes álláskeresői létszám 80%-át teszik ki, így jelentős munkaerőtartalékot jelentenek. A célcsoport meghatározás során az álláskeresők és inaktív személyek összetétele mellett területi és ágazati szempontokat is figyelembe vettek a tervezők. Az így kialakult célcsoportok:

- **Szakképzetlen álláskeresők:** Ebbe a körbe tartoznak a szakképzettséggel nem rendelkező, szakmai képesítést sem iskolarendszerű, sem felnőttképzés keretében nem szerzett álláskeresők. Ide értjük az elavult szakképesítéssel rendelkező álláskeresőket is, akik 10 évnél régebben szereztek képesítésüket, de már 2 éve nem dolgoztak adott szakmában, feladatkörben.
- **Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő emberek.**

- **Közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethető emberek:** közfoglalkoztatásban részesülő, illetve a közfoglalkoztatásból 3 hónapnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskeresők.
- **Kiemelt ágazatokban elhelyezkedők:** ez egy térségspecifikusan kialakított célcsoport, a megyében stratégiai szempontból meghatározó ágazatokban tevékenykedő munkáltatóknál elhelyezkedő álláskeresők tartoznak ide. Veszprém megyében azon vállalkozásokat értük ebbe a körbe, amelyek
 - a kereskedelem vagy
 - a vendéglátás területén működnek.
- **Inaktív emberek:** nem regisztrált álláskeresők, akik nem dolgoznak, nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is keresnek munkát, vagy keresnek, de valamilyen okból nem tudnak munkába állni. Jelentős e réteg, de elérésük nehéz.

A tervezett célcsoportok mindegyike jól elkülöníthető a GINOP Plusz keretében támogatni kívánt célcsoportoktól. A GINOP program kedvezményezett köre részben lefedi a szakképzetlen, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő és a közfoglalkoztatásból kikerülő álláskeresők támogatását, ezért a célcsoportok lehatárolása egyértelmű: az alacsony iskolai végzettségű álláskereső a GINOP Plusz programba vonandó, amennyiben azonban szakképzettség hiányában nem tud munkát vállalni, akkor a TOP Plusz program a megfelelő számára.

2.4.1.2. Közhiteles/kormányzati/szakmailag elismert minőségű adatbázisok felhasználásának előírásával javítható a nyomon követhetőség, ellenőrizhetőség

A tervezéshez és a munkaerőpiaci folyamatok nyomon követéséhez a projekt menedzsmenete törekszik a naprakész és hiteles információkat nyomon követni, azok alapján a tevékenységekben szükségessé váló korrekciókat megtenni.

Legfontosabb információforrások:

- KSH STADAT, Idősoros éves adatok – Munkaerőpiac
- KSH Népszámlálás
- Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat - munkaerőpiaci statisztikák, elemzések
- Vas Megyei Kormányhivatal adatszolgáltatásai
- Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR)
- Belügyminisztérium közfoglalkoztatásra vonatkozó havi adatai
- EURES – Európai Foglalkoztatási Szolgálat adatai

2.4.2. Munkaerőpiaci szereplők

2.4.2.1. A megye releváns munkaerőpiaci szereplői, tevékenységük azonosítása;

A megye munkaerőpiacának kiemelt szereplője állami foglalkoztatási szervként a Veszprém Megyei Kormányhivatal, annak szervezeti egységeken pedig Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály. A Kormányhivatal munkaerőpiaci feladatait jogszabály rögzíti, a 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról.

A rendelet 10. § (1) szerint az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatal

- szakmailag irányítja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú feladatait ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú hatósági és szolgáltató tevékenységét,
- ellátja a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap (továbbiakban: GFA) pénzeszközeinek működtetésével kapcsolatos feladatokat, segíti a keret tervezését és a felhasználás ellenőrzését,
- dönt a GFA foglalkoztatási alaprészének és a közfoglalkoztatási támogatások előirányzat decentralizált kerete felhasználásáról,
- ellátja a GFA foglalkoztatási alaprésze központi pénzügyi keretéből finanszírozott munkaerőpiaci programok, pályázatok, valamint a közfoglalkoztatási támogatások előirányzat központi keretéből finanszírozott támogatásokkal kapcsolatos feladatokat,
- működteti az álláskeresők ellátási rendszerét, az álláskeresők részére saját hatáskörben nyújtott támogatások rendszerét és gondoskodik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal támogatási rendszere szakmai működtetéséről,
- felelős a szakmai munkát támogató szoftverek működtetéséért és használatáért,
- ellátja az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
- állami foglalkoztatási szervként ellátandó feladatai eredményességének elősegítése érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi nemzetiségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel, ennek keretében szakmailag irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényből adódó - feladatai végrehajtását,
- ellátja az EURES-sel kapcsolatos szervezési, tanácsadási és koordinációs feladatokat, valamint kapcsolatot tart a munkaerő-piaci szereplőkkel,
- illetékességi területén ellátja a munkaerő-piaci ellenőrzéssel kapcsolatos feladatokat,
- részt vesz a munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint a munkaerőpiaci program végrehajtásában, valamint a miniszter egyetértésével munkaerőpiaci programot hirdet meg,
- a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezésével összefüggésben befogadja a foglalkoztató által benyújtott munkaerőigényeket,

- nyilvántartja a csoportos létszámleépítésre vonatkozó bejelentéseket,
- az álláskeresési ellátások és a foglalkoztatást elősegítő támogatások tekintetében méltányossági jogkört gyakorol.

A rendelet ezen túlmenően rögzíti a kormányhivatal közfoglalkoztatási feladatait is, valamint rendelkezik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok munkaerőpiaci tevékenységéről is.

A megyei munkaerőpiac alakításában, szolgáltatások, fejlesztési programok lebonyolításában tehát kulcsszereplő a megyei kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya. A lényegi szereplők mégis a munkáltatók. A következő táblázat a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara TOP 100+200 Veszprém megye 2021, Veszprém Megye legnagyobb vállalkozásai a 2020-as év eredményei alapján című kiadványa alapján készült. Forrás: <https://veszpremikamara.hu/hirek/top-100200-2021>

Veszprém megyei céglista árbevétel alapján 2020

	Gazdasági társaság	Település	Nettó árbevétel (e Ft) 2020	Nettó árbevétel (e Ft) 2019	Export árbevétel (e Ft) 2020	Beruházások (e Ft) 2020	Adózás előtti eredmény (e Ft) 2020	Statáll lét-szám (fő) 2020	Statáll lét-szám (fő) 2019
1	CONTINENTAL AUTOMOTIVE HUNGARY KFT.	Veszprém	336 489 000	329 019 000	276 059 000	13 832 000	- 20 705 000	4 061	4 035
2	VALEO AUTO-ELECTRIC MAGYAR-ORSZÁG KFT.	Veszprém	168 291 558	170 960 327	164 707 273	353 424	-3 055 444	2 055	2 183
3	NITROGÉN-MŰVEK VEGYIPARI ZRT.	Pétfürdő	114 965 191	125 271 028	55 771 104	1 168 527	4 617 659	581	651
4	VÖRÖSKŐ KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	Veszprém	70 764 143	64 948 690		22 496	852 836	988	1 090
5	ADIANT MEZŐLAK KFT	Mezőlak	68 643 607	74 218 211	18 592 750	348 088	1 417 055	953	991
6	VALEO SIEMENS EAUTOMOTIVE HUNGARY KFT	Veszprém	52 780 467	18 775 621	52 221 166	17 112 475	-33 040 641	481	285
7	NAPCSILLAG KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	Ajka	49 430 983	41 650 036	114 508		2 875 866	971	844
8	YANFENG INTERNATIONAL	Pápa	48 631 518	56 362 763			629 073	1 802	2 180

	Gazdasági társaság	Település	Nettó árbevétel (e Ft) 2020	Nettó árbevétel (e Ft) 2019	Export árbevétel (e Ft) 2020	Beruházások (e Ft) 2020	Adózás előtti eredmény (e Ft) 2020	Statáll létszám (fő) 2020	Statáll létszám (fő) 2019
	AUTOMOTIVE TECHNOLOGY KFT. (IFRS)								
9	LE BÉLIER MAGYAR-ORSZÁG FORMA-ÖNTŐDE ZRT.	Ajka	40 158 626	45 863 554	37 679 094	331 664	234 374	891	930
10	GALLUS BAROMFI-TENYÉSZTŐ ÉS KELTETŐ KFT	Devecser	36 721 356	30 076 702	6 350 303	565 631	-193 734	744	781
11	INOTAL ALUMÍNIUM-FELDOLGOZÓ ZRT.	Várpalota	35 642 828	34 758 114	23 148 484	1 109 690	385 810	326	352
12	MTD HUNGÁRIA KFT.	Nemesvámos	35 498 552	29 382 263	32 612 155	20 249	749 291	418	581
13	BALLUFF-ELEKTRONIKA KFT.	Veszprém	29 747 298	29 958 535	27 525 508	288 998	1 244 283	788	890
14	DUVENBECK LOGISZTIKAI KFT.	Csehbánya	29 570 152	32 021 362	28 907 052	120 236	1 647 533	199	278
15	POPPE+ POTTHOFF HUNGÁRIA GÉPGYÁRTÓ KFT	Ajka	24 026 706	27 823 990	23 983 855	744 248	2 331 247	420	530
16	HIRTENBERGER AUTOMOTIVE SAFETY HUNGARY BT.	Pápa	22 972 053	22 728 144	22 949 486	2 077 279	500 421	877	861
17	CSÁSZÁR AUTÓSZERVIZ KFT.	Pápa	20 290 606	16 278 694	11 176 825	332 950	259 153	135	137
18	SAVENCIA FROMAGE & DAIRY HUNGARY ZRT.	Veszprém	18 943 914	18 392 796	6 840 761	509 643	-801 792	590	581
19	CHEMARK NÖVÉNY-	Berhida	18 809 292	14 037 859	16 557 237	138 112	1 983 731	314	299

	Gazdasági társaság	Település	Nettó árbevétel (e Ft) 2020	Nettó árbevétel (e Ft) 2019	Export árbevétel (e Ft) 2020	Beruházások (e Ft) 2020	Adózás előtti eredmény (e Ft) 2020	Statáll létszám (fő) 2020	Statáll létszám (fő) 2019
	VÉDŐSZER GYÁRTÓ ZRT.								
20	PÁPAI HÚS KFT.	Pápa	17 720 627	15 087 160	361 909	892 469	-1 150 302	571	595
21	BOURNS ALKATRÉSZ-GYÁRTÓ KFT.	Ajka	16 860 981	18 926 484	16 754 142	105 867	815 036	693	794
22	HARIBO HUNGÁRIA ÉDESSÉG-GYÁRTÓ ÉS FORGALMAZÓ KFT.	Nemesvámos	15 836 125	16 058 551	12 002 706	350 526	1 502 051	247	241
23	JOST HUNGÁRIA HASZONGÉPJÁRMŰ ALKATRÉSZ GYÁRTÓ KFT.	Veszprém	14 349 524	15 607 631	14 095 826	620 558	706 519	318	338
24	BOCK HUNGÁRIA IPARI ÉS KERESKEDELMI KFT	Noszlop	13 571 307	14 735 546	13 491 040	255 966	10 183	861	897
25	BRAMAC BETONCSERÉP GYÁRTÓ ÉS ÉPÍTŐANYAG-IPARI KFT.	Veszprém	13 096 387	12 101 566	1 111 183	2 682	1 544 613	145	143

2.4.2.2. *Annak ismertetése, hogy a fejlesztés milyen eszközökkel segít a térség népességének megtartásában, az életminőség javításában, a munkaképesség fenntartásában és mennyiben támogatja a letelepedni vágyókat.*

Jelen foglalkoztatási paktum tevékenységeit a következő célok elérése vezérli:

- Munkaerőhiány csökkentése
- Hátrányos helyzetű emberek munkába állása
- Foglalkoztatottsági szint növelése
- Helyi paktumok integrálása
- Megyei szintű partnerségi kapcsolatok erősítése

A projekt valamennyi tervezett tevékenysége e célok elérésének elősegítésére irányul. A helyi foglalkoztatási potenciál növelése az érintett munkavállalóknak életminőség javulást jelent. A kapcsolódó, alapvetően a foglalkoztathatóságot elősegítő tevékenységek, amelyet a foglalkoztatási szolgáltatók biztosítanak az érintettek számára, hozzájárulnak munkaképességük fenntartásához, foglalkoztathatóságukat javítja.

Valamennyi fenti szolgáltatás a térség, a megye népességének megtartását eredményezheti, illetve a megyébe költözők számára biztosít támogatást. Az előző időszak önálló helyi paktumai egymástól függetlenül működtek. Mint az elemzésből is látható, a megyén belül a munkaerőpiaci vonzáskörzetek nem esnek egybe a járási, illetve egyéb funkcionális terület egységek (például a földrajzi, kistérségi egységek) területeivel, így a paktumok rendszerének megyei szintű integrálása a megye munkaerőpiaci beavatkozásainak összehangoltságát teremtheti meg.

2.5. Következtetések (helyzetértékelés, SWOT)

Veszprém megye gazdasága alapvetően ipari fókuszú, amit nem csak hazai adatok, hanem nemzetközi, sokszempontú klaszteralapú elemzések is megerősítenek. Emellett kiemelt jelentőséggel bír a turisztikai ágazat, amely a Balaton közelsége miatt egy unikális lehetőséget kínál a helyi gazdaság számára. Nem csupán a közvetlen vízpart, hanem a kapcsolódó, a Balaton-felvidéken is megjelenő turisztikai igények megjelenésével, kiváló lehetőséget teremtve egyedi, helyi termékek bevezetésére és megerősítésére is.

A megyei aktivitási, foglalkoztatási és munkanélküliségi adatok az elmúlt időszak krízisei (COVID-19 világjárvány, orosz-ukrán háború, energiaválság) ellenére országos szinten is igen kedvezőek. A magas foglalkoztatottsági szint és a regisztrált álláskereső összetétele élesen jelzik azt a nehézséget, hogy a megyében tevékenykedő vállalkozások munkaerőigénye mostanra már csupán kétféleképpen elégíthető ki:

- a nehezen foglalkoztatható, idősebb és/vagy alacsony képzettségű álláskereső célzott, intenzív és személyre szabott fejlesztésével, támogatásával, illetve
- kívülről (ez lehet a környező, kibocsátó típusú megyék, mint például Zala megye vagy a Dél-Dunántúlon élő emberek, vagy országhatáron, vagy akár a kontinensen túlról) érkező álláskereső foglalkoztatásával.

A jelenlegi foglalkoztatási paktumnak tehát igen intenzív együttműködések szükségesek megvalósítaniuk képző, fejlesztő, segítő szervezetekkel a munkaerőpiac másik legfontosabb szereplői körén, a foglalkoztatókon kívül.

Az elmúlt évek tapasztalatai, a helyi és megyei paktumok eddigi eredményei és felismert, javítható gyengeségei lehetővé teszik ennek a feladatnak a megoldását. A nehéz munkaerőpiaci helyzet megoldásához elengedhetetlen a paktum partnersége.

Jelen projekt ezt tervezi biztosítani, a programot bonyolító szereplők felkészítésével, a munkáltató szervezetek partnerségi hálózatával szoros együttműködésben.

Foglalkoztatási szempontú SWOT-elemzés

	ERŐSSÉGEK	GYENGESÉGEK
Társadalom	Sokszínű, betelepődőket is vonzó terület Kedvező földrajzi, közlekedési lehetőségek Jók a továbbtanulási mutatók a megyében Jó partnerségi, együttműködési tapasztalatok	A belső perifériákról, kistelepülésekről nehezebb közlekedési lehetőségek Képzett, aktív fiatal és munkaképes korú népesség elvándorlása
Gazdaság	Jelentős külföldi tőke jelenléte Kiemelkedő gazdaság szervezői funkciók mechatronika, vegyipar, elektronika, élelmiszeripar területén Felsőoktatási intézmények és gazdasági szereplők működő kapcsolatrendszere	Alacsony hozzáadott értéket előállító gazdasági szereplők Korszerűtlen és rugalmatlan vállalkozások, működésmódok jelenléte Tőkehiányos kkv-k
Munkaerőpiac	Alacsony munkanélküliségi ráta Erős vonzerőt jelentenek a megye munkalehetőségei távolabbról érkező munkavállalók számára	Az ismert munkaerőpiaci tartalékot alkotó csoportok zömében idősek és alacsonyan vagy korszerűtlen képzettséggel bírnak Egyre jobban szétart a munkaerő kereslet és kínálat
Szakképzés	Jó minőségű és relatíve rugalmas képzési és szakképző intézmények megléte Duális képzési rendszer iránt nyitott intézmények	Elégtelen kommunikáció a munkaerőpiac intézményes és gazdasági szereplői között Lassan változó képzési kínálat
	LEHETŐSÉGEK	VESZÉLYEK
Társadalom	Vállalkozóbarát, partnerségre nyitott önkormányzatok Civil szervezetek alkalmassága és nyitottsága foglalkoztatási problémák kezelésére	Társadalmi ellenállás a kívülről érkező munkavállalókkal szemben A fiatalok a korlátozott lehetőségeik miatt elhagyják a térséget, illetve kikerülnek az intézmények látóteréből
Gazdaság	A legutóbbi krízisek hatására nőtt az együttműködés, kommunikáció iránti igény a gazdaság és közsféra szereplői között A kkv-k reakcióképessége gyors a gyorsulva változó feltételek között is KKV beszállítói hálózatok továbbfejleszthetők	Tőkeszegény kisvállalkozások A sorozatos krízisek (világjárvány, háború, energiaválság) megtizedelheti a gyenge gazdasági szereplőket Nincsenek könnyen elérhető fejlesztési források jelenleg
Munkaerő-piac	Inaktív jelentős száma Különösen a pápai és a tapolcai funkcionális munkaerőpiaci körzetek vonzóak a megyehatáron túl élők számára is	Nehezen körvonalazható és aktivizálható inaktív csoportok A régóta állástalanok foglalkoztathatósága célzott fejlesztő, személyes segítő programok biztosítása nélkül alacsony A munkáltatók egy része csak a nehezen betölthető állásokat jelenti be
Szakképzés	Kezdeményező – és változtatni kész képző intézmények A megye gazdasági szerkezetéhez illeszkedő képzési kínálat is jelen van	Nehezen szervezhető a szakképzésben a munkahelyi tapasztalatszerzés Nincsenek jelentkezők több, a munkáltatók által igényelt képzésre

3. Intézkedések bemutatása

Veszprém megye Magyarország két meghatározó fejlődési gócpontját, a Nyugat-Dunántúlt és a főváros vonzáskörzetét köti össze, így kedvező potenciálokkal rendelkezik. A megye földrajzi, természeti adottságai sokszínűek. Három nagyobb tájegységre bontható – Kis-Alföld széle, Balatonfelvidék, Bakony hegység - és 10 járás (Ajakai, Balatonalmádi, Balatonfüredi, Devecseri, Pápai, Sümegi, Tapolcai, Várpalotai, Veszprémi és a Zirci) alkotja. Hazai viszonylatban kicsi népsűrűségű terület, ahol 217 településen élnek a helyiek. A megye környezeti, természeti potenciálja többféle gazdasági terület számára kínál lehetőségeket, az ipari övezetektől a turisztikáig.

3.1. Tevékenységek konzorciumi partnereként

Veszprém Megyei Önkormányzat

Specifikus célkitűzés	Intézkedés	Ütemterv	Forrás	Végrehajtásért felelős
Cél a támogatási kérelem szakmai megalapozása, igényfelmérések elvégzése, stratégia és kapcsolódó dokumentumok felülvizsgálata.	2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész: a), c)-f)	2021.12.01- 2023.05.31.	Átalány keretében elszámolt	Veszprém Megyei Önkormányzat
Cél a Kbt-nek való megfelelés, a kiválasztási szempontok alapján összességében kedvezőbb ajánlattevők kiválasztása	Közbeszerzési tanácsadás	2022.06.01- 2023.05.31.	Átalány keretében elszámolt	Veszprém Megyei Önkormányzat
Cél a megvalósítói kapacitások fejlesztése képzési tevékenység által	2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek. A felhívás keretében az alábbi tevékenységek támogathatóak önállóan: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész: d) projekt megvalósításához szükséges szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések.	2022.11.01- 2025.09.30.	14 635 000 Ft	Veszprém Megyei Önkormányzat

Cél a megye területén a helyi termékekre épülő vállalkozási tevékenységek és kezdeményezések erősítése. Ezen keresztül a hátrányos helyzetű térségek- és célcsoportok munkaerőpiaci felzárkózásának segítése. Támogató partnerségi környezet fejlesztése, a helyi termékekhez kapcsolódó tudásátadás, szemléletformálás vármegyei keretrendszerének kialakítása, fejlesztése.	2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek, A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész: b) helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek	2023.07.01-2025.12.31.	17 780 000 Ft	Veszprém Megyei Önkormányzat
Cél a megye területén élő inaktívak megtalálása, feltérképezése, aktivizálása, a paktum projektbe való belépésük elősegítése.	2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek, A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész: e) Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek	2023.01.01-2027.05.31.	16 510 000 Ft	Veszprém Megyei Önkormányzat
Cél a paktum intézményrendszeri működtetését támogató rendezvényszervezési és marketing szolgáltatások biztosítása.	A tevékenység kapcsolódik a 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész: b) ponthoz, valamint a h) ponthoz	2022.10.01-2027.05.31.	35 918 000 Ft	Veszprém Megyei Önkormányzat

Veszprém Megyei Kormányhivatal

Specifikus célkitűzés	Intézkedés	Ütemterv	Forrás	Végrehajtásért felelős
Célja a szakmai tevékenységek hatékony és eredményes ellátásához elengedhetetlenül szükséges eszközök biztosítása.	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzések. 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész.	2023.01.01- 2023.03.31.	10 502 439 Ft	Veszprém Megyei Kormányhivatal
Cél a célcsoportok munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében komplex programrész megvalósítása	2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész.	2022.06.01- 2027.05.31.	2 960 537 072 Ft	Veszprém Megyei Kormányhivatal
Cél a TOP Plusz keretében meghatározott célcsoportok részére olyan foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és támogatások tervezése valósul meg, amelyekkel az elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezkedésük segíthető.	2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek, B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész: III. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételevel kapcsolatos támogatások: i. foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása.	2022.06.01- 2027.05.31.	155 157 817 Ft	Veszprém Megyei Kormányhivatal

Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal

Specifikus célkitűzés	Intézkedés	Ütemterv	Forrás	Végrehajtásért felelős
Célja a szakmai tevékenységek hatékony és eredményes ellátásához elengedhetetlenül szükséges eszközök biztosítása	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzések. 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész: b), g)-i)	2022.06.01- 2023.05.31.	5 792 691 Ft	Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal
Célja a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés megvalósítása és fenntartása, a partnerség működtetése	2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész: b), g)-i)	2022.06.01- 2027.05.31.	151 391 280 Ft	Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal
A projekt sikeres megvalósításához szükséges menedzsment kapacitás biztosítása.	2.1.2.1. Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek: Projektmenedzsment	2022.06.01- 2027.05.31.	Átalány keretében elszámolt	Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal

3.2. Várható hatások

Érintett terület	A projekt közvetlen hatása	A projekt közvetett hatása
Foglalkoztatás és munkaerőpiac	Hátrányos helyzetű és inaktív munkavállalók támogatott foglalkoztatása, képzése, kompetenciafejlesztése, a foglalkoztatók munkaerő igényeinek kielégítése, vállalkozóvá válása támogatása. A partnerségi együttműködések minőségének és mennyiségének fejlesztése.	A kialakult partnerségi mechanizmusok további fejlesztéseket, újításokat, innovációkat, együttműködések generálhatnak a foglalkoztatás, vállalkozásfejlesztés, képzés, oktatás területén. A vállalkozói szemlélet a tudatos vállalkozásépítés módszereivel megerősödhet. A KKV-k humán erőforrás-gazdálkodása magasabb szintre jut.
Munkakörülmények	A foglalkoztatók figyelmét a paktumban felhívjuk a biztonságos és egészséges munkakörülmények megteremtésének fontosságára, ennek hatására javulhatnak a körülmények. Pályázati lehetőségek feltárásával segítünk a hiányosságok pótlásában. A foglalkoztatók elsajátítják az átfogó munkavédelmi szolgáltatások fogalmát, ezáltal tudatosabbá válnak, és ez beépül a cégstratégiákba.	Előtérbe kerül a munkavállalók lelki, testi egészségének védelme, amely a munkáltatók hosszú távú érdeke is a reziliens működés kialakítása érdekében.
Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme	A hátrányos helyzetű emberekre való fókusz segíti az alábbi 30 év feletti célcsoportok társadalmi integrációját és leszakadásuk megakadályozását: 1) Szakképzetlenek: szakképzettséggel nem rendelkező; szakmai képesítést sem iskolarendszerű képzés, sem felnőttképzés keretében nem szerző álláskeresők. Ide értendők az elavult szakképesítéssel rendelkező álláskeresők is, akik 10 évnél régebben szereztek szakképesítésüket, de már 2	A paktum partnerségi tevékenysége révén erősödhet a humán szolgáltatásokkal foglalkozó szervezetek között együttműködést, amely elősegíti a társadalmi integrációt, a komplex megoldásokra irányuló szemlélet kialakulását.

	<p>éve nem dolgoztak abban.</p> <p>2) Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők.</p> <p>3) Közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők: közfoglalkoztatottak, illetve a közfoglalkoztatásból 3 hónapnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskeresők.</p> <p>4) Kiemelt ágazatokban elhelyezkedők: térségspecifikusan kialakított célcsoport, a megyében stratégiai szempontból meghatározó ágazatokban tevékenykedő munkáltatóknál elhelyezkedő álláskeresők közül a megye húzóágazatának számító kereskedelem és vendéglátás területén működő vállalkozások.</p> <p>5) Inaktívak: nem regisztrált álláskeresők, akik nem dolgoznak, nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is keresnek munkát, vagy keresnek, de valamilyen okból nem tudnak munkába állni.</p>	
<p>Esélyegyenlőség</p>	<p>Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló (2003. évi CXXV.) törvény 5. § (1) b) alapján a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok képzettségi és foglalkoztatottsági szintjének növelése valósul meg közvetlen hatásként.</p>	<p>Az esélyegyenlőség szempontjából meghatározó körülmény, hogy a munkáltatónak milyen tapasztalatai vannak különböző sérülékeny, nehezebben foglalkoztatható csoportokkal. A bértámogatások mérséklék a munkáltatók kockázatait, és amennyiben beválik az együttműködés, ez hosszabb távon is kedvezően hat az érintett esélyegyenlőségi csoportok foglalkoztatására adott térségben.</p>

<p>Területi kiegyenlítődés</p>	<p>Veszprém MJV vonzáskörzete: A végrehajtott területfejlesztési beavatkozások komplex egyeztetési folyamatot eredményeznek, ahol minél inkább elkerüljük a pontszerű, egyedi beavatkozásokat, a megyeszékhely agglomerálódó térsége ugyanis kiemelten komplex jellemzőkkel bíró tércategóriaként került beazonosításra, ahol az egyes alrendszerek még a szokásosnál is jobban összefüggenek.</p> <p>A megye további részének területi sajátosságait négy célterület létrehozásával biztosítjuk (ITP alapján), ennek hatása az adott övezet sajátosságait figyelembe vevő célzottabb és eredményesebb beavatkozások:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fenntartható városfejlesztési célterület (Pápa, Veszprém) 2. Balaton Kiemelt Üdülőkörzet területe 3. Komplex fejlesztéssel érintett és kedvezményezett járások célterülete (Devecseri járás, mint komplex fejlesztéssel érintett járás, Pápai és Sümegi járás mint kedvezményezett járások) 4. Gazdaságilag eltérő fejlődési pályát leíró térségek célterületei (Veszprém megyének azon területe tartozik ebbe a célterületbe, mely nem tartozik a BKÜK területébe, nem érintett a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet által. Ez a terület jellemzően a 8- as úti innovációs tengely és 82-es út irányába haladó terület. Zirci, 	<p>A területfejlesztési beavatkozások mindenkor térhez kötötten történnek, az egyedi tércategóriák speciális igényeire reagálva érik el legoptimálisabb módon hatásukat. A megyén belüli eltérő területi adottságok figyelembevétele más fejlesztési programoknál is magasabb szinten valósul meg.</p>
--------------------------------	---	--

	Várpalotai járás Ajkai járás és Veszprémi járás egy része).	
Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme	A személyhez és a családhoz kötődő jogok védelmének a projektben ügyelünk arra, hogy indokolatlan beavatkozások ne történjenek a bevontak életében, méltóságukat megőrizhessék minden helyzetben, továbbá a családbarát intézkedések népszerűsítése és bevezetése révén a munkahelyek rugalmassága is nő.	A Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme stratégiai fontosságúvá válik a foglalkoztatási programokban és a munkahelyeken is.
A fejlesztési elképzelés hogyan kapcsolódik más TOP Plusz vagy amennyiben releváns futó TOP fejlesztésekhez	A megyében figyelemmel kell kísérni az egyéb TOP Plusz projektek előkészítését és megvalósítását annak érdekében, hogy a paktum által nyújtott szolgáltatások hozzá tudjanak járulni a projektekhez jelentkező munkaerőigények kielégítéséhez. Kiemelten kell vizsgálni a szociális városhabilitációs projekteket.	A beruházások fenntarthatósága biztosított lesz a megfelelő munkaerő foglalkoztatásával, és erősödik a projektek közötti koordinációs mechanizmus.
Amennyiben a projekt kapcsolódik szociális gazdaság szereplőjéhez akkor a kapcsolódási pontok ismertetése	A projekt oly módon kapcsolódik a szociális gazdaság szereplőjéhez, amennyiben foglalkoztatóként részt vesznek a projektben hátrányos helyzetű munkavállalókat foglalkoztatva.	A szociális gazdaságban tevékenykedő szervezeteknél, újabb munkalehetőségek teremthetők az elsődleges munkaerőpiacon átmenetileg, vagy tartósan kizorult hátrányos helyzetű emberek számára.
Amennyiben a projekt befektetés-ösztönzéshez, helyi termék vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységet is végez akkor annak bemutatása, hogy hogyan és milyen módon kapcsolódnak a megyei együttműködés céljaihoz	Középpontban a helyi termékekre épülő vállalkozási tevékenységek és kezdeményezések erősítése állna, amely lehetővé tenné a hátrányos helyzetű térségek- és célcsoportok munkaerőpiaci felzárkózásának segítségét. Hangsúlyos elem helyzetfeltárás eredményeit magába foglaló információ-, igény- és tudás-kataszter, illetve interaktív tudás-platform (online kézikönyv) létrehozása,	Hátrányos helyzetű térségek és célcsoportok munkaerőpiaci felzárkózása. Vállalkozási befektetések intenzitásának és mennyiségének, valamint a GDP és foglalkoztatási szint növelése. A megye tökevonzó képessége növekszik.

	valamint a létrehozott platformra épülő tudásmegosztás és együttműködés.	
--	--	--

4. Támogatási kérelem megvalósításának szervezeti keretei

4.1. Konzorcium bemutatása

Veszprém Megyei Önkormányzat

Alapvető adminisztrációs adatai:

Veszprém Megyei Önkormányzat

8200 Veszprém, Megyeház tér 1.

Adószáma: 15734295-1-19

Törzskönyvi szám: 734291

TEÁOR: 8411

KSH szám: 15734295-8411-321-19

Vezetője: Polgárdy Imre a megyei közgyűlés elnöke, aki felelős a projektben vállalt tevékenységek konzorciumvezető általi megvalósításáért. Munkáját a hivatal munkatársai támogatják.

A támogatást igénylő konzorcium vezetője (önálló jogi személyként) a Veszprém Megyei Önkormányzat. Az önkormányzati jogokat a megye választópolgárai a megválasztott közgyűlési tagokból álló közgyűlés útján gyakorolják. A közgyűlést a megyei közgyűlés elnöke képviseli. A megyei közgyűlésnek 17 tagja van, Veszprém megye 217 települése felett gyakorolja közügyek intézését.

A Veszprém Megyei Önkormányzat Közgyűlése jelenlegi összetételében a 2019-es önkormányzati választások során került megválasztásra, mandátumuk 2024-ig szól.

A megyei önkormányzat biztosítja a törvényben számára meghatározott kötelező feladatok ellátását. Az önként vállalt közfeladatok ellátásának szándékát elsősorban gazdasági programjában és éves költségvetésében rögzíti a közgyűlés.

A közgyűlés elnöke, a bizottságok, a megyei jegyző, a –közgyűlés által –rájuk átruházott hatáskörök gyakorlásáról a közgyűlésnek beszámolnak.

A közgyűlés feladatainak ellátása és hatáskörének gyakorlása során együttműködik önkormányzatokkal, önkormányzati szövetségekkel és más szervezetekkel.

A közgyűlés a megye egészének vagy meghatározott területeinek érdekképviselőjét az érintett települési önkormányzatok kezdeményezése vagy felhatalmazása alapján jogosult ellátni.

Veszprém Megyei Kormányhivatal

Alapvető adminisztrációs adatai:

Veszprém Megyei Kormányhivatal

8200 Veszprém, Megyeház tér 1.

Adószáma: 15789415-2-19

Törzskönyvi szám: 789411

TEÁOR: 8411

Vezetője: Takács Szabolcs, főispán.

A kormányhivatal a főispán által közvetlenül vezetett szervezeti egységekből és járási hivatalokból áll. A megyei főosztályok, a Veszprémi Járási Hivatal főosztályai és a megyeszékhelyen kívüli járási hivatalok szervezetiileg osztályokra tagolódnak.

A Veszprém Megyei Kormányhivatalt Takács Szabolcs főispán, a hivatali szervezetet Dr. Vajda Viktória főigazgató vezeti.

A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkörrel gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el.

Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi felügyeletét, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak a létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

A kormányhivatalok járási hivatalainak legfontosabb feladata a megyei szintnél alacsonyabb szinten intézendő államigazgatási feladatok ellátása, mindenki számára elérhető közelségben és magas minőségben. A járási hivatalok kizárólag államigazgatási hatásköröket vettek át, nem önkormányzati feladatokat.

A projektben a konzorcium partneri feladatait a Veszprém Megyei Kormányhivatal Munkaerőpiaci és Alapkezelő Osztályán keresztül látja el, melynek vezetője Angyalosy Edina. A munkaerő-piaci programrész megvalósításában 12 fő szakmai megvalósító munkatárs, és 6 fő külső szolgáltatóként fog tevékenykedni.

Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal

A Hivatal alapvető adminisztrációs adatai:

Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal

8200 Veszprém, Megyeház tér 1.

Adószáma:15431954-2-19

Törzskönyvi szám: 431956

TEÁOR: 8411

KSH szám: 15431954-8411-325-19

Vezetője: Dr. Imre László megyei jegyző, aki felelős a projektben vállalt tevékenységek konzorciumi partneri megvalósításáért. Közvetlen irányítása alatt 6 fő szakmai megvalósító (1 fő paktum iroda vezető, 5 fő paktum iroda munkatárs: partnerségi facilitátor, forráskoordinációs, paktumszervezeti, kommunikációs, térségi paktum koordinátori hálózatot támogató feladatokra) tevékenykedik a projektben.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben (a továbbiakban: Mötv.) foglaltak alapján a Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) a megyei közgyűlés és szervei munkáját segíti, feladata a döntések szakmai előkészítése, illetve azok végrehajtása, valamint a jogszabályokban megállapított államigazgatási feladatok, megállapodás alapján együttműködés a nemzetiségi önkormányzatokkal.

A hivatalt a közgyűlés elnöke irányítja, vezetője és képviselője a megyei jegyző. Működését a központi és helyi jogszabályok, a közgyűlési, bizottsági döntések, a belső utasítások és szabályzatok jelentősen meghatározzák.

Az egyes közigazgatási reformok nyomán, illetve korszerűsítési törekvések eredményeként az állami és az önkormányzati ágazat „hatásköri-térképének” átrendeződésével összhangban a Mötv. a megyei kötelező feladatellátás négy alapvető területét jelöli ki az alábbiak szerint:

- területfejlesztés,
- területrendezés,
- vidékfejlesztés, és
- koordinációs feladatok.

A fentiekén túl ágazati jogszabályok is állapítanak meg kötelező feladatokat, valamint az önkormányzat és a Hivatal önként vállalt tevékenységeket is végez, a Veszprém Megyei Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak alapján.

4.2. Projektmenedzsment bemutatása

A Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatalnál 1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi vezető, 1 fő projektmenedzser asszisztens, 2 fő pénzügyi asszisztens, míg a Kormányhivatalnál 1 fő projekt asszisztens dolgozik, akik legalább heti 10 órában látják el feladatukat a projekt teljes időszaka alatt. Elvégzik a projekt megvalósításához szükséges, tervezési, adminisztrációs, szervezési, koordinációs, nyilvántartási, ellenőrzési és beszámolási feladatokat.

Csak abban az esetben lesznek eredményesek a foglalkoztatási stratégiájához kapcsolódó programok, amennyiben a foglalkoztatási partnerség keretében megfelelően kontrollálják a végrehajtást, ennek érdekében fel kell állítani egy megfelelően működő monitoring rendszert.

A **projekt kontrolling** keretében folyamat- és eredmény kontrollt alkalmazunk. A folyamatkontroll középpontjában a projekt folyamata, a teljesítés áll, pontosabban a projekt időbeli teljesítésének, és a rendelkezésre álló költség, valamint erőforrások (munkatársak munkája, pénzügyi eszközök stb.) felhasználásának a vizsgálata. Az eredménykontroll elsősorban a projekt eredményének a vizsgálatára, a projekt sikerességének az elemzésére vonatkozik.

A megvalósítás és fenntartás során a projektmenedzsment és a paktum iroda Word és Excel programokat, valamint e-mailes levelező programot használ informatikai megoldásként. A program külső kommunikációja főként a megújuló paktum honlapon és a Facebook oldalon keresztül történik. Hírlevél rendszer is működni fog. A Kormányhivatal a saját zárt rendszerét használja nyilvántartásokra, ellenőrzésekre, munkafolyamatok informatikai kezelésére.

Tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Projektmenedzser	közgazdász	6	kinevezés/ teljes munkaidő	32	bizalmas adat
Pénzügyi vezető	közgazdász	6	kinevezés/ teljes munkaidő	38	bizalmas adat
Projektmenedzser asszisztens	közgazdász	3	kinevezés/ teljes munkaidő	35,2	bizalmas adat
Pénzügyi asszisztens	igazgatás-szervező	6	kinevezés/ teljes munkaidő	32,8	bizalmas adat
Pénzügyi asszisztens	közgazdász	3	kinevezés/ teljes munkaidő	34	bizalmas adat
Projekt asszisztens	egyetemi diploma	4	kinevezés/ teljes munkaidő	40	bizalmas adat

4.3. Partnerség bemutatása

A **partnerség** a konzorciumi tagokból (hivatalos, szerződéses felelősei a projektnek), a paktum alapító tagokból és az együttműködő partnerekből (közreműködnek egyes tevékenységekben) áll (lásd korábbi 2.4.1.1. fejezet). A partnerség és egyben a konzorcium vezetője **Veszprém Megye Önkormányzata**.

Ellenőrzési és monitoring rendszert a Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatalnál működő projektmenedzsment működteti, féléves rendszerességű beszámolókkal. Inputként a projektben létrejövő eredményeket, indikátorokat és a partnerektől szerzett információkat használják fel.

A **monitoring** egy folyamatos adatgyűjtésen alapuló tevékenység, amely alapján a megyei Paktum Iroda vizsgálhatja a tevékenység előrehaladását a stratégiai célok viszonylatában. A monitoring segíti a stratégia végrehajtásának nyomon követését, az elért eredmények áttekintését, a partnerek és a finanszírozók tájékoztatását, a problématerületek feltárását. A folyamatos adatgyűjtés mellett célszerű félévente előrehaladási jelentést is készíteni. A jól működő monitoring alapja a megfelelő indikátorok választása. A mérhető teljesítmény-indikátorok kiválasztásával a partnerség be tudja mutatni az elért eredményeket, mérni tudja a célok elérésének sikerességét, és segít a sikerkritériumok meghatározásában is. Az indikátoroknak nemcsak a tevékenységek közvetlen eredményeit kell tudniuk mérni, de a helyi foglalkoztatásban elért távolabbi hatásokat is mérniük kell. Az indikátoroknak relevánsnak és objektívnek kell lenniük.

A program vonatkozásában a monitoring tevékenység az alábbi elemekre épül:

- A stratégia megvalósításához kapcsolódó monitoring indikátorok
- A Paktum Szervezet számára készülő éves Irányító Csoport beszámolók

Meg kell határozni azokat a mennyiségi és minőségi indikátorokat, amelyeket minden projekt esetében mérnek és a monitoring rendszerben rögzítenek. A mennyiségi indikátorok (számok és statisztikák) nagyon hasznosak arra, hogy bemutassuk a kiinduló helyzetet, a tényeket és kimeneti eredményeket, például a ráfordított pénzügyi forrásokat vagy a képzésben részesülők számát. Önmagukban azonban nem alkalmasak a teljes kép bemutatására. A más térségekkel való összehasonlítás miatt érdemes szokásos, mások által és statisztikai rendszerek keretében is gyűjtött indikátorokat használni. A minőségi indikátorok (vélemények, attitűdök) a személyek és szervezetek gyakorlati tapasztalataira irányulnak. Különösen fontosak lehetnek hátrányos helyzetű csoportokkal foglalkozó projektek esetében, mivel képesek a munkához vezető úton tett személyes előrelépések mérésére.

A monitoring segít a végrehajtás nyomon követésében, az elért eredmények áttekintésében, az egyes intézkedésekhez kapcsolódó indikátorok kifejtésre kerülnek az Akciótervben, az adott intézkedéshez kapcsolódó fejlesztés bemutatásánál, melyek évente kerülnek felülvizsgálatra az Irányító Csoport által. A monitoring rendszereknek hatékonyan és hatásosan gyűjteniük kell a lényeges információkat.

A **projekt értékelésére** félévente kerül sor, amely során összevetik a kitűzött célokat a megvalósulás állásával, és szükséges esetén felülvizsgálatot kezdeményeznek.

Felhívás szerinti cél	Célnak való megfelelés bemutatása a projekt szempontjából releváns esetekben	Időközi értékelés megállapításai, javasolt felülvizsgálat, módosító intézkedések
<p>A megyei önkormányzatok vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják és koordinálhatják a megye gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztéseit.</p>	<p>A projektet a Veszprém Megyei Önkormányzat vezeti. Konzorciumi partnere a Veszprém Megyei Kormányhivatal és a Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal. Együttesen 3,604 mrd Ft-os fejlesztést valósítanak meg, amelynek jelentős része (kb. 70%-a) közvetlenül a célcsoportra fordítódik. Az előző paktum elkészítette a megye foglalkoztatási stratégiáját, amely felülvizsgálata, és aktuális kihívásokhoz illesztése 2022. október 31-ig megtörténik a partnerségi tagok bevonásával. A foglalkoztatási paktum iroda fontos feladata lesz holisztikus szemlélettel a kapcsolódó fejlesztések figyelemmel kísérése, forráskoordinációs tevékenység végzése, a mindenkori kormányzati kezdeményezések támogatása. A koordinációt megkönnyíti, hogy a jelenleg előkészítés alatt álló paktum megyei hatókörű, beleértve Veszprém Megyei Jogú Város területét is.</p>	
<p>A helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keresztül, építve az előző programozási időszakban a TOP forrásaiból finanszírozott együttműködések tapasztalataira.</p>	<p>A projekt fontos rész célja a korábban működő 5 helyi paktum új megyei paktumba integrálása, az eddigi eredmények megtartása, továbbfejlesztése. A tapasztalatok alapján terveztük meg a marketing, rendezvényszervezési, és a megvalósítók képzési tevékenységét, továbbá kiemelt programként a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztést is.</p>	

<p>A munkaerő kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása, kiemelten az országos átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és járásokban.</p>	<p>A kereslet vezérelt projekt egyik kiemelt célja a paktumterületen működő vállalkozások munkaerő-igényének kielégítése álláskeresők és inaktívak bevonásával. Ezért a szolgáltatás keretében megvalósult a vállalkozások munkaerő- és képzési, valamint vállalkozásfejlesztési igényeinek felmérése (min. 50 vállalkozás bevonásával). Azonosításra kerülnek a vállalkozások fejlesztési, munkaerő- és képzési igényei, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségek, kompetenciák, illetve a foglalkoztató megadja a kínálati csomagját is. Az igényfelmérés során összegyűjtött adatok a célcsoport toborzásához is információkat szolgáltat. Ezt a tevékenységet a paktum iroda munkatársai a megvalósítás során is folytatják. A Kormányhivatallal közösen figyelemmel kísérik a kereslet és kínálat alakulását, és szükség esetén módosításokat hajtanak végre az eszközök, vagy célcsoportok vonatkozásában is. A megyei és az országos átlagnál kedvezőtlenebb munkaerő-piaci mutatókkal rendelkező Sümegi és Devecseri járások területén is különös figyelmet fordít a Kormányhivatal és a megyei paktum iroda is.</p>	
--	--	--

5. Horizontális elvek érvényesülése

Az európai uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettjeként betartjuk a projektekre vonatkozó európai uniós és hazai környezetvédelmi és esélyegyenlőségi előírásokat, jogszabályokat, a „jelentős károkozás elkerülését célzó” elővigyázatosság elvét, a projekt által érintett területen a védett környezeti, természeti és kulturális értékeket megőrizzük, a fennálló vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba⁴ ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetjük.

Az európai uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettjeként a projekt végrehajtása során a Fogymatékossággal élő Személyek Jogairól szóló ENSZ-egyezményt a 2010/48/EK tanácsi határozattal összhangban alkalmazzuk. A projektek végrehajtása során a fogyatékos személyeket megillető alapvető emberi jogokat – többek között akadálymentesítéssel és az ehhez kapcsolódó szabványok alkalmazásával – biztosítjuk.

A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében esélytudatosságot fejezünk ki: nem közvetítünk szegregációt, csökkentjük a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A helyi munkavállalók és munkáltatók igényeinek, elvárásainak kölcsönös megismertetése nem csak az érintettek gazdasági, megélhetési szempontjai miatt fontos. Minél közelebb találunk a cégek munkatársakat, annál kevesebb utazási költséggel tudnak dolgozni járnai, ami képes jelentősen csökkenteni egy-egy cég környezeti terhelésének mértékét. A helyi gazdasági és foglalkoztatási együttműködéseknek, a paktumnak ebben kulcsszerepe lehet.

Az esélyegyenlőség szempontjából meghatározó körülmény, hogy a munkáltatónak milyen tapasztalatai vannak különböző sérülékeny, nehezebben foglalkoztatható csoportokkal. A bértámogatások mérséklék a munkáltatók kockázatait, és amennyiben beválják az együttműködés, ez hosszabb távon is kedvezően hat az érintett esélyegyenlőségi csoportok foglalkoztatására adott térségben.

Fentiek miatt a paktum előnyben részesíti azokat a munkáltatókat és munkavállalókat, akik fenti szempontok mentén előbbre jutást biztosítanak. Azaz: elsősorban a közelben élők kiközvetítése, valamint kifejezetten esélyegyenlőségi célcsoportok tagjainak kiajánlása a munkáltatók felé.

A térség munkaerővonzó képességéhez kapcsolódóan 18 fő részére átlagosan 12 hónapnyi lakhatási támogatást biztosítunk, és ösztönözzük az önkormányzatokat is a fiatalokat megtartó, és a máshol lakók letelepedését célzó intézkedések meghozatalára.

6. Pénzügyi terv

A vizsgálat időhorizontja a projekt megvalósítási ideje. A támogatás mértéke 100%. A beszerzett eszközök amortizációját a szervezetek saját számviteli politikájuk szerint kezelik. A projekt költségvetésében kizárólag nem visszaigényelhető Áfa szerepel. Az infláció kezelésére, különösen a bérek esetében költségátcsoportosítással lesz lehetséges. Jelenleg nincs a megyében futó más paktum projekt, így a lehatárolás kérdése nem releváns.

A támogatási kérelem végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak támogatási kérelem teljes időtartama alatt, mivel 100%-os előfinanszírozásban részesültek a konzorciumi tagok. Emiatt utófinanszírozással nem számoltunk. Az előleg teljes mértékben biztosítja a likviditást. Nem elszámolható költséget a projekt költségvetés nem tartalmaz.

Az érzékenységvizsgálat része a változók kritikus csoportjára vonatkozó forgatókönyv elemzés, amely az alapeset mellett az „optimista” és a „pesszimista” változatot vizsgálja.

Optimista változat: Az egyes tevékenységek ütemezése változhat a külső körülmények változásával (hasonlóra jól körülhatárolható példát szolgáltatott a COVID-19 pandémia különböző hullámai), a tevékenységek az optimista változatban legtöbb esetben mégis jól tervezhetők, folyamatos megvalósítás mellett. A pénzügyi terv elkészítésekor az egyes konzorciumi partnerek tevékenységeinek specializációjából következően a partnerekénti megkülönböztetés, feladataik elhatárolása szintén fontos szempontként jelent meg. A költségvetés fix keretösszeggel számol, amely ugyanakkor rugalmatlansággal is jár főleg egy hosszú futamidejű projekt esetében: épp a korábbi évek globális népegészségügyi-gazdasági válságának tapasztalata, hogy a költségvetés számára fontos a rugalmasság. Hasonló lehetséges veszélyforrásokra való reakcióként az egyes negyedévek közötti átütemezésekre a projekt középtávú megvalósítási időhorizontja is lehetőséget ad. Ez nagy biztonsággal vethet gátat a külső társadalmi-gazdasági környezet időszakos változásaiból fakadó negatív hatásoknak. Mindemmellett, a projekt lényege éppen a megyei gazdaság rezilienciájának emelése, így a projektmegvalósítás során is fontos e szempont figyelembevétele.

Pesszimista változat: A Magyar Nemzeti Bank 2022. eleji megállapítása szerint is nagy biztonsággal számíthatunk a tartósan magas szintű inflációra, amely a források elértéktelenedéséhez vezethet. A pesszimista változat esetében, amennyiben ez elérne egy fenntarthatatlan szintet, a projektmegvalósítás személyi állományának arányos csökkentésével lehet reagálni (bár ennek esélye elenyésző), illetve az álláskereső és munkába állás iránt elkötelezett inaktívak segítségét a bérkiegészítések és más jellegű juttatások mellett szolgáltatásokkal is támogatni kell.

Cash-flow terv

	Szerződött összeg	2022.II.n.év.	2022.III.n.év	2022.IV.n.év	2023.I.n.év.	2023.II.n.év.	2023.III.n.év	2023.IV.n.év.	2024.I.n.év.	2024.II.n.év.	2024.III.n.év	2024.IV.n.év
Szakmai megvalósításban résztvevő munkatársak költségei	666 821 054	10 951 995	32 601 709	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834
1.	-											
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	16 295 130		4 269 926		1 522 765	10 502 439						
2.	-											
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	84 843 000	-	-	2 159 000	6 307 500	3 260 000	11 540 000	3 260 000	3 260 000	7 705 000	3 260 000	3 260 000
3.	48 925 000	-	-	635 000	2 917 000	2 117 000	6 557 000	2 117 000	2 117 000	6 562 000	2 117 000	2 117 000
a <i>egyéb szakértői szolgáltatás</i>	14 000 000				2 000 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000
szakmai megvalósítók képzése	635 000			635 000								
képzési terv készítése	17 780 000						4 440 000			4 445 000		
helyi termék vagy szolgáltatás fejlesztés	16 510 000				917 000	917 000	917 000	917 000	917 000	917 000	917 000	917 000
foglalkoztatást elősegítő tevékenység(2.1.1.A/e)												
<i>marketing, kommunikációs</i>												
b <i>szolgáltatások költségei</i>	35 918 000	-	-	1 524 000	3 390 500	1 143 000	4 983 000	1 143 000	1 143 000	1 143 000	1 143 000	1 143 000
Paktum szervezeti ülés rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási "ün".catering" költség	7 620 000			762 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000
Gazdasági foglalkoztatási konferencia rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási "ün".catering" költség	7 620 000						2 540 000					
Térségi foglalkoztatási Fórum rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási "ün".catering" költség	15 240 000			762 000	1 524 000	762 000	762 000	762 000	762 000	762 000	762 000	762 000
portál és arculat	1 485 500				1 485 500							
Információs füzetek	952 500						300 000					
kommunikációs kampány	3 000 000						1 000 000					
	-											
4. Célcsoport támogatásának költségei	2 600 265 115	43 337 952	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358
	-											
5. Százalékos átalány	235 775 701	3 271 918	20 754 686	20 213 645	11 951 286	13 039 445	8 840 745	10 441 586	8 840 745	10 133 764	8 840 745	10 041 586
a projektelőkészítés költsége	14 605 000		7 620 000	6 985 000								
b közbeszerzés költsége	6 527 800		1 620 500	2 087 900	1 409 700	1 409 700						
c kötelező nyilvánosság biztosítása	5 300 000			2 300 000								
d projektmenedzsment	183 585 928	2 723 766	10 058 970	8 280 586	8 280 586	11 069 586	8 280 586	8 280 586	8 280 586	8 372 764	8 280 586	8 280 586
e általános(rezsi) költség	25 756 973	548 152	1 455 216	560 159	2 261 000	560 159	560 159	2 161 000	560 159	1 761 000	560 159	1 761 000
Cash-flow	3 604 000 000	57 561 865	185 472 679	183 146 837	180 555 743	187 576 076	181 154 937	174 475 778	172 874 937	178 612 956	172 874 937	174 075 778
		3 546 438 135	3 360 965 456	3 177 818 619	2 997 262 876	2 809 686 800	2 628 531 863	2 454 056 085	2 281 181 148	2 102 568 192	1 929 693 255	1 755 617 477

	Szerződött összeg	2025.I.n.év	2025.II.n.év.	2025.III.n.év.	2025.IV.n.év	2026.I.n.év.	2026.II.n.év.	2026.III.n.év	2026.IV.n.év.	2027.I.n.év.	2027.II.n.év.
1. Szakmai megvalósításban résztvevő munkatársak költségei	666 821 054	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834	32 927 834	30 566 338
2. Beruházáshoz kapcsolódó költségek	16 295 130										
3. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	84 843 000	6 800 000	3 562 500	7 705 000	2 060 000	2 060 000	4 285 000	2 060 000	5 604 000	4 285 000	2 410 000
a egyéb szakértői szolgáltatás	48 925 000	2 117 000	2 117 000	6 562 000	917 000	917 000	3 142 000	917 000	921 000	3 142 000	917 000
szakmai megvalósítók képzése	14 000 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000							
képzési terv készítése	635 000										
helyi termék vagy szolgáltatás fejlesztés	17 780 000			4 445 000			2 225 000			2 225 000	
foglalkoztatást elősegítő tevékenység(2.1.1.A/e)	16 510 000	917 000	917 000	917 000	917 000	917 000	917 000	917 000	921 000	917 000	917 000
b marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	35 918 000	4 683 000	1 445 500	1 143 000	1 143 000	1 143 000	1 143 000	1 143 000	4 683 000	1 143 000	1 493 000
Paktum szervezeti ülés-rendezvény-szervezés, kapcsolódó ellátási "ün".catering" költség	7 620 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000	381 000
Gazdasági foglalkoztatási konferencia-rendezvény-szervezés, kapcsolódó ellátási "ün".catering" költség	7 620 000	2 540 000							2 540 000		
Társégi foglalkoztatási Fórum-rendezvény-szervezés, kapcsolódó ellátási "ün".catering" költség	15 240 000	762 000	762 000	762 000	762 000	762 000	762 000	762 000	762 000	762 000	762 000
portál és arculat	1 485 500										
Információs füzetek	952 500		302500								350 000
kommunikációs kampány	3 000 000	1 000 000							1 000 000		
	-										
4. Célcsoport támogatásának költségei	2 600 265 115	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 358	127 846 361
	-										
5. Százalékos átalány	235 775 701	8 840 745	13 430 586	8 840 745	13 265 466	8 840 745	11 629 745	10 934 283	8 840 745	12 941 745	11 840 745
a projekt-előkészítés költsége	14 605 000										
b közbeszerzés költsége	6 527 800										
c kötelező nyilvánosság biztosítása	5 300 000										3 000 000
d projektmenedzsment	183 585 928	8 280 586	11 069 586	8 280 586	10 504 466	8 280 586	11 069 586	8 280 586	8 280 586	11 069 586	8 280 586
e általános(rezsi) költség	25 756 973	560 159	2361000	560 159	2761000	560 159	560159	2653697	560 159	1 872 159	560 159
Cash-flow	3 604 000 000	176 414 937	177 767 278	177 319 937	176 099 658	171 674 937	176 688 937	173 768 475	175 218 937	178 000 937	172 663 444
		1 579 202 540	1 401 435 262	1 224 115 325	1 048 015 667	876 340 730	699 651 793	525 883 318	350 664 381	172 663 444	-

A költségek mértékére és arányára vonatkozó előírásoknak való megfelelés

Költség típus megnevezése	Költség maximum, %	Költség maximum, Ft	Pályázatban tervezett költség arány, %	Pályázatban tervezett költség, Ft
Egyszerűsített elszámolási mód: 7% átalány	vetítési alap 7%-a	235 775 701 Ft	vetítési alap 7%-a	235 775 701 Ft
Beruházás	2%	72 080 000 Ft	0,45%	16 295 130 Ft
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	max 10,0% (2.1.1 A. e) tevékenység esetén további maximum 5%)	360 400 000 Ft	0%	48 925 000 Ft
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	1%	36 040 000 Ft	0,997%	35 918 000 Ft
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész)	7,5%	270 300 000 Ft	4,2%	151 391 280 Ft
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész)	max. 10,0% (foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatásokra további maximum 15%)	360 400 000 Ft+540 600 000 Ft	14,3%	515 429 774 Ft
Célcsoport támogatásának költségei	min. 50%	min. 1 802 000 000 Ft	72,15%	2 600 265 115 Ft
A projekt összköltségének legalább 80 százalékát a 2.1.1 B és 2.1.1.1 B Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrészhez köthető tevékenységre kell fordítani (beleértve a kormányhivatalnál keletkező valamennyi kapcsolódó költséget).	min. 80%	min. 2 883 200 000 Ft	87,89%	3 167 530 577 Ft

Egyszerűsített elszámolási tételek kimutatása

Vetítési alap tétele	Vetítési alap összege, Ft
Beruházáshoz kapcsolódó költségek c. költségkategória összes költségtípusa	16 295 130 Ft
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei c. költségkategória összes költségtípusa, kivéve a kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	84 843 000 Ft
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei c. költségkategória összes költségtípusa	666 821 054 Ft
Célcsoport támogatásának költségei c. költségkategória összes költségtípusa	2 600 265 115 Ft
Adók és közterhek (ide nem értve a le nem vonható áfát) c. költségkategória	0 Ft
ÖSSZESEN	3 368 224 299 Ft
Átalány 7%	235 775 701 Ft

Átalány alapján elszámolt költségtípusok	Veszprém Megyei Önkormányzat	Veszprém Megyei Kormányhivatal	Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal	Összesen
Projektelőkészítés költségei c. költségkategória összes költségtípusa	26 432 800 Ft	41 333 249 Ft	168 009 652 Ft	235 775 701 Ft
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége c. költségtípus				
Projektmenedzsment költség c. költségkategória összes költségtípusa				
Általános (rezsi) költség c. költségkategória összes költségtípusa				

Konzorciumon belüli költségmegosztás és arányok

Konzorciumi tag	Veszprém Megyei Önkormányzat	Veszprém Megyei Kormányhivatal	Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal	Összesen
Költségvetés, Ft	111 275 800 Ft	3 167 530 577 Ft	325 193 623 Ft	3 604 000 000 Ft
Költségvetési arány, %	3,09%	87,89%	9,02%	100%

A költségvetési elemek és indoklásuk tételesen, konzorciumi tagonként

Veszprém Megyei Önkormányzat

Költség megnevezése	Bruttó költség	Szöveges indoklás
7%-os átalány költség	26 432 800 Ft	Projektelőkészítés költségei c. költségkategória összes költségtípusa. Közbeszerzés költsége. Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége c. költségtípus
Képzéshez kapcsolódó költségek	14 635 000 Ft	Képzési terv, mely megalapozza a képzések gyakorlati megvalósítását. Elektronikus és papír alapon kell elkészíteni. Terjedelme: min. 30 ezer karakter. Költsége: 635 000 Ft. Összesen 400 tréning nap felhasználásával képzések megvalósítása 35 000 Ft/fő/nap költséggel (összesen 14 000 000 Ft). Paktum iroda munkatársak, megbízottak, munkaerő-piaci szolgáltatásokban dolgozó munkatársak a Kormányhivatalnál és az érintett konzorciumi tagoknál, a megvalósításban résztvevő további paktum szervezeti tagok munkatársai.
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	34 290 000 Ft	Helyi termék témában tervezzük helyzetfeltárás készítését, interaktív tudás-platform létrehozását, gyakorlati tudásmegosztás és együttműködés kiépítését. Költsége indikatív árajánlat alapján: 17 780 000 Ft. Inaktív felkutatása és részükre tanácsadás, információ szolgáltatás Foglalkoztatást elősegítő tevékenység (2.1.1.A/e) keretében. Szokásos szolgáltatói díjak alapján történt a költségkalkuláció. Költsége 16 510 000 Ft.
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	35 918 000 Ft	Historikus adatokra (korábbi projekt) alapozva: Évi 4 alkalom (összesen 20 alkalom) paktum szervezeti ülés: 7 620 000 Ft. Gazdasági foglalkoztatási konferencia 3 alkalom, tervezetten 50 fő/alkalom: 7 620 000 Ft. Térségi foglalkoztatási Fórumok 8 alkalom/évente, összesen 40 alkalom: 15 240 00 Ft. Honlap fejlesztés, arculati elemek frissítése: 1 485 500 Ft. Információs füzetek: 3 alkalommal 250 darab: 952 500 Ft. Rendezvények népszerűsítő kampányai (3 db nagyrendezvényhez, és 40 db Térségi Fórumhoz kapcsolódó kampány): 3 000 000 Ft.
ÖSSZESEN	111 275 800 Ft	

Veszprém Megyei Kormányhivatal

Költség megnevezése	Bruttó költség	Szöveges indoklás
7%-os átalány költség	41 333 249 Ft	Projektelőkészítés költségei c. költségkategória összes költségtípusa Projektmenedzsment költség c. költségkategória összes költségtípusa Általános (rezsi) költség c. költségkategória összes költségtípusa

Eszközbeszerzés költségei	9 627 427 Ft	<p>Számítógép konfiguráció beszerzését tervezzük 11 fő szakmai megvalósító és 1 fő. projektasszisztens részére. Számítógép konfiguráció: Lenovo ThinkCentre M80s ; Intel i7-10700 processzor; Optikai disk drive, ODD; 512 GB SSD; 16GB DDR4 RAM; AG Neovo MD-27 monitor; nettó: 437 934 Ft + ÁFA/fő átlagköltséggel számolva.</p> <p>7 db HP LaserJet MFP E52000 beszerzését tervezzük átlagosan nettó 102 247 Ft + ÁFA /fő összeggel kalkulálva. 1 db Konica Minolta Bizhub C250i multifunkciós nyomtató beszerzését tervezzük nettó 780 769 Ft + ÁFA összeggel számolva. 12 db XIAOMI REDMI NOTE 10 5G DS 64GB GREY mobiltelefon nettó 60 677 Ft/fő + ÁFA összeggel kalkulálva.</p>
Immateriális javak beszerzésének költsége	875 012 Ft	12 db Windows 10 Pro 64 Magyar nyelvű operációs rendszer beszerzése.
<p>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás</p> <p>Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéshez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész</p>	515 429 774 Ft	<p>- Átlagosan 11 fő szakmai megvalósító bruttó bére 60 hónapra átlagos bruttó 400 000 Ft/hó/fő összeggel kalkulálva, mely tartalmazza a folyószámlaköltségtérítést és a folyószámla költség szociális hozzájárulási adót is összesen: 264 000 000 Ft.</p> <p>- Átlagosan 11 fő szakmai megvalósító 60 hónapra átlagos bruttó bérehez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó 52 000 Ft/hó/fő összesen: 34 320 000.- Ft.</p> <p>- Átlagosan 11 fő szakmai megvalósító részére Cafeteria juttatás évente bruttó 400 000 Ft/fő/év egységköltséggel számoltunk összesen: 24 000 000 Ft</p> <p>-Iskolakezdési támogatás a közszolgálati szabályzat alapján a minimálbér 45%-a gyermekenként. 11 fő szakmai megvalósító részére évenként mely a szociális hozzájárulási adót tartalmazza.</p> <p>- Célfeladat: A feladatok megoszlanak a kormányhivatal megvalósításban résztvevő szervei között. A projekt megvalósításából, szervezéséből, irányításából és ellenőrzéséből adódó többletfeladatok hatékony és határidőben történő elvégzése érdekében célhoz kötött feladatot tűztünk ki, 11 fő részére átlagosan 20 398,10606 Ft/fő/hó összegben mely tartalmazza a járulékokat is.</p> <p>- Orvosi alkalmassági vizsgálat: 11 fővel tervezve a projekt időtartama végéig (5év) évenkénti orvosi alkalmassági vizsgálat díja átlagosan 5 000 Ft/fővel számolva összesen 275 000 Ft támogatási összeggel.</p> <p>- Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéshez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész személyi költsége: Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó</p>

		szolgáltatások költségei 10% sorra terveztünk - 6 fő szakmai megvalósító átlagos bruttó bére 430 993,9361 Ft/fő/hó 5 évvel kalkulálva. Átlagosan 11 fő szakmai megvalósító kiküldetési és munkába járás átlagosan havi 12 000 Ft/fő összeggel.
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	2 436 165 115 Ft	A támogatáshoz kapcsolódó munkába járás költsége átlagosan 6 hónapra 60 fő részére átlagosan bruttó 12 000 Ft/fő/hó, összesen: 4 320 000 Ft támogatási összeggel. Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás átlagosan 1 539 fő célcsoport tag részére átlagosan 6 hónapra, 193 103,0014 Ft/fő/hó átlagköltséggel. Munkatapasztalat szerzést elősegítő támogatás (fix 90 napra) 461 fő részére átlagosan havi 230 832,9718 Ft/fő/hó támogatási összeggel számoltunk. Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásának költsége: tőkejuttatásos VVT 75 fő részére átlagosan 4 200 000 Ft/fő/év átlagköltséggel számolva (összesen: 315 000 000.-Ft). Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos támogatás: a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresőt ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás. A pénzbeli juttatás napi összege megegyezik a megállapítás napján hatályos napi kötelező legkisebb munkabér 70%-ával, amely 193 200 Ft/fő. 75 fő részére összesen: 14 490 000 Ft támogatási összeggel kalkulálva. Az esetlegesen szükségessé váló foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatok költségeink megtérítését biztosítjuk a fenti költségek keretében.
Célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatási támogatás)	21 600 000 Ft	Lakhatási támogatás 18 fő részére átlagosan 12 hónapos futamidőre 100 000 Ft/hó összeggel számolva összesen: 21 600 000 Ft támogatási összeggel.
Célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége	142 500 000 Ft	A munkavállalók képzésen történő részvétele miatt kieső munkaidőre jutó bruttó bér és szociális hozzájárulási adó 150 fő részére átlagosan 650 000 Ft/fő/év átlagköltséggel, összesen: 97 500 000 Ft támogatási összeggel, mely tartalmazza a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok költségeinek megtérítését is. 150 fő részére átlagosan 300 000 Ft képzési költséggel kalkulálva, összesen: 45 000 000 Ft támogatási összeggel terveztünk.
ÖSSZESEN	3 167 530 577 Ft	

Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal

Költség megnevezése	Bruttó költség	Szöveges indoklás
7%-os átalány költség	168 009 652 Ft	Projektmenedzsment költség c. költségkategória összes költségtípusa Általános (rezsi) költség c. költségkategória összes költségtípusa
Eszközbeszerzés költségei	5 571 076 Ft	Számítógép és monitor: 1 670 647 Ft, Notebook: 1 244 970 Ft, Nyomtató: 743 716 Ft, Okostelefon: 388 978 Ft, Munkaállomás 4 db (íróasztal, forgószék, görgős konténer, iratszekrények): 1 522 765 Ft.
Immateriális javak beszerzésének költsége	221 615 Ft	Windows és Office: 221 615 Ft.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	150 516 000 Ft	Szakmai megvalósítók bruttó munkabére: 60 hónap/6 fő, 133 200 000 Ft. Szakmai megvalósítók - szociális hozzájárulási adó: 60 hónap/6 fő: 17 316 000 Ft.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	875 280 Ft	NAV norma szerint elszámolt kiküldetésekhez kapcsolódó útiköltség.
ÖSSZESEN	325 193 623 Ft	

Nem támogatható (vagy támogatható, de nem jelen projekt részének tekintett) tevékenységeket nem terveztünk.

7. Részletes cselekvési terv

Feladat megnevezése	Feladat negyedéves ütemezése															
	2021				2022				2023				2024			
	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.
MUNKAERŐ-PIACI PROGRAMRÉSZ																
KOMMUNIKÁCIÓ																
Kommunikációs-szakmai események																
Paktum szervezeti ülések negyedévente (20 db)																
Gazdasági foglalkoztatási konferencia (összesen: 3 alkalom)																
Térségi foglalkoztatási Fórumok 8 alkalom/évente (összesen 40 alkalom)																
Honlap fejlesztés, arculati elemek frissítése																
Információs füzetek																
Rendezvények népszerűsítő kampányai																
ESZKÖZBESZERZÉS																
SZOLGÁLTATÁSOK																
Foglalkoztatást elősegítő tevékenység																
Helyi termékfejlesztés																
Paktum Akadémia																
SZAKMAI MEGVALÓSÍTÓK TEVÉKENYSÉGE																
PROJEKTMENEDZSMENT																
REZSI																
KÖTELEZŐ NYILVÁNOSSÁG																
PROJEKTELŐKÉSZÍTÉS																

Feladat megnevezése	Feladat negyedéves ütemezése															
	2025				2026				2027				2028			
	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.
MUNKAERŐ-PIACI PROGRAMRÉSZ																
KOMMUNIKÁCIÓ																
Kommunikációs-szakmai események																
Paktum szervezeti ülések negyedévente (20 db)																
Gazdasági foglalkoztatási konferencia (összesen: 3 alkalom)																
Térségi foglalkoztatási Fórumok 8 alkalom/évente (összesen 40 alkalom)																
Honlap fejlesztés, arculati elemek frissítése																
Információs füzetek																
Rendezvények népszerűsítő kampányai																
ESZKÖZBESZERZÉS																
SZOLGÁLTATÁSOK																
Foglalkoztatást elősegítő tevékenység																
Helyi termékfejlesztés																
Paktum Akadémia																
SZAKMAI MEGVALÓSÍTÓK TEVÉKENYSÉGE																
PROJEKTMENEDZSMENT																
REZSI																
KÖTELEZŐ NYILVÁNOSSÁG																
PROJEKTELŐKÉSZÍTÉS																

8. Nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység

A nyilvánosság, tájékoztatás és kommunikációs eszközök részletes bemutatását az előkészítés során tervezzük megvalósítani, figyelembe véve hogy a kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, a kommunikációs eszközök segítségével minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtsunk a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósuló fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem.

Kommunikációnk célja, hogy a projekt időtartama alatt biztosítani tudjuk az európai uniós források átlátható felhasználását és minden jelentősebb projektrészeiről tájékoztatást tudjunk nyújtani, ezáltal növelhetjük a tervezett fejlesztések elfogadottságát.

Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében, szemináriumok, workshopok, partnertalálkozók, konferenciák, szakmai és közösségi fórumok szervezése. Humán erőforrás fejlesztése a munkaerő-piaci és társadalmi integrációt elősegítő ismeretek bővítésével.

A projekt célcsoportját a hátrányos helyzetű rétegek alkotják, így a projekt kommunikációja elsősorban a lehetséges foglalkoztató szférát szólítja meg. A képzést nyújtó foglalkoztatók tájékoztatják a célcsoport tagjait azokról a lehetőségekről, amelyeket számukra nyújt a projekt kompetenciáik fejlesztésére, mentális felkészítésükre a foglalkoztathatóságuk javítása, valamint a munka világába való hatékonyabb bekapcsolódása érdekében.

E célkitűzés megvalósítása érdekében kommunikációs tevékenységünk során mindvégig maradéktalanul betartjuk az arculati követelményeket, illetve a szöveges tájékoztatókon túl vizuális kommunikációs eszközöket is alkalmazunk.

Az Önkormányzati Hivatal kiemelt feladata az integrált kommunikáció megvalósítása. Iránymutatást ad partnerei számára, hogy saját belső kommunikációjukat is fejlesztés irányába mozdítsák el annak érdekében, hogy az egymás közötti információáramlás ne többlet-terhet jelentsen, hanem hasznos kapaszkodókat. Az információáramlás egyik kiemelt eszköze a PR tevékenység és az eseménymarketing lesz.

A projekten belül kommunikációs tevékenység két szempontból valósul meg:

- Kötelező nyilvánosság tevékenység, melynek az elsődleges célja, hogy a projektről (célok, fő tevékenységek) nyújtson tájékoztatást a széles közönség számára és információt adjon a megvalósult főbb eredményekről, mint a megyei foglalkoztatási együttműködés létrejötte, megyei foglalkoztatási stratégia elfogadása, a munkaerő-piaci támogatások felhasználása.
- A szakmai tevékenységek megvalósulását szolgáló marketing célú kommunikációs tevékenység, mely nem a projekt teljes céljának, hanem egy-egy résztevékenység eredményességének a kommunikációját biztosítja.

A projekthez kapcsolódó kommunikációs tevékenységet három szakaszra bontjuk:

- A projekt előkészítő szakasza (Kommunikációs terv készítése, Nyomtatott vagy elektronikus tájékoztatók (brosúrák, szórólapok, infografika stb.) elkészítése és lakossági terjesztése, A kedvezményezett működő honlapján, ennek hiányában közösségi média felületein, a projekthez kapcsolódó tájékoztató oldal megjelenítése).
- A projekt megvalósítási szakasza (Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése, Sajtótájékoztató szervezése, Sajtónyilvános események szervezése (NYITÓRENDEZVÉNY), Sajtónyilvános események szervezése (NYITÓRENDEZVÉNY), Média-megjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan, Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése).
- A projekt megvalósítást követő szakasza (Sajtónyilvános események (ünnepélyes projektátadó rendezvény) szervezése (ZÁRÓRENDEZVÉNY), Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése, Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése, TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal (ingyenes))

Mindhárom szakaszban egységes arculati elemeket használunk kommunikációs eszközeinken, melyekkel célunk, hogy a külső és a belső célcsoport minél szélesebb rétegét elérjük.

A kommunikációval kapcsolatban felmerülő kiadások a projekt költségvetésének részét képezik.

A kommunikációs stratégia kibővíti a partnerség lehetséges kereteit a civil szervezetekkel, intézményekkel, önkormányzatokkal, vállalkozásokkal. A kommunikációs stratégia egyik célja az állandó információ áramlás biztosítása rendjének kialakítása.

Kommunikációs terv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Folyamatosan	<p>A munkáltatók részére a bevezetendő intézkedésekkel kapcsolatban a következő üzenetek átadása és tudatosítása:</p> <ul style="list-style-type: none"> - foglalkoztatást elősegítő támogatásban részesülhetnek (bértámogatás, munkatapasztalt-szerzést segítő támogatás, ezekhez kapcsolódó utazási költség-biztosítása, mobilitás támogatása stb.); - lehetőség nyílik képzési igények gyors és hatékony megvalósítására; - az álláskereső képzéseinek lebonyolítása során előnyt élveznek a duális programok, így a gyakorlati képzések a leendő foglalkoztató bevonásával történnek, ezzel biztosítva az álláskereső számára foglalkoztatói igény szerinti célirányos szaktudás megszerzését; - közös platform biztosítása a munkáltatói igények, szükségletek kifejezésére, lobby lehetőség 	<p>A legfontosabb cél, hogy a munkáltatói oldal érdeklődését felkeltsük a paktum nyújtotta szolgáltatásokban rejlő lehetőségek iránt, amelyben a saját érdekeik elérése irányába ható folyamatokat tudunk láttatni.</p>	<p>Munkáltatók és érdekképviseleti szerveik</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tájékoztató rendezvényeket tartunk a projekt céljainak, tervezett beavatkozási eszközeinek bemutatásáról, a munkáltatói, képzési, közigazgatási felek szempontjából kölcsönös előnyök ismertetésével, a stratégia bemutatásával. - Rendszeresen kiküldésre kerülő hírlevél, honlap-üzemeltetés: minden érintett és potenciális szereplő számára elérhető közérdekű információkat, tudnivalókat teszünk közzé folyamatosan a projekt előrehaladásáról. 	<p>Veszprém Megyei Kormányhivatal</p> <p>Veszprém Megyei Önkormányzat</p>

	<p>munkavállalói érdekek érvényesítésére;</p> <ul style="list-style-type: none"> - munkahely teremtési lehetőség az Európai Unió támogatásával; - széleskörű összefogás és partnerség a munkaerő-piaci helyzet javítása érdekében. 				
Folyamatosan	<p>Az állás keresők számára fontos üzenetek átadása a paktumban foglalt intézkedésekhez kapcsolódóan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a széleskörű összefogáson alapuló foglalkoztatási program segíti az álláshoz jutásukat; - lehetőségük nyílik a foglalkoztatói igényekhez igazodó képzésekben való részvételre; - munkaerő-piaci elhelyezésük a tényleges piaci igények mentén történik; - képzésekhez kapcsolódóan az utazási költségük megtérítésre kerül, keresetpótló juttatásban is részesülhetnek; - munkaerő-piaci és foglalkoztatási információkat kaphatnak, tanácsadáson vehetnek részt; - önfoglalkoztatóvá válás esetén 	<p>A munkapiacról kiszorult, inaktív, hátrányos helyzetű, de aktív korú lakosság lehetősége a széleskörűbb elérése és tájékoztatása.</p>	Állás keresők	<ul style="list-style-type: none"> - A toborzást segítő marketing eszközöket alkalmazunk (szórólapok, média hirdetések: napi, heti havilapok, helyi rádió) annak érdekében, hogy ezen a csatornán is elérjük a munkapiacról kiszorult, inaktív, hátrányos helyzetű, de aktív korú lakosságot. - Honlap üzemeltetés: minden érintett és potenciális szereplő számára elérhető közérdekű információkat, tudnivalókat teszünk közzé folyamatosan a projekt előrehaladásáról. - Tájékoztató rendezvényeket tartunk a már toborzáson keresztül a rendszerbe került állás keresők számára a 	Veszprém Megyei Kormányhivatal

	támogatásban részesülnek; - álláshoz jutási lehetőség az Európai Unió támogatásával.			paktumon belül adódó képzési, foglalkoztatási program részleteiről, pontos feltételeiről.	
Folyamatosan	A következő intézkedések szükségességének és pozitív hatásainak a szemléltetése, megvalósításuknak a felvázolása a pozitív fogadtatás elérésének az érdekében: - helyi munkaerő-piaci problémák felmérésére és kezelése; - közös platform a különböző érdekek/igények és szükségletek találkozására; - településen élők álláshoz segítése különböző foglalkoztatást segítő intézkedésekkel; - munkahely teremtési lehetőség, hátrányos helyzetűek felzárkóztatása történik meg az Európai Unió támogatásával; - széleskörű összefogás és partnerség a munkaerő-piaci helyzet javítása érdekében.	A projekt megvalósítása által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése a teljes lakosság körében.	Helyi önkormányzatok	- Széleskörű tájékoztatást szolgáló marketing eszközök: helyi sajtóorgánumokban való megjelenés, helyi napilap (Veszprémi Napló), hetilap, helyi tv, helyi rádió, részben projekt költségvetésből finanszírozva, részben ingyenes megjelenés, tájékoztató hírek közzététele nyomán. - Honlap üzemeltetés: minden érintett és potenciális szereplő számára elérhető közérdekű információkat, tudnivalókat teszünk közzé folyamatosan a projekt előrehaladásáról.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Veszprém Megyei Önkormányzat
Folyamatosan	A képzések programjának és tematikájának a kialakításában a munkaadói és munkavállalói oldal	A piaci alapú képzési irányok pontos lehatárolása, a jelenlegi rendszer	Képzőintézmények	- Honlap üzemeltetés: minden érintett és potenciális szereplő	Veszprém Megyei Kormányhivatal

	valós igények mentén történő kiszolgálása.	szükségszerű és lehetséges korrigálása.		számára elérhető közérdekű információkat, tudnivalókat teszünk közzé folyamatosan a projekt előrehaladásáról.	Veszprém Megyei Önkormányzat
Folyamatosan	A következő üzenetek átadása, tudatosítása a civil szféra szereplői számára: - véleményformálásra, érdekvérvényesítésre nyílik lehetőség; - tanácsadói és részvételi szerepük lehetőségének és fontosságának hangsúlyozása; - munkáltatóként foglalkoztatást elősegítő támogatásban részesülhetnek; - széleskörű összefogás és partnerség a munkaerő-piaci helyzet javítása érdekében.	A civil szféra munkaadói kínálata, valamint a munkaerő-piaci reintegrációs területen tevékenykedő, ilyen irányú szolgáltatásokat nyújtani tudó szervezetek funkciót, szerepet kapjanak az álláskereső célcsoportba tartozó személyek egyedi vagy csoportos fejlesztésében.	Civil szervezetek non-profit szféra, szociális szövetkezetek, kisebbségi önkormányzatok képviselői	- Honlap üzemeltetés: minden érintett és potenciális szereplő számára elérhető közérdekű információkat, tudnivalókat teszünk közzé folyamatosan a projekt előrehaladásáról.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Veszprém Megyei Önkormányzat
Folyamatosan	A sajtóorgánumok megfelelő tájékoztatása.	A következő üzenetek átadása: - a megvalósított foglalkoztatási programmal az álláshoz jutók száma növekszik a megyében; - munkaerő-piaci igényekhez igazodó képzési programok kerülnek	Sajtóorgánumok	- Sajtótájékoztató és sajtónyilvános események szervezése. - Honlap üzemeltetés: minden érintett és potenciális szereplő számára elérhető közérdekű információkat, tudnivalókat teszünk közzé folyamatosan a projekt előrehaladásáról.	Veszprém Megyei Önkormányzat

		<p>megvalósításra;</p> <ul style="list-style-type: none"> - megyei foglalkoztatási program az Európai Unió támogatásával valósul meg; - széleskörű összefogás és partnerség a munkaerő-piaci helyzet javítása érdekében. 			
Folyamatosan	<p>A lakosság folyamatos tájékoztatása, a következő üzenetek átadása:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a megvalósított foglalkoztatási programmal az álláshoz jutók száma növekszik a megyében; - munkaerő-piaci igényekhez igazodó képzési programok kerülnek megvalósításra; - megyei foglalkoztatási program az Európai Unió támogatásával valósul meg; - széleskörű összefogás és partnerség fontossága a munkaerő-piaci helyzet javítása érdekében. 	<p>A projektről való tájékoztatás, a projekt széleskörű megismertetése, elsősorban az elérendő célok és a célcsoportok bemutatása, várható eredmények ismertetése. A lakosság érzékenyítése a megvalósítandó projekt elfogadása és támogatása érdekében. Folyamatos tájékoztatás a projekt előrehaladásáról, mérföldköveiről.</p>	Lakosság	<ul style="list-style-type: none"> - Széleskörű tájékoztatást szolgáló marketing eszközök: helyi sajtóorgánumban való megjelenés, helyi napilap, hetilap, helyi tv, helyi rádió, részben projekt költségvetésből finanszírozva, részben ingyenes megjelenés, tájékoztató hírek közzététele nyomán. - Honlap üzemeltetés: minden érintett és potenciális szereplő számára elérhető közérdekű információkat, tudnivalókat teszünk közzé folyamatosan a projekt előrehaladásáról. 	Veszprém Megyei Önkormányzat